



2016-02-29

EKONOMISKA ERSÄTTNINGAR TILL FÖRTROENDEVALDA I LULEÅ KOMMUN



Dokumenttyp Regeldokument	Dokumentnamn Ersättningsbestämmelser	Fastställd 2016-02-29	Giltighetstid – 2018-12-31
Dokumentansvarig Kommunsekreterare	Senast reviderad 2014-12-15 § 274	Beslutsinstans KF § 35	Dokument gäller för förtroendevalda i Luleå kommun



Innehåll

TILLÄMPNINGSSOMRÅDE	3
ERSÄTTNING FÖR FÖRLORAD ARBETSINKOMST SAMT SEMESTERFÖRMÅNER	6
PENSIONSBESTÄMMELSER FÖR	7
FÖRTROENDEVALDA	7
ARVODEN MM	8
ERSÄTTNING FÖR KOSTNADER	10
GEMENSAMMA BESTÄMMELSER	11
TOLKNING AV BESTÄMMELSERNA	12



TILLÄMPNINGSSOMRÅDE

Förtroendeuppdrag som omfattas av bestämmelserna

§ 1

Dessa bestämmelser gäller för förtroendevalda som avses i 4 kap 1 § kommunallagen (1991:900) och innefattar förtroendevalda i kommunala beslutsorgan såväl som kommunala bolag, såvida inget annat anges av det kommunala moderbolaget.

1.1

Förtroendevalda som fullgör uppdrag på heltid (kommunstyrelsens ordförande och vice ordförande, socialnämndens, barn- och utbildningsnämndens, stadsbyggnadsnämndens och miljö- och byggnadsnämndens ordförande) har rätt till årsarvode enligt bilaga.

För ovan nämnda grupp utgår inte ersättning för sammanträdesarvode/sammankomster enligt § 2 samt förlorad arbetsinkomst § 3.

För förtroendevalda som fullgör sitt uppdrag på betydande del av heltid, 40 % eller mer (ordförande i kommunfullmäktige, fritidsnämnden och kulturnämnden) har även rätt till årsarvode, förlorad semesterförmån. För denna grupp gäller ersättningsberättigade sammanträden enligt § 2 och rätt till förlorad arbetsinkomst § 3, utom vid sammanträden i den egna nämnden eller för uppdrag som har ett direkt samband med ordförandeuppdraget.

För gruppledare gäller rätt till ersättning för årsarvode, sammanträdesarvode vid sammanträden i kommunfullmäktige, valberedningen, Luleå Kommunföretag AB och landsbygdskommittén. För gruppledare utgår ej ersättning vid sammanträden i kommunstyrelsen och dess utskott, gruppmöten samt för uppdrag som har ett direkt samband med de externa beredningsuppgifterna och kontakterna enligt § 8.

Ovan nämnda grupper har rätt till ersättningar för resekostnader och traktamenten, barntillsynskostnader, kostnader för vård och tillsyn av funktionsnedsatt eller svårt sjuk, funktionsnedsatt förtroendevalds särskilda kostnader och övriga kostnader enligt §§ 11-15.



1.2

Förtroendevalda samt insynsplatser med uppdrag som understiger 40 % av heltid, har rätt till samtliga former av ersättningar.

Ersättningsberättigade sammanträden m m

§ 2

Tjänstgörande ledamöter, närvarande ersättare, insynsplatser och andra förtroendevalda som medgetts närvarorätt har rätt till ersättning för

- förlorad arbetsinkomst,
- förlorad semesterförmån
- pensions- och avgångs-/omställningsersättning,
- arvode för sammanträde samt ersättning för rese-/barntillsynskostnader,
- ersättning för kostnader för och tillsyn av funktionsnedsatt eller svårt sjuk,
- ersättning för funktionsnedsatt förtroendevalds särskilda kostnader samt
- övriga kostnader om den förtroendevalde kan visa att särskilda skäl funnits för dessa kostnader.

