



	Beslutsdatum	Paragraf	Sida
Beredningen	2008-09-05		
Allmänna utskottet	2008-09-15	61	15
Socialnämnden	2008-09-30	106	18

Dnr 2008/223-70

Beaktande av Luleå kommuns handikapplan och dess slutrapport i nämndens verksamhetsplan. Yttrande

Bilagor: Skrivelse från Kommunala Handikaprådet

Ärendebeskrivning

Rådande handikapplan antogs av Kommunfullmäktige hösten 2000 med intentionen att under åren 2001-2005 lägga grunden för ett arbete med att göra Luleå till en bättre kommun att leva i för alla.

I handikapplanen lades nedan uppräknade mål som incitament för att Luleå kommun år 2005 skulle vara en bättre kommun att leva i.

- Få tillstånd en ökad medvetenhet om vad det innebär att ha funktionshinder.
- Få tillstånd en förbättrad tillgänglighet för alla med funktionshinder.
- Ta tillvara handikapporganisationernas kunskaper.
- Att handikappaspekter beaktas i all samhällsplanering.
- Skapa förutsättningar så att barn, ungdomar och vuxna med funktionshinder ska ha lika möjligheter till utbildning.
- Skapa förutsättningar så att alla med funktionshinder ska ha fått ökade möjligheter till arbete.
- Skapa förutsättningar så att alla med funktionshinder ska ha lika möjligheter till rekreation, idrott och kultur.
- Skapa förutsättningar så att alla med funktionshinder har social och ekonomisk trygghet.

Rådande handikapplan följdes upp vid två tillfällen, dels år 2006 och dels år 2003. En slutrapport presenterades år 2007 som godkändes av Kommunfullmäktige 2007-10-29. I slutrapporten lämnades bl.a. intentionen om



	Beslutsdatum	Paragraf	Sida
Beredningen	2008-09-05		
Allmänna utskottet	2008-09-15	61	16
Socialnämnden	2008-09-30	106	19

att varje nämnd/förvaltning skulle beakta handikapplanen i sina verksamhetsplaner under kund/medborgarperspektivet.

För socialnämndens och socialförvaltningens del förordade slutrapporten att styrkortet kunde verka för att utveckla och tydliggöra bemötandet, samt att utbildning om handikapplanens intentioner förmedlades till alla medarbetare.

Kommunala handikapprådets fråga beträffande huruvida socialnämnden och socialförvaltningen beaktat handikapplanen och slutrapportens intentioner i verksamhetsplanen är ställt utifrån perspektiven ja eller nej.

- Om ja, i så fall på vilket sätt?
- Om nej, i så fall hur avser socialnämnden/socialförvaltningen att arbeta in handikapplanens och slutrapportens intentioner i kommande verksamhetsplaner?

Förvaltningens yttrande

Socialförvaltningens yttrande till Kommunala handikapprådets frågor tar sikte på att besvara frågan utifrån ett ja perspektiv och företrädesvis genom att beskriva de styrmedel som verkar för att handikapplanen och slutrapportens intentioner följs. Härvidlag utelämnas sådana insatser som stödjer sig på Socialtjänstlagen och lagen om särskilt stöd, LSS, vilka föreskriver socialförvaltningen ett särskilt ansvar för individuellt stöd till personer med funktionshinder.

På det hela taget arbetar socialförvaltningen med individuella målstyrda arbetsplaner som tas fram i samverkan med den enskilde, dennes anhöriga och andra berörda. En helhetssyn på människan är central i detta arbete. I socialnämndens styrkort till socialförvaltningen ges specifika mål och styrande förutsättningar som stödjer personer med funktionshinder, inom respektive perspektiv; tillväxt & utveckling, medarbetare, medborgare/kund och ekonomi. Dessa specifika mål och förutsättningar beskrivs här nedan för varje perspektiv för sig.



