



Plats och tid Jobbcenter Södra, Edeforsgatan 63, Luleå, 2012-09-25, kl 13.15--16.30

Beslutande Enligt bifogad närvarolista

Övriga deltagande Enligt bifogad närvarolista

Ütses att justera Nils-Gustav Ökvist

Justeringens plats och tid Socialförvaltningen, 2012-10-02

Underskrifter Sekreterare \_\_\_\_\_ Paragrafer 13--19  
Ann-Christine Halmetkangas

Ordförande \_\_\_\_\_  
Kristina Hjorth, v ordf

Justerande \_\_\_\_\_  
Nils-Gustav Ökvist

### BEVIS/ANSLAG

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag

Organ

Sammanträdesdatum

Datum för  
anslags uppsättande

Datum för  
anslags nedtagande

Förvaringsplats  
för protokollet

Underskrift \_\_\_\_\_

Utdragsbestyrkande



**LULEÅ KOMMUN****NÄRVAROLISTA****Kommunala Tillgänglighetsrådet**

2012-09-25

**Ledamöter**

Kristina Hjort, HSO	Ja, ordf
Birgitta Alstergren, HSO	Ja
Anita Jakobsson, HSO	Ja
Christer Rönnlund, HSO	-
Katarina Brännvall, HSO	Ja
Ingela Lundbäck, DHR	Ja till kl 15.00
Thomas Tillberg, SRF	Ja
Yvonne Stålnacke (s)	Ja till kl 15.00
Anita Geijer (s), ordf	-
Ayse Duyar (mp)	Ja
Ann-Charlotte Nordström (s)	Ja
Nils-Gustav Ökvist (fp)	Ja
Torbjörn Hermansson (s)	Ja
Glenn Berggård (v)	Ja
Örjan Lindström (m)	-
Maj-Britt Onnela (s)	Ja
Lars-Ove Gustavsson, SBK	-

**Närvarande****Ersättare**

	<b>Närvarande</b>	<b>Tjänstgörande</b>
Ragna Rönnbäck, HSO	Ja	Ja
Ingrid Johansson, HSO	-	
Kjell Lundström, HSO	-	
Hans Bäck, HSO	Ja	Ja
Bernt Svarvare, HSO	-	
Alexandra Kumppani, DHR	Ja	Ja kl 15.00—16.30
Lars Magnusson, SRF	-	
Carola Lidén (c)	Ja till 15.10	Ja kl 13.15--15.10
Margareta Bladfors Eriksson (s)	Ja till 15.00	Ja kl 13.15—15.00
Ulf Viklund (kd)	Ja	Ja kl 15.10—16.30
Anneli Ahlbäck (s)	Ja	Ja kl 15.00—16.30
Marianne Viita (s)	Ja	Ja kl 15.00—16.30
Ove Bucht (c)	-	
Rolf Kjell (s)	Ja	
Lars Johansson (s)	-	
Bengt-Olov Palmklint (m)	-	
Anna-Karin Lidén, SBK	-	