Följande typer av sammankomster är ersättningsberättigade:

- a sammanträde med kommunfullmäktige, kommunfullmäktigeberedning, kommunstyrelsen och övriga nämnder, nämndutskott, nämndberedningar, liksom revisorernas sammanträden,
- b sammanträden med utredningskommittéer, projektgrupper och arbetsgrupper
- c protokolljustering, då särskild tid och plats bestämts för detta
- d konferens, informationsmöte, studiebesök, uppdrag som kontaktperson, studieresa, kurs eller liknande som rör kommunal angelägenhet och som har ett direkt samband med det kommunala förtroendeuppdraget. Kommunstyrelsens ordförandes godkännande krävs alltid för att representation vid årsmöten, invigningar, måltider etc ska få räknas som ersättningsberättigad



- e förhandling eller förberedelse inför förhandling med personalorganisation eller annan motpart till kommunen
- f överläggning med företrädare för annat kommunalt organ än det den förtroendevalde själv tillhör
- g sammankomst med kommunalt samrådsorgan/intressentsammansatt organ
- h överläggning med förvaltningschef eller annan anställd vid det kommunala organ den förtroendevalde själv tillhör
- i presidiemöte i kommunfullmäktige, kommunfullmäktigeberedning, nämnd eller utskott
- j besiktning eller inspektion
- k överläggning med utomstående myndighet eller organisation
- l fullgörande av granskningsuppdrag inom ramen för ett revisionsuppdrag.

Ersättning för gruppsammanträde

För gruppsammanträde före varje kommunstyrelsesammanträde äger ordinarie ledamot/ersättare av kommunfullmäktige eller kommunstyrelsen rätt till ersättning enligt bilaga.

Förtroendevald vilken inte är ordinarie ledamot av kommunfullmäktige eller kommunstyrelsen som särskilt kallats till och deltar i gruppsammanträde vid behandling av visst eller vissa ärenden, äger också rätt till ersättning enligt bilaga.

Ersättning för justering av protokoll

Till justerare, dock inte till ordinarie ordförande och heltidsarvoderade förtroendevalda, utbetalas ersättning enligt bilaga, per protokoll när justering sker på protokollets förvaringsplats och vid annan tidpunkt än det sammanträde som protokollet avser.



ERSÄTTNING FÖR FÖRLORAD ARBETSINKOMST SAMT SEMESTERFÖRMÅNER

Förlorad arbetsinkomst

§ 3

Vid deltagande i sammanträde, förrättning, gruppsammanträde samt vid justering av protokoll utgår ersättning för förlorad arbetsinkomst. Ersättning utgår för halv eller hel dag då ledamoten/ersättaren annars skulle ha arbetat.

Ersättning utgår med faktisk och redovisad förlorad arbetsinkomst. Ledamoten/ersättaren ska med intyg visa för vilken tid han/hon har förlorat arbetsinkomst.

Ersättning för förlorad arbetsinkomst för egna företagare ska utgå med belopp motsvarande den inkomstuppgift som lämnats till försäkringskassan alternativt med styrkt kostnad för vikarie eller ersättare.

Ersättning för förlorad sjukersättning/sjukpenning

§ 3.1

I de fall ledamoten/ersättaren förlorar sjukersättning/sjukpenning ska den förlorade ersättningen redogöras för via intyg från Försäkringskassan.

Ersättning utgår för halv eller heldag och grundas på kalenderdagsbaserad sjukersättning/sjukpenning.

Ersättning utgår inte till förtroendevalda som fullgör uppdrag på heltid eller betydande del av heltid (40 % eller mer).

Förlorad ersättning från arbetslöshetskassa

§ 3.2

I de fall ledamot/ersättare förlorar ersättning från arbetslöshetskassa p g a uppdrag i nämnd eller utskott ersätts denne mot uppvisande av faktiskt och redovisat avdrag från arbetslöshetskassan.



Förlorad semesterförmån

§ 4

Förtroendevalda har rätt till ersättning för styrkt förlorad semesterförmån verifierat belopp, maximalt 12 % på utbetald ersättning för förlorad arbetsinkomst.

Utbetalning av ersättning för förlorad semesterförmån sker årligen under februari och maj månad.

PENSIONSINBESTÄMMELSER FÖR FÖRTROENDEVALDA

§ 5

Bestämmelser om pension och avgångsersättning finns i Kommunfullmäktiges beslut 2005-03-29, § 42, 2012-09-24, § 174. För nya förtroendevalda som tillträtt från och med mandatperioden 2015-2018 gäller OPF-KL enligt kommunfullmäktiges beslut 2014-09-29 § 148. Närmare bestämmelser framgår av bilaga.