	Beslutsdatum	Paragraf	Sida
Beredningen	2008-09-05		
Allmänna utskottet	2008-09-15	61	17
Socialnämnden	2008-09-30	106	20

Tillväxt & utveckling

Socialnämndens intentioner för tillväxt och utveckling består i ekonomisk tillväxt med social och ekologisk hållbarhet. I det strategiska målet med betoning på personer med funktionshinder, har nämnden särskilt beaktat att äldre och personer med funktionshinder ska ha möjlighet att bo kvar i sitt bostadsområde. Detta är den springande punkten i samhällsplaneringen av bostäder som nämnden uppdragit till socialförvaltningen att arbeta för. Det har också uppmärksammats i socialförvaltningens ekonomiska planering där det ekonomiska perspektivet framdeles har reserverat medel för utbyggnad av gruppboende, dagverksamhet och korttidsvistelse.

Medarbetarperspektivet

Socialnämndens intentioner är att arbeta för målet att vara en attraktiv arbetsgivare. Verktöget är bl.a. det systematiska ledningssystemet för Miljöarbetsmiljö- och jämställdhetsfrågor (MAJ). MAJ är ett förvaltningsövergripande gemensamt systematiskt arbetssätt som innebär att i samverkan med medarbetarna skapa en god arbetsmiljö, bidra till ett aktivt jämställdhetsarbete och att ha en medveten tillämpning av diskrimineringslagarna i personalarbetet. Farhågorna för diskriminering och mobbing har konkretiserats i en policy "Den visa människan". I policyn uppmärksammas hur man på arbetsplatserna kan motverka diskriminering och mobbing och i den finns även funktionshinder uppmärksammat.

Medborgare/Kundperspektivet

Socialnämndens strategiska mål är att arbeta för hög livskvalitet och god folkhälsa. Häri ligger intentionen att låta alla medborgare komma till tals. Samt att det finns behov av att socialtjänsten tidigt kommer med i planeringen av bostäder, för att medverka till att skapa en trygg miljö inte minst för äldre och funktionshindrade. Detta i samklang med tillväxt & utvecklingsperspektivet.

Socialnämnden och Barn- och utbildningsnämnden har särskilt beaktat barn och ungdomar med behov av särskilda insatser för att få sina individuella behov av lärande och omsorg tillgodosedda. För detta har en gemensam plattform utarbetats för att tillvarata dessa barn och ungdomars intressen.



	Beslutsdatum	Paragraf	Sida
Beredningen	2008-09-05		
Allmänna utskottet	2008-09-15	61	18
Socialnämnden	2008-09-30	106	21

Vad beträffar slutrapportens förslag om att utveckla och tydliggöra bemötande, så kommer dessa frågor upp i socialförvaltningens kvalitetsarbete; dels genom avvikelserapporteringen i form av Lex Sarah och Lex Maria anmälningar, dels genom årliga kundenkäter och dels genom Säg vad du tycker i systemet Ständiga förbättringar. Detta är en ständigt pågående process som behandlas på samtliga nivåer, såväl politisk som förvaltningsmässig nivå i respektive verksamheter.

Utbildning om handikapplanens intentioner för alla medarbetare har företagits.

Slutsatser

Ovanstående beskrivning ger vid handen att handikapplanen och slutrapportens intentioner finns medtaget i socialnämndens styrkort och verksamhetsplan. De styrande förutsättningar som tagits fram för socialförvaltningen stödjer handikapplanen och slutrapportens intentioner för att arbeta för en bättre kommun att leva i för alla. Intentionen i handikapplanen rör alla kommunens verksamheter varför socialnämnden ser en central samordning som nödvändig.

Förvaltningens förslag till beslut

- Lämna föreliggande yttrande till Kommunala handikapprådet som svar på frågor gällande efterlevnaden av intentionerna i handikapplanen och dess slutrapport.

Socialnämndens allmänna utskott föreslår socialnämnden besluta

- i enlighet med förvaltningens förslag.



Beredningen

Allmänna utskottet

Socialnämnden

2008-09-30

106

22

Socialnämnden beslutar

- **Lämna föreliggande yttrande till Kommunala handikapprådet som svar på frågor gällande efterlevnaden av intentionerna i handikapplanen och dess slutrapport.**

Beslutsexpediering
Kommunala Handikapprådet