



	Beslutsdatum	Paragraf	Sida
Beredningen	2011-09-23		
Allmänna utskottet	2011-10-11	88	14
Socialnämnden	2011-10-20	178	18

Dnr 2011/490-02

Uppföljning personalstrategi 2011-10-03

Bilagor: Tjänsteutlåtande och presentationsbilder på statistik

Ärendebeskrivning

Socialförvaltningen redovisar två gånger per år hur arbetet med den fastställda personalstrategin fortlöper. Uppföljningen sker i form av att viktigaste händelserna som skett under perioden redovisas.

Arbetet med att implementera personalstrategin följer i stort tidplan.

Analys av framtagen statistik

På ett område, sjuk-och frisktal finns det anledning att omvärdera planerade insatser. En viss förhoppning finns att den framtagna bytesbanken kan vara ett sätt att bryta den inläsningseffekt som eventuellt finns i organisationen.

Inom området chefsförsörjning kommer arbete att intensifieras under den kommande perioden.

Avseende personal- och kompetensförsörjning är situationen tillfredställande. Under korta perioder (främst helger) kan den kortsiktiga bemanningen understiga uppsatta mål.

Korttidsbemanningens målavvikelse medför ökade kostnader i form av ett ökat övertidsuttag. Positivt är dock att ordinarie personal med kompetens och personlig kännedom om verksamheten används i dessa situationer.



	Beslutsdatum	Paragraf	Sida
Beredningen	2011-09-23		
Allmänna utskottet	2011-10-11	88	15
Socialnämnden	2011-10-20	178	19

Socialförvaltningens förslag

Socialförvaltningen föreslår socialnämnden besluta

- fastställa redovisningen av uppföljning av personalstrategi 2011-10-03

Allmänna utskottets beslut

Socialnämndens allmänna utskott föreslår socialnämnden besluta

- i enlighet med socialförvaltningens förslag till beslut

Socialnämndens beslut

Socialnämnden beslutar

- **fastställa redovisningen av uppföljning av personalstrategi 2011-10-03**

Beslutsexpediering

Verksamhetschefer och enhetschefer stab