**Adjungerad**

Ullacarin Palm	Ja
----------------	----

## Övriga deltagare

Två teckenspråkstolkar

Lars-Erik Thulin

Gunilla Björk

Susanne Blomdahl

Helena Löfgren

Camilla Marklund

Gunnel Mörtlund

Mikael Lekfalk

Ann-Christine Halmetkangas

RSMH

RSMH

Sunderby folkhögskola

Sunderby folkhögskola

Sunderby folkhögskola

Coompanion

Socialchef

Sekreterare

---

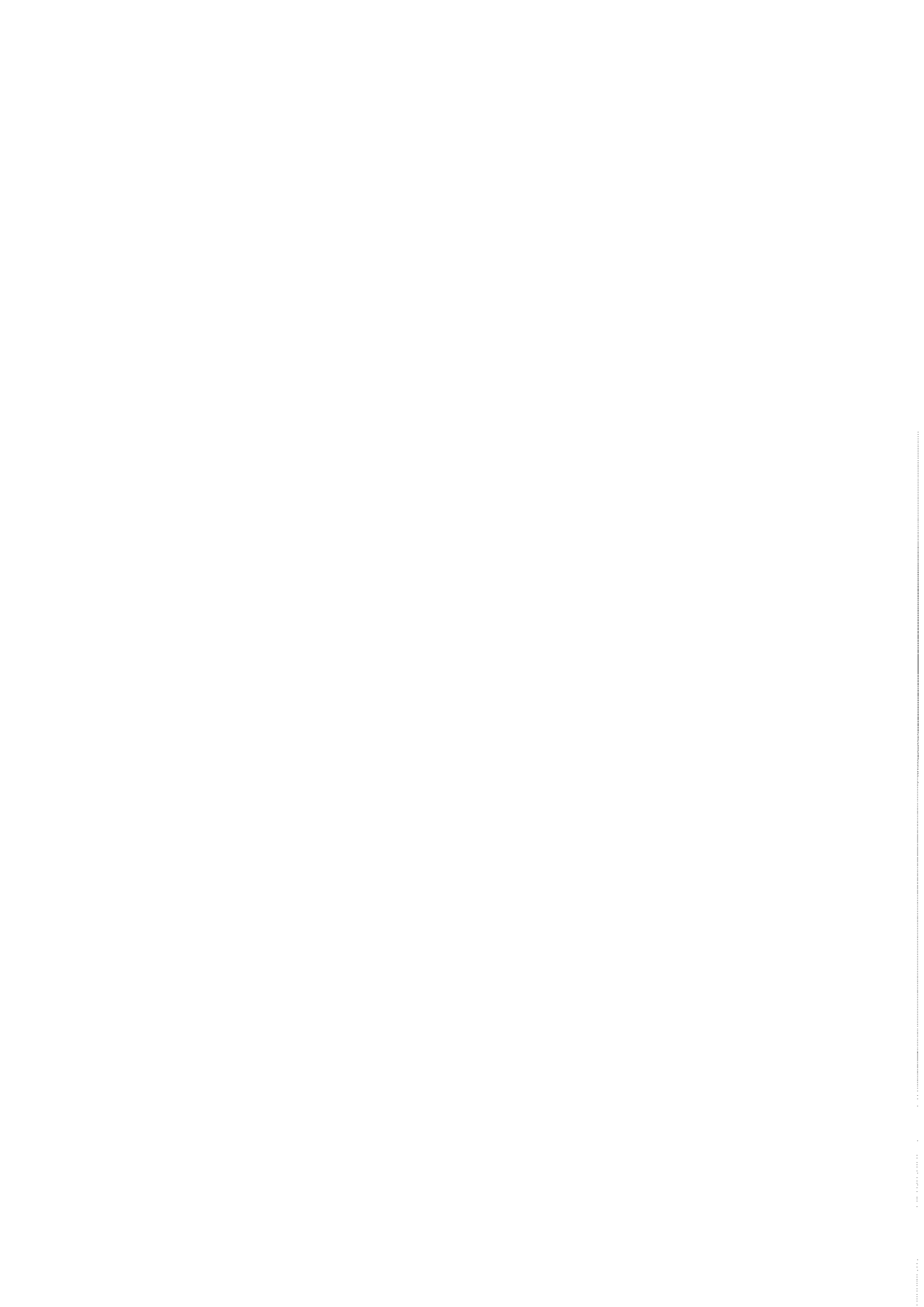


## KOMMUNALA TILLGÄNGLIGHETSRADET

### Närvarolista

Paragrafer	Ärenden
13	Medborgarförslag om höjd timersättning m.m. till psykiskt funktionsnedsatta. Yttrande
14	Information från RSMH, Luleå lokalförening
15	Tillgänglighetssamordnaren har ordet
16	Tillgänglighetsgruppen har ordet
17	Socialt företagande
18	Presentation av socialförvaltningens nya chef
19	Övriga frågor <ol style="list-style-type: none"><li>1. Uppvaktning av Ingela Lundbäck</li><li>2. Arbetsutskottet flyttas till 6/11</li></ol>

---





	Beslutsdatum	Paragraf	Sida
Arbetsutskottet	2012-08-28	8	2
Kommunala tillgänglighetsrådet	2012-09-25	13	2

### **Medborgarförslag om höjd timersättning m m till psykiskt funktionsnedsatta. Yttrande**

Kommunala tillgänglighetsrådet har fått nedanstående medborgarförslag för yttrande till kommunstyrelsen.

#### **Ärendebeskrivning**

Nils-Gustav Ökvist, Marianne Viita och Stig Styrman anför följande i ett medborgarförslag 2011-11-28.

