



Beredningen

Allmänna utskottet

Socialnämnden

2010-03-23

38

20

Dnr 2010/175-02

Information om upprättande av kompetensbank i socialförvaltningen

Bilagor: Föreläsningbilder

Ärendebeskrivning

Lisbeth Wiklund, projektledare, informerar om socialförvaltningens arbete med kompetensutveckling i form av upprättande av en kompetensbank. Det innebär att arbeta strukturerat med kompetensutveckling i syfte att säkerställa tillgången på de kunskaper som krävs för att förvaltningen ska nå sitt verksamhetsmål.

Till att börja med så har en kompetenskartläggning gjorts inom verksamhetsområde Hälso- och Sjukvård och Rehabilitering inkl service. Kompetenser som kartläggs; grundkompetens, fördjupningskompetens/forskning, baskompetens, tilläggskompetens och övrig intressant kompetens. De erfarenheter som detta arbete för med sig, formar framtida arbete för en verksamhetsinriktad kartläggning. Arbetet följer socialnämndens styrkortsmål för 2011 om att fastställa kompetensplan inom perspektivet medarbetare.

Följande aktiviteter är förestående i arbetet med kompetensbank

- Utbildningsplaneringsverktyg, för administration av utbildningar.
- Webbsida för utbildning och kompetens.
- Planering och genomförande av utbildningsinsatser.
- Utvärderingsunderlag för interna utbildningar.



Beredningen

Allmänna utskottet

Socialnämnden

2010-03-23

38

21

Kompetensbankens användningsområden

- Medvetandegör ledning och h medarbetare om vilka kunskaper som finns och vilka kunskaper som behöver utvecklas.
- Stöd för beslutsunderlag för planering och prioritering av utbildningar.
- Stöd vid medarbetarsamtal och ett underlag för individuella kompetensutvecklingsplaner.
- Ett stöd vid rekryteringar och verksamhetsförändringar.

Socialnämnden beslutar

- **lägga informationen om upprättande av kompetensbank i socialförvaltningen till handlingarna.**

Beslutsexpediering

Verksamhets- och enhetschefer stab, Lisbeth Wiklund, projektledare