Särskilda arbetsförhållanden mm

§ 6

Rätten till ersättning för förlorad

- arbetsinkomst,
- semesterförmån
- pensions- och avgångs-/omställningsersättning

omfattar nödvändig ledighet för förtroendevalda med speciella arbetstider eller särskilda arbetsförhållanden i övrigt när de inte kan anses skäligt att de förtroendevalda fullgör sina ordinarie arbetsuppgifter i direkt anslutning till sammanträdet eller motsvarande.

Rätten till ersättning enligt ovan omfattar tid för resa till och från sammanträdet eller motsvarande och tid för praktiska förberedelser i anslutning till sammanträdet eller motsvarande.



Förtroendevald har inte rätt till ersättning för styrkt förlorad arbetsinkomst eller för styrkta förlorade pensions- eller semesterförmåner om schablonersättning tidigare utbetalats för den förlorade inkomsten eller de förlorade förmånerna.

ARVODEN MM

Årsarvode

§ 7

Förtroendevalda som fullgör sina uppdrag på heltid eller betydande del av heltid (40 % eller mer) och övriga ordföranden samt vice ordföranden med uppdrag understigande 40 % av en heltid samt gruppledare har rätt till årsarvode med belopp som kommunfullmäktige beslutat enligt bilaga.

Årsarvodena fastställs inför varje mandatperiod och ska justeras årligen däremellan.

Gruppledare i kommunfullmäktige med uppdrag på betydande del av heltid (40 % eller mer)

§ 8

Varje parti med representation i kommunfullmäktige ska ställa en ledamot (gruppledare) till kommunstyrelsens förfogande för att fullgöra särskilda beredningsuppgifter och externa kontakter.

Gruppledare erhåller ett årsarvode som ersättning för de med uppdraget förenade förrättningar inom kommunen.

Gruppledarens uppdrag innebär att denne ska

- sätta sig in i kommunstyrelsens/kommunfullmäktiges ärenden för att förmedla detta i sin partiorganisation som underlag för politiskt ställningstagande
- företräda sitt parti i de av kommunen anordnade samverkansytorna för medborgare, andra myndigheter och organisationer.
- samordna partiets politiska arbete i kommunen
- allmänt stötta sina partimedlemmar som har uppdrag i kommunen.



För detta utgår årsarvode under förutsättning att ledamoten inte är heltids-engagerad och för detta erhåller arvode. Efter särskild överenskommelse med kommunstyrelsens ordförande kan i vissa fall årsarvodet fördelas till ersättare.

Arvodet består av ett grundbelopp och ett tillägg per mandat i kommunfullmäktige. Grundbeloppet är 35 % av riksdagsledamots grundarvode. Tillägget per mandat är 6 % av riksdagsledamots grundarvode. För 2015 har riksdags-ledamots grundarvode fastställts till 61 000 kronor. Det innebär att grund-arvodet uppgår till 21 350 kronor och att tillägget per mandat uppgår till 3660 kronor år 2015. Totala arvodet kan dock inte uppgå till högre belopp än 80 % av arvodet för kommunstyrelsens ordförande.

Förtroendevalda med uppdrag mindre än 40% av heltid

§ 9

Förtroendevalda med uppdrag som ordförande eller vice ordförande i styrelser och nämnder, har rätt till begränsat årsarvode/deltidsersättning i den utsträckning som kommunfullmäktige beslutat enligt bilaga.

Arvode för sammanträden mm

§ 10

Förtroendevalda, som inte är årsarvoderade på heltid, har rätt till ersättning per sammanträde eller motsvarande eller per dag för sammanträde eller motsvarande med ett fast belopp som kommunfullmäktige beslutat enligt bilaga.

Till ersättare som tjänstgör i stället för ordinarie ledamot utgår grundarvode/sammanträdesarvode. Till ersättare samt insynsplatser i utskott för kommunstyrelsen, socialnämnden, barn- och utbildningsnämnden, stadsbyggnadsnämnden, kulturnämnden, fritidsnämnden och miljö- och byggnadsnämnden utgår helt grundarvode/sammanträdesarvode. Till ersättare samt insynsplatser i övriga organ utgår halvt grundarvode/sammanträdesarvode.



Förtroendevalda som under samma dag deltar i flera sammanträden eller motsvarande har inte rätt till arvoden med ett högre sammanlagt belopp än det som kommunfullmäktige beslutat enligt bilaga.