De som arbetar inom Luleå kommuns verksamheter på Flugfisken och Jobbcenter Södra är en bortglömd grupp. Sedan kommunen övertog ansvaret från landstinget för dagverksamheten har deras timersättning, den s k flitpengen, stått på samma nivå, d v s 8 kronor per timme. En kvarleva sedan 70-talets institutionsvård. 1980 var KPI 100, nu är KPI mer än 300, alltså en tredubbling. Flitpengar borde följa med KPI och därför vara 24 kronor per timme.

Arbetsuppgifter som förekommer inom verksamheterna är exempelvis rekonditionering av bilar, tvätt av kläder för personal och boende inom äldreomsorgen, renovering av möbler, sömnadsarbeten som görs på beställning, licensierade tjänster som köps av företaget Liko. Tjänster och produktion säljs av kommunen till marknadsmässiga priser.

Inom dessa verksamheter finns även café och lunchrestaurang där sysselsättning erbjuds. Trots att de själva sköter om både tillagning och servering betalar de ett marknadsmässigt pris, 80 kronor för lunchmåltid med kaffe. År 2010 var priset 50 kronor, den kraftiga prishöjningen gör att många



	Beslutsdatum	Paragraf	Sida
Arbetsutskottet	2012-08-28	8	3
Kommunala tillgänglighetsrådet	2012-09-25	13	3

numera avstår från att äta. God, vällagad och näringsrik mat är särskilt viktigt för denna grupp, främst av hälsoskäl men också av sociala skäl.

De flesta lever under mycket små förhållanden ekonomiskt. Eftersom de aldrig haft en anställning på den öppna arbetsmarknaden är en sjukersättning på 6 500 kronor netto i månaden vanligt. Av detta ska de som alla andra betala för mat och hyra. Det är en tålig grupp som går till sina arbeten utan att klaga eller ställa krav. De saknar allt inflytande och har oftast inga valmöjligheter till annan sysselsättning. De blir kränkta och nedvärderade av den låga timerersättningen men väljer ändå att gå till sin arbetsplats för att bryta sin isolering och få känna gemenskap med andra.

Tilläggas bör att som mest arbetar de 6 timmar per dag, vilket är mycket ovanligt. Flertalet arbetar endast några få timmar per vecka, tidvis är frånvaron hög. Det är rimligt att flitpengen fullt ut täcker kostnaden för bussresan.

Påtryckningar har gjorts för att ändra villkoren för denna grupp, dels av numera nedlagda anhörigföreningen Offensiva Nätverket samt av ledamöter i kommunala tillgänglighetsrådet, utan resultat. Felaktigt har uppgetts att de som deltar i dagverksamheten endast kan ha en inkomst på ett basbelopp av 42 800 kronor per år, utan att deras sjukersättning äventyras.

Faktum är att försäkringskassans regler medger att deras inkomster får överstiga basbeloppet, men att inkomster utöver detta beskattas med 50 procent. Så detta argument ursäktar inte att den s k flitpengen ligger kvar på denna skamligt låga nivå. Kommunen lever därmed inte upp till konventionen om rättigheter för personer med funktionsnedsättning. Att diskriminera på grund av funktionsnedsättning är inte värdigt ett välfärdssamhälle.





	Beslutsdatum	Paragraf	Sida
Arbetsutskottet	2012-08-28	8	4
Kommunala tillgänglighetsrådet	2012-09-25	13	4

Vi yrkar att

- detta ärende behandlas av kommunfullmäktige
- denna grupp ska få en timersättning på lägst 24 kronor som därefter indexuppräknas årligen
- det som tillagas och serveras inom dagverksamheterna ska kunna köpas till ett självkostnadspris av de som deltar i dagverksamheten
- traditionen att bjuda på en jultallrik som drogs in år 2010 återinförs för alla deltagare inom dagverksamheterna
- att förändringarna genomförs snarast och senast under år 2012.

Medborgarförslaget stöds även av:

Gammelstads Socialdemokratiska förening, Folkpartiet Liberalerna Luleå, Bergviken Frida S-kvinnoklubb och Luleå S-kvinnoklubb

**Kommunala tillgänglighetsrådets arbetsutskott beslutar**

- **Överlämna medborgarförslaget till rådet för yttrande.**

**Yrkanden**

1. Yvonne Stålnacke (S) yrkar att KTR med godkännande ställer sig bakom socialnämndens yttrande över medborgarförslaget.
2. Glenn Berggård (V) och Thomas Tillberg (S) yrkar bifall till medborgarförslagets andra att-sats; "denna grupp ska få en timersättning på lägst 24 kronor som därefter indexuppräknas årligen".
3. Nils-Gustav Ökvist (FP) yrkar bifall till medborgarförslaget i sin helhet.



