

Mötesanteckningar förskoleråd 28/11 - 2016

**Närvarande:**

Viste Blå

Frida Vikström Lindberg [wikstrom\\_frida@hotmail.com](mailto:wikstrom_frida@hotmail.com)

Karolina Stenlund [luletjej\\_81@msn.com](mailto:luletjej_81@msn.com)

Sofia Kohkoinen [sofia.kohkoinen@gmail.com](mailto:sofia.kohkoinen@gmail.com)

Viste röd

Therese Sandberg [tsandberg@hotmail.com](mailto:tsandberg@hotmail.com)

Viste Orange

Pia Eriksson [piaeriksson82@gmail.com](mailto:piaeriksson82@gmail.com)

Hanna Mörtberg [hamirmor@hotmail.com](mailto:hamirmor@hotmail.com)

Viste Rosa

Mikael Nordqvist [mikael.nordqvist@se.abb.com](mailto:mikael.nordqvist@se.abb.com)

Viste Lila

Viste Grön

Personal

Susanne Sundström [susanne.sundstrom@skol.lulea.se](mailto:susanne.sundstrom@skol.lulea.se)

Ann-Margreth Brandell [ann-margreth.brandell@skol.lulea.se](mailto:ann-margreth.brandell@skol.lulea.se)

Anna Kangas [anna.kangas@skol.lulea.se](mailto:anna.kangas@skol.lulea.se)

Förskolechef

Viktoria Johansson [viktoria.johansson@skol.lulea.se](mailto:viktoria.johansson@skol.lulea.se)

**Organisation och bemanning inför våren 2017**

Förskolan Gnistan kommer från våren 2017 att ha öppet 6 visten. Varje viste beräknas kunna ta emot 17 platser på 3 heltidstjänster enligt nämndens beslut. Vi kommer att ha 102 platser fyllda på förskolan. På dessa platser går 105 barn. Barn till föräldralediga räknas som halva barn/15 timmars barn de delar på en plats. På förskolan kommer vi att ha 6 barn till föräldralediga efter jul.

Förskolan kan inte ta emot fler barn just nu. Det som krävs för att vi ska kunna öppna viste gul är att det kommer så många barn så att det är hållbart för bemanningen. Till hösten 2017 är det ca 17 barn som går till skolan vilket innebär fler lediga platser.

På förskolan Gnistan har vi valt att fördela enligt modellen ca 14 platser yngsta, 17 platser mellan barnen och 20 platser äldsta barn. Detta är ett ungefärligt antal då det kan bero på många olika faktorer hur vi väljer att placera, men ungefär så.

**Personal:** Vi kommer att söka en ny pedagog till stora torget då Jenny Töyrä fått en tillsvidare anställning på annan förskola. Chatarina Rynbäck på lilla torget kommer också att vara tjänstledig till att börja med en termin för att flytta till annan stad och en pedagog kommer att sökas för henne. Samt två pedagoger till för en utökning nu när vi får fler barn.

**Ny måltidsorganisation:** from jan 2017 Förskolecheferna har varit chef för måltidspersonalen, men här kommer nu en förändring att ske. Det har varit svårt för förskolecheferna att bemanna köket om någon är sjuk då det endast finns pedagoger att tillgå, tanken är att möjliggöra för att detta ska kunna ske på ett bättre sätt samt att kökets personal ska kunna få bättre handledning av chefer inom

samma kunskaps område. Detta kommer inte att påverka era barn på förskolan men det kan vara bra att veta om ni hör talas om det.

**Hållbar utveckling:** På initiativ av en vårdnadshavare – har förskolan tillsammans med denna ordnat en bytesbank med kläder på stora torget, bytes banken (Tage) finns på plan 2. Här kan du hämta/lämna kläder, ibland kanske bara hämta och ibland lämna, barnen växer fort och vi tycker det är viktigt att arbeta med en hållbar utveckling på alla plan, gå gärna dit med barnen för att visa hållbar utveckling.

Stora torget – arbetar mycket med källsortering (plast, papper, kartong, övrigt) när de är fulla går vi tillsammans med barnen till soprummet och sorterar och slänger i rätt kärl. Vi sorterar både inom och utomhus. Både stora och små barn går ofta på omvärldsspaning, de har med sig plastpåse för att kunna plocka skräp och är väldigt engagerade i detta.

Förut hade vi mycket svinn i maten, nu har vi pratat om hållbar utveckling och svinnet har minskat markant. Barnen påminner varandra, det tar lite åt gången och hämtar hellre mat flera gånger. Nästa grej är pappersåtervinningen – barnen älskar att tillverka! Här tänker vi också att vi måste arbeta med tanket kring papper, kan vi återanvända papper? Kan de bli flygplan eller annat...

Vi arbetar också med en giftfri förskola – det är ett långsiktigt arbete som pågår i hela kommunen, man ser över avtal så att de material vi har på dessa ska vara gift fria, vi har inte ekonomi att byta ut allt på en gång men är på god väg. Det vi börjat med är att ta bort leksaker som tex byggklossar som de yngre barnen ”tuggar” på, vi har slängt alla som är från före 2012 och ersatt med giftfria.

Maten - köket försöker tänka ekologiskt, men det är dock dyrt! En dag i veckan får alla barn i Luleå kommuns förskolor och skolor vegetarisk mat.