ERSÄTTNING FÖR KOSTNADER

Resekostnader och traktamenten

§ 11

Kostnader för resor, överstigande 10 km enkel väg, till och från sammanträden eller motsvarande (räknat från bostaden) ersätts enligt de grunder som fastställts för kommunens arbetstagare i det kommunala reseavtalet, (enligt bilersättningsavtalet BIA alternativt tillämpligt avtal för de kommunala bolagen). Ersättning för parkeringsutgift gäller endast under förutsättning att resans längd överstiger 10 km enkel väg.

Ersättning utgår enligt traktamentsavtal (Trakt 04).

Barntillsynskostnader

§ 12

Ersättning betalas för kostnader som uppkommit till följd av deltagande vid sammanträden eller motsvarande för vård och tillsyn av barn som vårdas i den förtroendevaldes familj och som under kalenderåret inte hunnit fylla tolv år. Om särskilda skäl föreligger kan ersättning utges även för äldre barn.

Ersättning betalas inte för tillsyn, som utförs av egen familjemedlem eller av annan närstående och inte heller för tid då barnet vistas i den kommunala barnomsorgen.

Kostnader för vård och tillsyn av funktionsnedsatt eller svårt sjuk

§ 13

Ersättning betalas för kostnader som uppkommit till följd av deltagande vid sammanträden eller motsvarande för vård och tillsyn av funktionsnedsatt eller svårt sjuk person som vistas i den förtroendevaldes bostad.



Ersättning betalas inte för tillsyn, som utförs av egen familjemedlem eller av annan närstående.

Funktionsnedsatt förtroendevalds särskilda kostnader

§ 14

Ersättning betalas till funktionsnedsatt förtroendevald för de särskilda kostnader som uppkommit till följd av deltagande vid sammanträden eller motsvarande och som inte ersätts på annat sätt. Häri ingår kostnader för t ex resor, ledsagare, tolk, hjälp med inläsning och uppläsning av handlingar och liknande.

Övriga kostnader

§ 15

För andra kostnader än som avses i 11-14 §§ betalas ersättning om den förtroendevalde kan visa att särskilda skäl förelegat för dessa kostnader.

Ersättning utgår inte om den förtroendevalde haft rimliga möjligheter att genom omdisponering av arbete eller på annat sätt kunna förhindra att kostnaderna uppkom.

GEMENSAMMA BESTÄMMELSER

Hur man begär ersättning

För att få ersättning ska den förtroendevalde styrka sina förluster eller kostnader. Förluster eller kostnader ska anmälas till kommunfullmäktiges eller nämndens sekreterare eller till annan som utsetts att ta emot dem.

Utbetalning

Årsarvoden betalas ut utan föregående anmälan med en tolfteedel per månad. Övriga ekonomiska ersättningar betalas ut i efterskott en gång per månad.

Om sammanlagda arvoden för förtroendevald överstiger ett belopp motsvarande arvodet för kommunstyrelsens ordförande ska ersättningen begränsas till detta belopp.



Yrkande om ersättning för förlorad arbetsinkomst ska framställas senast inom tre månader från dagen för sammanträde eller motsvarande som förlusten avser.

Yrkande om ersättning för förlorad pensionsförmån ska framställas senast inom två år från pensionstillfället.

Yrkande om ersättning för förlorad semesterförmån ska framställas senast inom två år från dagen för sammanträde eller motsvarande, som förlusten avser.

Yrkande om andra ersättningar enligt dessa bestämmelser ska framställas senast inom tre månader från dagen för sammanträde eller motsvarande, som förlusten avser.

TOLKNING AV BESTÄMMELSERNA

Frågor om tolkning och tillämpning av dessa bestämmelser avgörs av kommunstyrelsen.

.....



2016-02-29

PENSIONSBESTÄMMELSERNA FÖR FÖRTROENDEVALDA I LULEÅ KOMMUN

Bilagan är kopplad till "Ekonomiska ersättningar till förtroendevalda i Luleå kommun".

Pensionsbestämmelser för förtroendevalda

- OPF-KL gäller för nyttillträdda förtroendevalda politiker från och med valet 2014.
- PBF gäller förtroendevalda politiker som tillträtt före valet 2014.

Bestämmelser om omställningsstöd och pension för förtroendevalda – OPF-KL

Luleå kommun har antagit OPF-KL att gälla för nyttillträdda förtroendevalda från och med valet 2014. Styrelseledamöter i kommunala aktiebolag omfattas inte av bestämmelserna.

