



Beredningen

Allmänna utskottet

Socialnämnden

2012-02-15

21

48

Dnr 2012/99-02

Tema – Strategisk personalplanering

Bilagor: Presentationsbilder "Strategisk kompetens"

Ärendebeskrivning

Håkan Dahlqvist, chef personalenheten, informerar om socialförvaltningens strategi för framtida personalplanering, för att säkerställa personalförsörjning och kompetens som krävs i omvårdnadsyrkena i framtiden. Kompetens inom psykiatri, beroendeproblematik, etnicitet, språk, intellektuella funktionsnedsättningar, specialpedagogik och handledning aviserar som framtida kompetensbehov i omvårdnadsarbetena. Fler med magisterexamen behövs i socialförvaltningens verksamheter, för att kunna bemöta Umeå universitets och Luleå tekniska universitets behov av verksamhetsförlagd utbildning. Verksamhetsförlagd utbildning är ett krav på att universiteten får ha examinationsrätt i utbildningarna. Socialförvaltningen vill öka och utveckla samverkan med universitet och andra lärosäten, för att få en naturlig koppling mellan forskning och verksamhetsnära arbete. Utbildningarna tenderar att bli mer generella och det skapar större behov av introduktion hos arbetsgivaren. Det nära ledarskapet inom offentlig förvaltning har uppmärksammats som en brist av Socialstyrelsen. Socialförvaltningen vill därvidlag vidareutveckla det nära ledarskapet, för att förbättra omvårdnaden gentemot kund, när medarbetaren får stöd.

Det krävs system och resurser för att verkställa strategisk kompetensförsörjning. De statliga utbildningssatsningarna ex. kompetenslyftet samt inom funktionshinderområdet, saknar medel för att täcka vikariebehov. Socialförvaltningen har härvidlag lyft det strategiska kompetensarbetet i budgetdialogen för att tillförsäkra medel för det.



Beredningen

Allmänna utskottet

Socialnämnden

2012-02-15

21

49

Socialnämndens beslut

Socialnämnden beslutar

- lägga informationen om tema strategisk personalplanering till handlingarna.

Beslutsexpediering

Socialnämndens ledamöter och ersättare