## Arbetsutskottet

Kommunala tillgänglighetsrådet

2012-09-25

13

5

4. Ayse Duyar (MP) yrkar bifall till medborgarförslaget tredje att-sats; "det som tillagas och serveras inom dagverksamheterna ska kunna köpas till ett självkostnadspris av de som deltar i dagverksamheten".

Omröstning genomförs genom upprop och utfaller med 9 röster för yrkande nr 1. 4 röster för yrkande nr 2. 3 röster för yrkande nr 3 och 1 röst för yrkande nr 4. Se omröstningsresultat nedan.

Omröstningsresultat	Yrkande1	Yrkande2	Yrkande3	Yrkande4
Kristina Hjorth, HSO, ordf	X			
Birgitta Alstergren, HSO		X		
Anita Jakobsson, HSO	X			
Tjg. ers. Ragna Rönnbäck, HSO	X			
Katarina Brännvall, HSO			X	
Ingela Lundbäck, DHR	X			
Thomas Tillberg, SRF		X		
Yvonne Stålnacke, (S)	X			
Tjg. ers. Margareta Bladfors Eriksson, (S)	X			
Ayse Duyar, (MP)				X
Ann-Charlotte Nordström, (s)	X			
Nils-Gustav Ökvist, (FP)			X	
Torbjörn Hermansson, (S)	X			
Glenn Berggård, (V)		X		
Tjg. ers. Carola Lidén		X		
Maj-Brit Onnela, (S)			X	
Tjg. ers. Hans Bäck, HSO	X			
	9	4	3	1



Arbetsutskottet

Kommunala tillgänglighetsrådet

2012-09-25

13

6

**Kommunala tillgänglighetsrådets beslut****Kommunala tillgänglighetsrådet beslutar**

- Med godkännande ställa sig bakom socialnämndens yttrande över medborgarförslag om höjd timersättning m.m. till psykiskt funktionsnedsatta.

Glenn Berggård (V), Thomas Tillberg (SRF), Ayse Duyar (MP) och Nils-Gustav Öqvist (FP) reserverar sig mot beslutet till förmån för sina egna yrkanden. Carola Liden (C) och Birgitta Alstergren (HSO) reserverar sig mot beslutet.





## Arbetsutskottet

Kommunala tillgänglighetsrådet

2012-09-25

14

7

### Information från RSMH, Luleå lokalförening

RSMH Luleås ordförande Lars-Erik Thulin och vice ordförande Gunilla Björk deltar vid rådsmötet för att berätta om föreningen.

RSMH står för Riksförbundet för social och mental hälsa. RSMH bildades redan 1967. Luleå lokalförening bildades 1988. Föreningslokalen finns på Tullgatan 32. Man har öppet varje vardag. Måndag och fredag 9-14. Tisdag och torsdag 9-16. Onsdagar 14-20. Onsdagarna är väldigt populära då man har hemlagad mat till middag, till ett pris av 40 kronor. Föreningen har en person anställd på heltid och en som arbetstränar 6 timmar per vecka. Man har ca 50 medlemmar. Medlemsavgiften är 120 kr per år. RSMH ger ut en tidning som heter Revansch och den kommer ut ca 5 ggr per år. RSMH är medlemmar i HSO. Föreningen är religiöst och partipolitiskt obunden.

Lokalföreningen har en mycket viktig uppgift att finnas till för personer som känner sig ensamma och isolerade samt att de får en möjlighet att möta andra personer i samma situation. Det är en kamratförening - en hjälpförening. Större helger innebär problem för många, med ensamhet som kan vara påfrestande. Lokalföreningen brukar anordna julmiddag samt att de träffas på jul- och nyårsafton.

Lars- Erik och Gunilla tror inte att kunskapen om föreningen är så stor ute i samhället. Om man får kontakt med psykiatrin, så känner de till föreningen och tipsar om den till sina patienter. I övrigt kan föreningen bli bättre på att marknadsföra sig själva t.ex. på vårdcentraler och HSO. Föreningen får tips att de kan länka information om föreningen på kommunens och landstingets hemsidor.