OPF-KL är indelat i omställningsstöd och pensionsbestämmelser.

Innehållet i OPF-KL är bland annat en följd av livsinkomstprincipen och arbetslinjen har tjänat som en utgångspunkt vid utformningen. Bestämmelsen ska underlätta och möjliggöra för förtroendevalda att förena arbetsliv och uppdrag och därmed har bestämmelserna i möjligaste mån anpassats till de pensions- och omställningsavtal som gäller kommun, landsting/regioner, liksom för anställda på arbetsmarknaden i övrigt.

Pensionsbestämmelsen tillämpas på förtroendevalda, oavsett uppdragets omfattning. Bestämmelserna om pension innebär en avgiftsbestämd ålderspension som grundar sig på årliga avgifter och avgifterna uttrycks som procentuell andel (4,5 %) av den förtroendevaldes årsinkomst, dvs. årsarvode, sammanträdesersättning samt andra i uppdraget utgivna ersättningar.

Kommunstyrelsen har 2015-11-30 § 297 beslutat om 100 kr som lägsta belopp för utbetalning av kontant pensionsavgift till förtroendevald.
Pensionsavgift understigande 1,5 % av aktuellt inkomstbasbelopp

Dokumenttyp Regeldokument	Dokumentnamn Pensionsbestämmelser förtroendevalda	Fastställd 2016-02-29	Giltighetstid – 2018-12-31
Dokumentansvarig Chef för arbetsrättsenhet, kommunledningsförvalt	Senast reviderad	Beslutsinstans KF § 35	Dokument gäller för Förtroendevalda i Luleå kommun



(för 2014, $56\,900 \times 1,5\% = 854$ kr) utbetalas som kontant ersättning, belopp understigande 100 kr utbetalas inte.

Omställningsbestämmelserna tar sikte på aktiv omställning, med aktiva omställningsinsatser och tidsbegränsade ekonomiska omställningsstöd. Omställningsstödet gäller för förtroendevalda med uppdrag ≥ 40 procent av heltid och som lämnar uppdraget efter minst ett år. Förtroendevald ansöker hos Kommunen om omställningsstöd.

Pensionsbestämmelse enligt PBF

Bestämmelser om pension och avgångsersättning gäller för förtroendevalda på heltid, eller på betydande del av heltid, (minst 40 %) som tillträtt före valet 2014.

Bestämmelserna gäller för kommunfullmäktiges ordförande, kommunstyrelsens ordförande och vice ordförande, ordförande i stadsbyggnadsnämnden, kulturnämnden, miljö och byggnadsnämnden, fritidsnämnden, barn- och utbildningsnämnden, socialnämnden och gruppledare (fullmäktigeledamot för särskild verksamhet).

PBF gäller även för uppdragstid före 2003-01-01 som skall medräknas i den pensionsgrundande tiden enligt § 5 PBF som om sådan förtroendevald 2002-12-31 hade omfattats av Pensionsreglemente för kommunala förtroendevalda (PRF-KL).

Pensionsförmåner i PBF

PBF består bland annat av följande förmåner:

- Avgångsersättning
- Visstidspension
- Ålderspension
- Sjukpension
- Efterlevandepension till vuxen
- Kompletterande änkepension
- Barnpension
- Livränta

Avgångsersättning

Förtroendevalda som inte fyllt 60 år vid avgången från förtroendeuppdraget kan efter ansökan få avgångsersättning.

Avgångsersättningen betalas ut efter avgång. Utbetalningstidens längd beror på uppdragstiden och den förtroendevaldes ålder vid avgången.



Uppdragstid i månader	Inte fyllt 50 år Utbetalningstid	Fyllt 50 men inte 60 år Utbetalningstid
Mindre än 72	1 år	1 år
72 men mindre än 96	2 år	2 år
96 men mindre än 120	2 år	3 år
120 men mindre än 144	2 år	4 år
144 eller mer	2 år	5 år

Avgångsersättning bestäms av det årsarvode den förtroendevalde hade vid avgången.

Årsarvodet uttryckt i förhöjda prisbasbelopp	0-20	20-30
Nivå under första utbetalningsåret	80 %	40 %
Nivå därefter	70 %	35 %

2 prisbasbelopp undantas vid samordning med förvärvsinkomst.

Förtroendevald har förutom avgångsersättning i normalfallet rätt till livränta enligt PBF from 65 år. Förtroendevald ansöker om livränta hos KPA.

