



	Beslutsdatum	Paragraf	Sida
Beredningen	2008-10-07		
Allmänna utskottet	2008-10-15	70	16
Socialnämnden	2008-10-24	128	21

Dnr 2008/254-70

## Motion om kampanj för sexuellt likaberättigande. Yttrande

### Ärendebeskrivning

Karin Wallmark och Jonas Brännberg, för rättvisepartiet socialisterna, anför följande i motion.

Skolverket rapporterade 2003 att nästan var tredje elev ansåg att homosexuella lärare inte ska tillåtas arbeta i grundskolan. Detta är tecken på hur skolan misslyckats med att bekämpa fördomar. En undersökning gjord av Under ytan-projektet visade att bland lärarna i årskurs 7-9 hade 78 procent upplevt att eleverna använde en kränkande jargong som riktade sig mot sexuell läggning. Barn och unga har inte "hittat på" varken fördomar eller förtryck. Det kommer helt ur skolans och samhällets norm-uppfostran, det vill säga att allt som inte är heterosexuellt och följer könsrollerna ses som onormalt. Den heterosexuella normen grundar sig i sin tur på könsmaktsordningen och klassamhället.

RFSL Ungdom granskade 2003 ett antal läroböcker. De konstaterade att homosexualitet ibland beskrivs som "sexuell avvikelse". De hittade också påståenden om att vuxna homosexuella ofta söker partner bland ungdomar. Det visar att inte ens skolans material är fritt från den homofobi och de kränkningar som skolan ska arbeta för att bekämpa. Att elever tar strid mot heteronormen och könsroller är viktigt och något man behöver hjälp och stöd med. Därför är det viktigt att det finns elevvårdande personal på alla skolor.

Det är inte bara i skolan det saknas HBT-kompetens. Vård och omsorg är något alla ska ha rätt till och alla vårdtagare har rätt till lika stor respekt och integritet, oavsett sexuell läggning. Men idag upplever många kränkningar och diskriminering. Det behövs en kampanj för sexuellt likaberättigande i hela kommunen.



	Beslutsdatum	Paragraf	Sida
<b>Beredningen</b>	2008-10-07		
<b>Allmänna utskottet</b>	2008-10-15	70	17
<b>Socialnämnden</b>	2008-10-24	128	22

Därför föreslår vi kommunfullmäktige besluta:

- Att kommunal personal som arbetar inom vård, omsorg, lärande, elevvård eller pedagogik ska få kompetens inom genus- och HBT-perspektiv, exempelvis genom RFSL eller andra organisationer som arbetar med sexuellt likaberättigande.
- Att kommunen garanterar att kurator eller skolsköterska finns tillgänglig på varje skola minst halva skoldagen.
- Att kommunen bygger ut elevvården med målet att det ska finnas kamratstödjare i alla högstadie- och gymnasieskolor.
- Att sexism och homofobi inom skolan skall motverkas med genus- och HBT-perspektiv i samhällskunskap, historia och sexualkunskap.
- Alla skolors likabehandlingsplaner ska innehålla direktiv på hur sexism och homofobi ska motverkas.
- Att allt materiel som berör sex och sexualitet inom undervisningen inventeras, i samråd med organisationer som arbetar med sexuellt likaberättigande.

### **Kommunfullmäktiges beslut**

#### **Kommunfullmäktige beslutar att**

- **remittera motionen till kommunstyrelsen.**

#### **Förvaltningens yttrande**

Socialnämndens yttrande gällande föreliggande motion avser att besvara yrkandet om att kommunal personal som arbetar inom vård och omsorg ska få kompetens inom genus- och HBT-perspektiv, exempelvis genom RFSL eller andra organisationer som arbetar med sexuellt likaberättigande.

Intentionen i alla socialnämndens verksamheter ska vara att främja jämställdhet. I jämställdhetsaspekten läggs vikten vid att motverka diskriminering och kränkande särbehandling i fråga om kön, sexuell läggning, etnisk tillhörighet och funktionshinder.



	Beslutsdatum	Paragraf	Sida
<b>Beredningen</b>	2008-10-07		
<b>Allmänna utskottet</b>	2008-10-15	70	18
<b>Socialnämnden</b>	2008-10-24	128	23

I verksamheternas rutiner ingår att tydliggöra att trakasserier inte får förekomma. Diskriminering och kränkande särbehandling ska förebyggas. För detta finns olika instrument. Minst en gång per år ska temat för en arbetsplatsträff ha innebörden om diskrimineringslagarna och information om vad som händer om någon medarbetare eller kund trakasseras. Dokumentet "Den visa människan" är ett konkret exempel på instrument som är välgenomarbetat. Ledstjärnan är att alla människor är unika och har lika värde. "Den visa människan" ska vara allmänt vedertaget och tas med i all informationsspridning och i utvecklingsprogram, på arbetsplatsträffar och i medarbetarsamtal.

#### *Utbildning inom genus- och HBT-perspektiv*

I grundutbildningen för vård och omsorg på gymnasiet finns genus och HBT perspektivet upptaget i ett flertal kärnämnen och karaktärsämnen; såsom samhällskunskap, religion, människan socialt och kulturellt och etik och livsfrågor. Detta talar för att genus och HBT-frågor åtminstone i grundutbildningen behandlas utifrån många perspektiv.

Alla chefer i nämndens verksamheter har hösten 2008 genomgått en "mångfaldsutbildning" som getts inom ramen för MAJ, som är Luleå Kommuns ledningssystem för miljö-, arbetsmiljö- och jämställdhetsfrågor. I MAJ finns allt som rör dessa frågor samlat: information om lagar, policies, riktlinjer, praktiska verktyg med mera.

Respektive chef är ansvarig för att utbilda sin personal i mångfaldsarbetet och för att riktlinjerna är kända bland medarbetarna. Riktlinjerna ska finnas tillgängliga på samtliga arbetsplatser och information om diskrimineringslagarnas intentioner ska lämnas till nyanställda som en del i introduktionen.

#### *Slutsatser*

Föreliggande yttrande visar att socialnämndens verksamheter har adekvata styrmedel att arbeta med i frågor som rör genus och HBT. Det finns en förankring i organisationen i dessa frågor som vidmakthålls i ledarskapet.



	Beslutsdatum	Paragraf	Sida
<b>Beredningen</b>	2008-10-07		
<b>Allmänna utskottet</b>	2008-10-15	70	19
<b>Socialnämnden</b>	2008-10-24	128	24

### **Förvaltningens förslag till beslut**

- med godkännande lämna ovanstående yttrande som svar på motionen.

\_\_\_\_\_

### **Socialnämndens allmänna utskott föreslår socialnämnden besluta**

- i enlighet med förvaltningens förslag.

\_\_\_\_\_

### **Socialnämnden beslutar**

- med godkännande lämna ovanstående yttrande som svar på motionen.

\_\_\_\_\_

**Beslutsexpediering**  
Kommunstyrelsen



	<b>Beslutsdatum</b>	<b>Paragraf</b>	<b>Sida</b>
<b>Beredningen</b>	2008-10-07		
<b>Allmänna utskottet</b>	2008-10-15	70	19
<b>Socialnämnden</b>	2008-10-24	128	24



**Beredningen**

**Beslutsdatum**

**Paragraf**

**Sida**

2008-10-07

**Allmänna utskottet**

2008-10-15

70

**Socialnämnden**

Justerandes signatur/Beslutandes underskrift

Utdragsbestyrkande