## Arbetsutskottet

Kommunala tillgänglighetsrådet

2012-09-25

14

8

Riksförbundet finns i Stockholm. Det finns 21 distrikt i hela landet och till distriktsföreningarna knyts lokalföreningar. Riksförbundet arbetar med utbildning samt att stödja och utveckla distrikt och lokalföreningar. RSMH-riks har samlat på sig väldigt mycket kunskap under åren. Det finns lite forskning kring psykisk ohälsa. Vilka insatser hjälper? Vilka hinder finns för återhämtning? Man upplever att mindre resurser går till den psykiatriska vården och att den har låg status. Det är svårt att få vårdbehoven tillgodosedda. Enligt RSMHs egna erfarenheter föregås psykisk ohälsa ofta av svåra händelser såsom skilsmässa, arbetslöshet, sexuella övergrepp, dysfunktionella familjer m.m. Det uppmärksammas inte alltid inom vården.

Lokalföreningen bedriver caféverksamhet, matlagning, studiecirkel och annan studieverksamhet, utflykter och resor m.m. Medlemmarna består främst av människor som är, eller har varit, brukare av psykiatrisk vård. Övriga medlemmar är anhöriga och personer som arbetar inom vård och omsorg. Lars-Erik och Gunilla tror att om man träffar andra med liknande problem och diskuterar psykisk ohälsa finns möjlighet till återhämtning. Alla människor med psykisk ohälsa måste få samma möjligheter som andra att kunna vara delaktiga i samhället. Personliga Ombud, PO, betyder mycket för många. Målet är att alla ska kunna leva ett fullvärdigt liv med eget arbete/sysselsättning eller utbildning där sådan är möjlig samt att man har ett fungerande socialt nätverk.

Hans Bäck påtalar svårigheterna för personer som är döva och dessutom har psykisk ohälsa att få hjälp. Enligt Hans finns det en psykolog i Sverige för döva. Problemet är ännu värre för de dövblinda.

KTR tackar Lars-Erik Thulin och Gunilla Björk för informationen.



## Arbetsutskottet

Kommunala tillgänglighetsrådet

2012-09-25

15

9

### Tillgänglighetssamordnaren har ordet

Bilagor:

1. OH-material "Hur ser tillgängligheten ut i Luleå".
2. Program för "Ta plats" 25 augusti – 14 oktober.
3. Förstudie "Framgångsfaktorer för tillgänglighet" i fysisk planering och fastigheter

Tillgänglighetssamordnare, Ullacarin Palm berättar att en undersökning gjorts av tillgängligheten i kommunens förvaltningar och bolag. Ett introduktionsmaterial har tagits fram som stöd för chefer att introducera frågor rörande tillgänglighet.

Sveriges Kommuner och Landsting, SKL, har gjort en jämförelse mellan Borås, Västra Götaland Regionen, Luleå och Botkyrka hur de lyckats i sitt tillgänglighetsarbete. Det SKL påtalar är att tillgänglighetsarbetet måste ha tydliga uppsatta mål.

Under vecka 41 anordnar stadsbyggnadskontoret och handikappförbunden HSO en insiktsvecka för medarbetarna. Under veckan ska personalen få uppleva hur det kan vara att ha nedsatt syn, hörsel eller rörlighet. Det blir också föreläsningar och information.

Kommunledningsförvaltningen har under september haft en halv dag med tillgänglighetstema. Förvaltningen har fått information från Arvid Lindén Handisam, gått igenom presentationsmaterialet "Alla ska få vara med" och arbetat i arbetsgrupper kring hinder för tillgänglighet.

Utställningen Ta plats! Rekommenderas av Ullacarin. Den finns på Kulturens hus under perioden 25 augusti – 14 oktober.



## Arbetsutskottet

Kommunala tillgänglighetsrådet

2012-09-25

15

10

Ullacarin berättar om Humanas tillgänglighetsbarometer där Luleå har klättrat från plats 141 till plats 13. Tillgänglighetsbarometern speglar fysisk tillgänglighet, tillgänglig information och tillgänglig verksamhet i Luleå.

KTR tycker att en tillgänglighetsgranskning, inte bara av butikerna i centrala stan, utan även butikerna på Storheden, bör göras.

KTR tackar Ullacarin Palm för informationen.

