

**Beredningen****Allmänna utskottet****Socialnämnden**

2012-08-23

132

32

Dnr 2012/379-75

Utbildning i mångfald

Bilagor: Normkritisk checklista på arbetsplatser

Ärendebeskrivning

Sofie Gunnarsson och Linda Moestam från RFSL i Luleå utbildar socialnämnden om hur normer och makt inverkar på HBTQ personers möjligheter att få leva ett liv i gemenskap med andra människor.

RFSL är intresseorganisationen som arbetar för att homosexuella, bisexuella och transpersoner ska ha rättigheter, möjligheter och skyldigheter som andra i samhället.

Utbildningen lyfter fram och synliggör hur regler, relationer, förhållningsätt, värderingar och sociala koder som hämtar näring i hetronormen, finns befästa i människors medvetande, organisationer och institutioner. Där hetronormen kommer till uttryck, ger den inte utrymme för annat än sig själv, vilket kan ge förödande konsekvenser för personer som är homosexuella, bisexuella och transpersoner som utestängs ur gemenskapen i privata, yrkesmässiga och offentliga sammanhang. Exkluderingen kan dock motverkas genom upplysning och utbildning. Genom att varsebli om hur "kön" tolkas ur olika perspektiv; juridiskt, biologiskt, socialt, samt hur individen själv bestämmer sig hur man vill identifiera sig, kommer människors insikt i dessa frågor att öka förståelsen för varandras olikheter. Det är inte heller statistiskt hur kön tolkas utan förändras över tid i människor liv.

Reflektioner från dagens utbildning uttrycker glädje, tacksamhet, respekt för människors lika värde och intresse för att få ut samma kunskap ut i verksamheterna. Det finns verktyg för att arbeta inkluderande, bemötande, och med mer öppenhet genom att se vilka normer som identifieras på

**Beredningen****Allmänna utskottet****Socialnämnden**

2012-08-23

132

33

arbetsplatsen och i verksamheten och att bryta i det som provocerar utestängningen av varandra. RFSL är behjälplig i det arbetet. Det finns möjlighet att få utbildning på ett djupare plan som ger HBTC certifiering av arbetsplatsen. HBTC certifiering är en viktig signal till omgivningen, om att arbetsplatsen är inkluderande och utestänger stereotypiska föreställningar kring heteronormen. Kontakter om mer utbildning kan ske direkt till RFSL, Luleå, till linda@lulea.rsfl.se eller sofie@lulea.rsfl.se.

Socialnämndens beslut**Socialnämnden beslutar**

- lägga informationen kring HBTQ frågor till handlingarna med önskan om att samma kunskap kommer till känna i nämndens verksamheter.

Beslutsexpediering

Verksamhetschefer och enhetschefer stab