



Beredningen

Allmänna utskottet

Socialnämnden

2009-10-22

150

20

Dnr 2009/363-02

Information gällande uppföljning av genomförandet av heltider i socialförvaltningen

Bilagor: OH-bilder från informationen

Ärendebeskrivning

Ann-Katrine Sturk, enhetschef/samordnare, och Solweig Johansson, lönekonsult/arbetsledare, informerar om socialförvaltningens arbete med införandet av heltider.

Rubricerade uppdrag i socialförvaltningen är sprungen ur Kommunstyrelsens beslut 2008-12, om att Luleå kommuns verksamheter ska erbjuda sin personal heltidsanställning. Socialförvaltningen har en plan att införandet av heltider kommer att ske under perioden 2009 – 2011. Informationen gäller detta års arbete som ger vid handen att förvaltningen hittills har infört heltidsanställningar på 33 vårdarbetsplatser, som omfattar ca 600 anställda.

Införandet av heltider innebär att alla anställda får en heltidstjänst i botten och kan välja om man vill nyttja den till 100 % eller om man vill ha deltid. Den anställda lägger önskad arbetstid för ett helt år i taget.

Det är företrädesvis arbetsplatserna i Råneå som infört heltider idag. Heltid har ingått som en del i "Råneå konceptet" som bl.a. innebär att samverka gränsöverskridanden mellan arbetsgrupper i äldreomsorgen. Det har varit en förutsättning för att det ska vara möjligt att arbeta heltid i Råneå.

Utöver Råneå så införs heltider år 2009 i centrala stan, inom äldreboenden, hemtjänst och funktionshinderområdet, se bilaga 1 som anger vilka arbetsplatser detta avser.

**Beredningen****Allmänna utskottet****Socialnämnden**

2009-10-22

150

21

Effekterna av införandet av heltider år 2009 innebär att medelsysselsättningsgraden totalt ökar till 89,18 % från tidigare 86,75 %. Den totala ökningen i årsarbetstid utgör 29,25 % utslaget på dessa 33 vårdplatser.

Planen för år 2010

Införandet av heltider omfattar 21 vårdarbetsplatser inom Hälsa & Sjukvård och Rehabilitering och inom verksamheter Individ & Familj. Totalt berör detta 800 anställda se bilaga 1.

Planen för 2011

Införandet av heltider omfattar 40 vårdarbetsplatser och berör ca 500 anställda se bilaga 1.

Sammanfattningsvis så har införandet av heltider förflutit bra hittills och medfört bl.a. ett flexiblare sätt att arbeta, då den anställde för att kunna gå upp i högre tjänstgöringsgrad, beretts arbete inom andra arbetsgrupper/arbetsområden.

Socialnämnden beslutar

- **lägga information gällande uppföljning av genomförandet av heltider i socialförvaltningen till handlingarna**