\_\_\_\_\_





Arbetsutskottet

Kommunala tillgänglighetsrådet

2012-09-25

16

11

### Tillgänglighetsgruppen har ordet

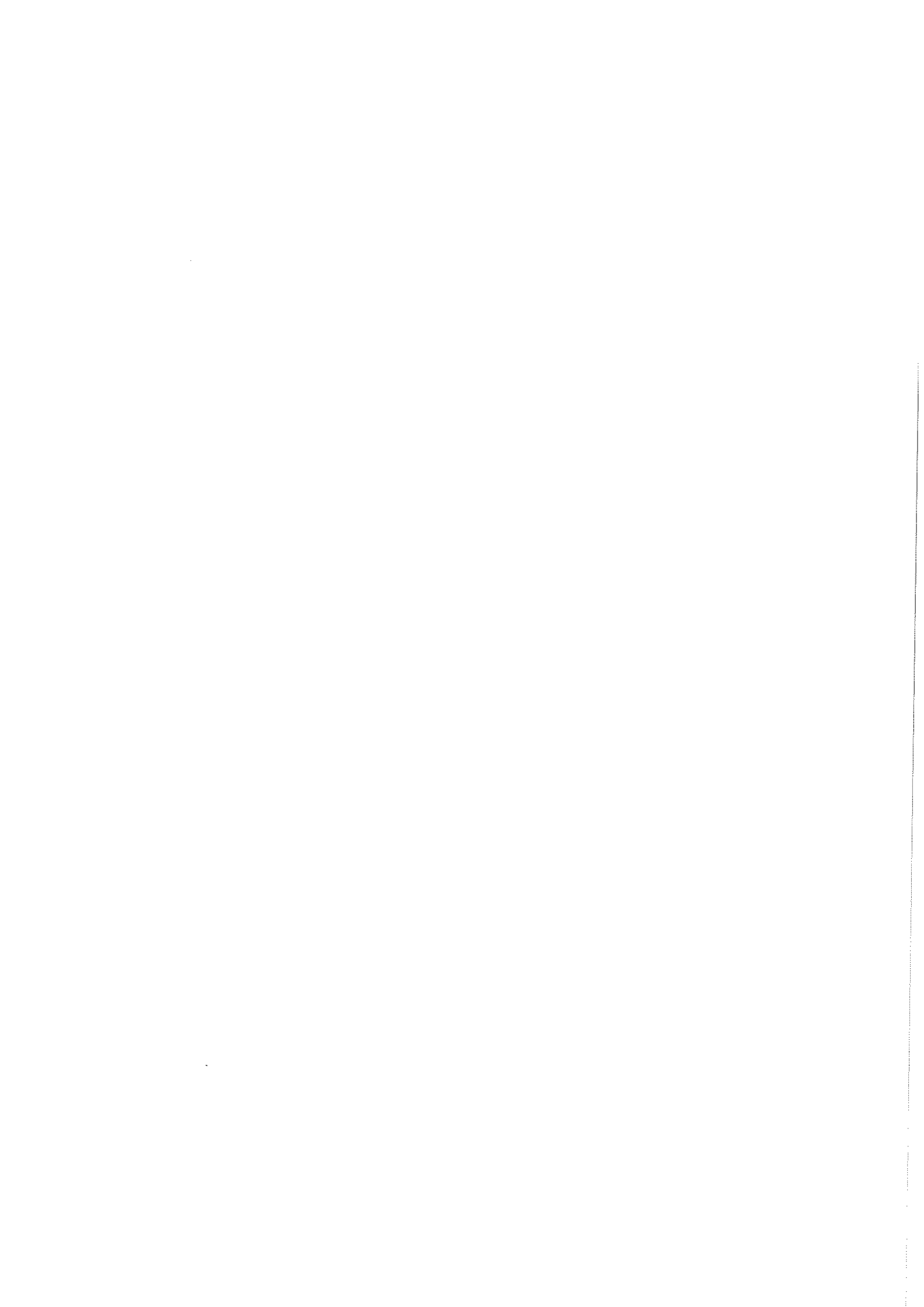
Kristina Hjorth berättar att tillgänglighetsgruppen varit med inför om/nybyggnationer av:

- Hertsö badhus
- Luleå flygplats
- Vetenskapens hus – Gamla posthuset i centrum

Ombyggnationerna på Storgatan 13 ska vara klara om 2 veckor. De har tyvärr inte fått klartecken om hissen ännu. SBK, Lulebo och Tekniska diskuterar hur man ska lösa det. Det blir invigning av lokalerna inom en snar framtid. Det kommer att bli fint med en stor konferenslokal. Astma- allergiföreningen får eget rum med egen ingång.

Upphandling av båtar. Turbåten Eskil har inte varit tillgänglig då det inte finns hk-toalett.