Visstidspension

Förtroendevalda som fyllt 60 år men inte 65 år när de avgår från förtroendeuppdraget, kan få vistidspension om uppdraget i kommunen varat minst 3 år. Förtroendevald ansöker hos Kommunen.

Pensionens storlek beror på uppdragets längd och de årsarvoden som betalats ut de två kalenderåren närmast före avgångsåret. För hel vistidspension krävs 12 års uppdragstid.

2 prisbasbelopp undantas vid samordning med förvärvsinkomst.

PBF § 5, 10

Ålderspension

Från 65 år övergår vistidspensionen till en ålderspension. Till den som avgår från sitt uppdrag vid 65 års ålder eller senare, utbetalas ålderspension direkt.

För hel pension krävs 12 års uppdragstid. Endast uppdragstid i kommunen är pensionsgrundande. Pensionen skall samordnas med allmän pension. Pensionsnivån fastställs enligt PBF § 9.



Sjukpension

Sjukpension utges efter ansökan till förtroendevald som får rätt till förtidspension eller sjukbidrag enligt AFL.

PBF § 12 a

Efterlevandepension till vuxen

Om en förtroendevald avlider kan en efterlevande make/maka, registrerad partner, eller sambo enligt PBFs regler, få efterlevandepension. Pensionen betalas ut under 5 år. Om levnadsförhållanden ändras, kan rätten till pension upphöra.

PBF § 13

Kompletterande änkepension

Kompletterande änkepension betalas ut enligt särskilda regler, efter en förtroendevald som avlider och har ett genomsnittsarvode (årsmedelpoäng) som överstiger 7,5 förhöjda prisbasbelopp.

PBF § 13 a

Barnpension

Den avlidnes barn får barnpension till dess de fyller 18 år, eller om de studerar till och med juni månad det år de fyller 20 år.

PBF § 13 b mom. 3.

Livränta

Rätt till livränta föreligger om den förtroendevalde innehaft sitt pensionsgrundande uppdrag minst 3 år och avgått från detta uppdrag utan att ha rätt till egenpension enligt PBF.

PBF § 15

Förtroendevalda med uppdrag understigande 40 % av heltid (fritidspolitiker)

Förtroendevalda som inte omfattas av ovanstående pensionsbestämmelser, erhåller i stället ersättning för förlorad tjänstepensionsförmån genom en årlig pensionsavgift på 3,5 % av ersättningen för förlorad arbetsförtjänst.

Begäran om ersättning ska göras av den förtroendevalde. Den förtroendevalde ska visa att förtroendeuppdraget medfört minskat tjänstepensionsintjänande.

PBF § 1 mom 2 c

Pensionsavsättningen ändras from intjänandeåret 2015 till 4,5 % enligt KAP-KL.

**ERSÄTTNINGSNIVÅER FÖR FÖRTROENDEVALDA I
LULEÅ KOMMUN**

Bilagan är kopplad till "Ekonomiska ersättningar till förtroendevalda i Luleå kommun-

Ersättning för gruppsammanträde

Uppdrag	Ersättning 2016-01-01
Ordinarie ledamot/ersättare i kommunfullmäktige eller kommunstyrelsen	370 kr
Förtroendevald från annan nämnd som kallats och deltar i gruppsammanträde vid behandling av visst/vissa ärenden	370 kr

Årsarvoden fr o m 2016

Föreslagna nivåer utgår från riksdagsledamots skattepliktiga grundarvode som för 2016 uppgår till 62 400 kronor per månad.

Årsarvoden för heltidsengagerade förtroendevalda

	Ersättning 2016-01-01
Kommunalråd	
Kommunstyrelsens ordförande	786 240 kr/år (105 %)

	Ersättning 2016-01-01
Ordföranden	
Kommunstyrelsens vice ordförande	711 360 kr/år (95 %)
Socialnämndens ordförande	673 920 kr/år (90 %)
Barn- och utbildningsnämndens ordförande	636 480 kr/år (85 %)
Stadsbyggnadsnämndens ordförande	636 480 kr/år (85 %)
Miljö- och byggnadsnämndens ordförande	636 480 kr/år (85 %)