Gymnastik i skolan – Vi följer målen som finns  
Vi ska träna på att byta om i grupp och att samarbeta, följa enkla regler och prova olika saker

#### **Vad ska man ha med sig?**

Gympakläder, skor, vattenflaska, handduk

Exempel på Uppvärmning – dans/springsstopp

Aktivitet – leker lekar, ta instruktioner, regler, ”kom alla mina barn”, ”gör si – gör så”, ”följ john”, ”spring så fort du kan”

Avslappning – koka spagetti

Utvärdering

Barnen tycker det är viktigt att byta om – barnen tycker det är jobbigt att glömma. Att tänka på att skicka med ombyteskläder.

**Kyrkan:** Vi valde att ställa in besöket till kyrkan då det kostade så otroligt mycket att åka buss och offerten kom till oss väldigt sent, därav ett sent beslut. För två års sedan kostade buss resan för ca 100 barn: 2000:- förra året 4100:- och detta år hade det ökat till 8600:- Efter ett icke lyckat försök att förhandla detta blev beslutet att inte åka. Då gjorde vi så här.....

**Egen julshow:** Istället anordnade Lisa som är vår äventyrspedagog ett julspel för barnen här på förskolan. Alla barn från Lilla Gnistan kom upp till stora och var tillsammans. Det var en fantastisk

och lyckad stund, barnen satt som levande ljus och alla på förskolan sjöng tillsammans efter julshowen. En mycket lyckad aktivitet.

**Bloggen:** Alla på mötet tycker att den fungerar bra. Ett bra hjälpmedel för familjen när man ska prata med barnen om dagen.

**Föräldrasamverkan:** – *Är det något ni känner att detta forum ska innehålla?*

**Föräldrar vill veta:** Om det blir förändringar med personal – vad händer i organisationen.

Hur ser det ut på de olika vistena? Inför nya terminer. Fortsätta med att ha en inbjuden pedagog som berättar något ur verksamheten.

**Frågor från vårdnadshavare:**

***Hur går det till när man fördelar barn i verksamheten?***

Vi har en samordningsgrupp med en representant från varje viste som diskuterar hur man flytta barn mellan olika visten. Vilket barn är moget att flytta? Vilka barn ska hålla ihop och vilka ska vi splittra på? Dessa representanter tar med underlag för diskussion till sitt arbetslag och sedan tillbaka till gruppen igen, alla har möjlighet att komma till tals. Beslut tas gemensamt på våra personalmöten. Gruppen är till för process då alla inte har möjlighet att sitta med eftersom det är många bitar som ska vägas in, vi lägger ner mycket tid på att fundera runt detta.

***Sommarförskola, varför är den aldrig i Rutvik?***

Det sker ett samarbete i varje skolområde inför sommaren på alla områden i kommunen. En hopslagning brukar ske då barnantalet oftast inte är lika stort. Alla barn rekommenderas att ha en sammanhängande ledighet på 4 veckor under året och många familjer väljer att lägga den på sommaren. Det är fler familjer som bor i Gammelstad som inte har bil och åker buss till arbetet. I Rutvik är bussförbindelsen dålig så de flesta har bil. Att ha för många förskolor öppna på sommaren är kostsamt då man behöver bemanna kök, städ, vaktmästare, pedagogisk personal, etc. Personal på förskolan har också rätt till sammanhängande ledighet: Då det är färre barn i verksamheten på sommaren är det bra om de lägger sin semester där och inte mitt i verksamhetsåret när alla barn är på plats.

**Hur är det med ljudmiljön/vad händer?**

Vår arbetsmiljöingegör har fått klartecken förra veckan om finansiering av att förbättra ljudmiljön på stora gnistan, han kommer att se över någon förbättring/någon slags ljudmoln för att sänka ljudnivån. Det kommer även att bli några slags buffrar ”rektanglar” mellan stora och lilla torget för att stoppa ljud. Det blir toppen bra.

***Vad händer med staketet på utsikten bli högre?***

Nej, inte just nu finns inga pengar. Vi har valt att stänga av den delen, dels har vi avgränsat ytan så att ena delen är ”TAGE” – bytesbanken för kläder för er vårdnadshavare och den andra delen är en mysig läshörna, dit får man gå i liten grupp tillsammans med vuxen och lyssna på sagor och det tycker vi fungerar bra.

### ***Hur ser det ut med tiderna för 15-timmars barn, är tiden skriven i sten?***

Vi planerar vår verksamhet utifrån att 15-timmars barnen är på förskolan 8.30-13.30. Vi har deltider som arbetar och schemalägger utifrån där vi har fler barn. Sedan planerar vi också vår verksamhet kopplat till dessa barns tider, när projekten startar, när gympan slutar. Vi vill helst undvika så många avbrott som möjligt eftersom de kan skapa oreda i gruppen om man kommer in mitt i när projekt startar eller hämtar barn tex mitt i gympan. Vi vill skapa så lugna stunder vi kan för barnen där vi kan utmana deras lärande. Det finns alltid någon som kan ha särskilda skäl och då behöver ni prata med er pedagoger för att se om det kan möjliggöras att en tidsförändring sker, vi vill ha en dialog om det.

**Vårdnadshavare:** Det är bra att få höra era utmaningar och hur ni tar er an dem.

Föräldrarådsrepresentanterna fotograferas och bilder kommer upp i hallen för er andra vårdnadshavare om ni vill ha kontakt för att förmedla eller ställa frågor.

Justerare

Viktoria Johansson

Förskolechef