Thomas Tillberg undrar om någon hört om det planeras med ytterligare en båt (liksom BBB) som ska stå nedanför Kulturens Hus. Enligt Thomas ska den vara i flera våningar och öppet året runt. Kommer den att ha hiss? Nils-Gustav Ökvist som sitter i byggnadsnämnden har inte hört något om detta. Frågan bevakas.





## Arbetsutskottet

Kommunala tillgänglighetsrådet

2012-09-25

17

12

## Socialt företagande

### Bilagor:

1. Information av Sussanne Blomdahl, Helena Löfgren och Camilla Marklund, Sunderby folkhögskola
2. Information av Gunnel Mörtlund, Coompanion

Sussanne Blomdahl, Sunderby folkhögskola inleder med att berätta om hur de arbetar med socialt företagande.

Är det folkbildningens roll att jobba för att stödja personer med funktionsnedsättningar? Eller är det offentlig sektors ansvar?

Sussanne anser att det är en av folkbildningens uppdrag. Det är viktigt att minska utanförskapet och få människor att växa och leva i ett demokratiskt samhälle. Därför tog folkhögskolan på sig rollen att hjälpa människor som står långt ifrån arbetsmarknaden genom att utbilda dem till att bli egna företagare.

Sedan 1996 har folkhögskolan sökt EU-medel för att starta olika projekt. Ett antal projekt har genomförts som utmynnat i sociala företag. Drygt 40 personer har sin tjänst i något av de sociala företag som finns idag. De sociala företag som startats efter projekt och utbildningar på Sunderby folkhögskola är: Luleå hunddagis, Kooperativ Valborg och Entrévärdar. Ateljé är under uppstart. Företagsformen är ekonomisk förening och företagen ägs av sina medlemmar.

“Alla kan arbeta 100% av sin förmåga!”

Definitionen utgår från folkbildningens värderingar och arbetssätt. Målet för företaget är att hjälpa den enskilde individen att växa med gruppen och affärsverksamheten.



## Arbetsutskottet

Kommunala tillgänglighetsrådet

2012-09-25

17

13

SAL är en ny förening för sociala arbetskooperativ i Luleå. SAL är en stödstruktur för företagen för att det långsiktiga arbetet ska få fortsätta. Alla handledare är anställda av SAL. Det sociala företaget ska inte vara arbetsgivare åt sin handledare.

Det senaste projektet är Ateljén. Elva personer arbetstränar i Ateljén och ekonomisk förening är bildad. Successivt kommer man att få anställning i företaget. Före jul ska en butik öppnas i lilla huset på skolgården på Sunderby folkhögskola. Man kommer att erbjuda inramning, konst, försäljning m.m.

Sunderby folkhögskola har startat upp ett samarbete med andra folkhögskolor. Tanken är att lära ut det vi kan.

Gunnel Mörtlund arbetar som rådgivare på Coompanion. Coompanion ägs av alla kommuner i länet, OK, Folksam, studieförbund och folkhögskolor m. fl. Finansiering sker via tillväxtverket, kommuner och landsting. Coompanion erbjuder kostnadsfri information för de som vill starta sociala företag. Gunnel tycker att arbeta med sociala företag är väldigt intressant. Att hjälpa människor att komma tillbaka till livet få en plats i samhället. Coompanion inspirerar personer att starta sociala företag genom t.ex. studiebesök på befintliga företag. De jobbar även med utveckling av etablerade företag, demokratiaspekter, delaktighet, empowerment (egen makt att förändra sin vardag), resurspersoner samt kompetensutveckling på andra sätt.

Följande kriterier räknar Gunnel upp för att få räknas som ett socialt företag:

- Det ska vara ett företag som driver näringsverksamhet.
- Integrera människor i arbetslivet
- Skapar delaktighet för medarbetarna
- Återinvesterar vinsten
- Organisatoriskt fristående från offentlig verksamhet



## Arbetsutskottet

Kommunala tillgänglighetsrådet

2012-09-25

17

14

Det finns olika slags sociala företag

- Betoning på arbete
- Betoning på rehabilitering
- Betoning på social gemenskap

Man måste alltid ha en jämvikt mellan att utveckla företaget och att utveckla individen i företaget. En balans mellan medarbetarnas behov och företagets behov.