Dokumenttyp Regeldokument	Dokumentnamn Bilaga ersättningsbestämmelser	Fastställd 2016-02-29	Giltighetstid – 2018-12-31
Dokumentansvarig Kommunsekreterare	Senast reviderad KF § 274, 2014/749-00	Beslutsinstans KF § 35	Dokument gäller för Förtroendevalda i Luleå kommun

**Årsarvode för förtroendevalda som fullgör uppdrag på betydande del av heltid (40 % eller mer)**

	Ersättning 2016-01-01
Fritidsnämndens ordförande	299 520 kr/år (40 %)
Kulturnämndens ordförande	299 520 kr/år (40 %)
Kommunfullmäktiges ordförande	299 520 kr/år (40 %)

Förtroendevalda med uppdrag som understiger 40 % av heltid

Arvodet justeras med det procentuella genomsnittet av Luleå kommuns totala löneökning.

	Ersättning 2016-01-01¹
Barn- och utbildningsnämnden, vice ordf	8 530 kr/år
Fritidsnämnden, vice ordförande	8 530 kr/år
Kommunfullmäktige, 1e och 2e vice ordf	42 824 kr/år
Kulturnämnden, vice ordförande	8 530 kr/år
Miljö- och byggnadsnämnden, vice ordf	8 530 kr/år
Revisionen, ordförande	28 903 kr/år
Revisionen (arvodet delas lika mellan revisorerna med undantag av ordföranden)	107 628 kr/år
Räddnings- och beredskapsutskottet, ordf	20 606 kr/år
Räddnings- och beredskapsutskottet, vice ordf	5 154 kr/år
Socialnämnden, vice ordförande	93 913 kr/år
Stadsbyggnadsnämnden, vice ordförande	8 530 kr/år
Valnämnden, ordförande valår	42 824 kr/år
Valnämnden, ordförande ej valår	8 530 kr/år
Överförmyndarnämnden, ordförande	48 672 kr/år
Överförmyndarnämnden, vice ordf	5 154 kr/år

¹ Inklusive uppräknig avseende 2015 års lönerevision i Luleå kommun



Gruppledare i fullmäktige

Belopp framgår med utgångspunkt från 2015 års mandatfördelning i fullmäktige. Grundstödet utgör 35 % av riksdagsledamots grundarvode och mandatstödet utgör 6 % av detsamma.

	2015	2016	2016	2016	2016
	Mandat	grundstöd	mandatstöd	per mån	per år
M	9	21 840	33 696	55536	628992 ²
V	4	21 840	14 976	36816	441792
MP	4	21 840	14 976	36816	441792
L(FP)	3	21 840	11 232	33072	396864
C	2	21 840	7 488	29328	351936
RS	2	21 840	7 488	29328	351936
KD	2	21 840	7 488	29328	351936
Lpo	1	21 840	3 744	25584	307008
SD	3	21 840	11 232	33072	396864

Arvode för sammanträden mm

- 1 Sammanträdesarvode utgår med 330 kronor (helt grundarvode) för första timmen och med 68 kronor för varje därefter påbörjad halvtimme. Arvode utgår med högst 942 kronor/dag.
- 2 Till ersättare som tjänstgör i stället för ordinarie ledamot utgår helt grundarvode/ sammanträdesarvode. Till ersättare i utskott samt insynsplatser för kommunstyrelsen, socialnämnden, barn- och utbildningsnämnden, stadsbyggnadsnämnden, kulturnämnden, fritidsnämnden och miljö- och byggnadsnämnden utgår helt grundarvode/sammanträdesarvode. Till ersättare samt insynsplatser i övriga organ utgår halvt grundarvode/sammanträdesarvode.
- 2 Till ordförande som inte har årsarvode och till ledamot som tjänstgör i ordförandens ställe, utgår utöver sammanträdesarvode ett tillägg med 300 kronor per sammanträde.

Barntillsynskostnader

Ersättning betalas med styrkta underlag, maximalt 500 kronor/dag.

² Begränsat till 80% av KSOs arvode



Kostnader för vård och tillsyn av funktionsnedsatt eller svårt sjuk

Verifierat belopp.

Funktionsnedsatt förtroendevalds särskilda kostnader

Verifierat belopp.

Ersättning för justering av protokoll

Till justerare, dock inte till ordinarie ordförande och heltidsarvoderade förtroendevalda, utbetalas ersättning med 170 kronor per protokoll när justering sker på protokollets förvaringsplats och vid annan tidpunkt än det sammanträde som protokollet avser.

.....