I sociala kooperativ kan medlemmarna vara både anställda och utgöra arbetsgivare i egenskap av medlemmar och styrelseledamöter. De lagar och avtal som reglerar övriga arbetsmarknaden gäller även för anställda i sociala företag. Ofta har medarbetarna en del eller hela sin ersättning via socialförsäkringssystemet. Det kan handla om lönebidrag- eller trygghetsanställningar där företaget får ersättning för den lägre produktionsförmågan. I andra fall har personen ingen anställning utan deltar i verksamheten som en del i rehabilitering eller daglig verksamhet och får sin ersättning direkt från socialförsäkringssystemet. De flesta arbetsintegrerade sociala företag drivs i form av ekonomisk förening. Sociala företag betalar moms, arbetsgivaravgifter och vinstskatt i likhet med andra företag.

Sociala företag ger unika förutsättningar för personlig utveckling. Man brukar tala om "Empowermentprocessen" att ta egenmakt över att

- Stärka sig själv och påverka sitt liv, sitt arbete och samhället
- Tro på sin egen förmåga att påverka och ta egna initiativ
- Få förmåga och möjligheter att agera.

KTR tackar Sussanne Blomdahl, Helena Löfgren och Camilla Marklund, Sunderby folkhögskola och Gunnel Mörtberg, Coompanion för informationen.





## Arbetsutskottet

Kommunala tillgänglighetsrådet

2012-09-25

18

15

### Presentation av socialförvaltningens nya chef

Mikael Lekfalk som är ny socialchef presenterar sig. Mikael började på förvaltningen den 6 augusti. Han kommer närmast från arbete som socialchef i Piteå. Han upplever själv att han inte behövt så lång startsträcka då många frågor är liknande de han haft i Piteå. Mikael tycker att han kommit in bra i jobbet. Mikael bor i Luleå vilket är en fördel både privat och yrkesmässigt.

Mikael räknar upp några frågor som han tycker känns viktiga att arbeta med:

- Teknikutveckling inom socialtjänsten
- Barn- och ungdomar
- Våld i nära relationer
- Kvalitetsfrågor

Rolf Kjell frågar om Mikael ser möjligheter för personer som arbetar i daglig verksamhet att fortsätta till t.ex. socialt företagande.

Mikael berättar att i både Luleå kommun och länet kommer vi vara beroende av arbetskraft. Fler personer måste ut i arbete. Vi måste få alla att vara med och att skapa förutsättningar för det. Det finns förslag och idéer men våra medel är fastlåsta i gamla strukturer. Vi måste jobba mer framtidsorienterat.

Birgitta Alstergren tycker att det behövs kompetensutveckling bland hemtjänstpersonal så att de bättre kan förstå de gamla och dementa.

Mikael berättar om kvalitetsmätningar som gjorts inom hemtjänsten. Där har framkommit synpunkter på brister i bemötande. Det måste förvaltningen jobba med. Det är en kompetensfråga.



## Arbetsutskottet

Kommunala tillgänglighetsrådet

2012-09-25

18

16

När det gäller Våld i nära relationer är det ett svårt problem att komma åt. Vi måste vara tydliga med våra insatser. Polis och landsting måste vara snabbt inne med hjälpinsatser. Den utsatta måste få någon att prata med. Men även hjälp åt förövarna måste kunna erbjudas, t.ex behandling. Luleå kommun har startat upp en egen verksamhet för att möta upp utsatta kvinnor och barn. Innan vi startade vår egen verksamhet fanns bara Kvinnojouren att hänvisa utsatta kvinnor till. Det går inte att lägga ett så stort ansvar på ideella krafter. Däremot ska vi stötta Kvinnojouren. Det behöver finnas ett alternativ till den kommunala verksamheten.

Mikael tackar för sig och ber att få återkomma längre fram vid någon aktuell/konkret fråga.

KTR tackar Mikael Lekfalk för presentationen.

---





Arbetsutskottet

Kommunala tillgänglighetsrådet

2012-09-25

19

17

## Övriga frågor

### 1. Uppvaktning av Ingela Lundbäck

Rådet överlämnar en blomma och ger en varm applåd till Ingela Lundbäck för hennes fantastiska prestationer under Paralympiska spelen (Paralympics) i London.

### 2. Arbetsutskottet flyttas till 6/11

På grund av att dagens sammanträde dragit ut på tiden beslutas att anmälda övriga frågor kommer att tas upp vid nästkommande arbetsutskott istället.

- Thomas Tillberg, Förbättra möjligheter för funktionsnedsatta på arbetsmarknaden

Arbetsutskottet flyttas från den 30 oktober till den 6 november. Kallelse kommer att gå ut i vanlig ordning.

