



	Beslutsdatum	Paragraf	Sida
Beredningen			
Allmänna utskottet	2007-12-05	74	24
Socialnämnden	2007-12-14	170	29

Dnr 2007/450-70

Organisationsförändring

Bilagor: Organisationsskisser; nuvarande samt förslag till förändringar

Ärendebeskrivning

Beslut om nuvarande organisation togs av socialnämnden 2000-11-24 och infördes år 2001. Under de gångna åren har organisationen funnit sina arbetsformer. Samtidigt är vision, grundläggande värderingar och områden som fortlöpande lyfts fram i verksamhetsplanen viktiga faktorer för förnyelse av organisationsstrukturen.

Socialtjänsten påverkas av förändringar som sker i omvärlden och nya omfattande uppgifter kommer sannolikt att läggas på kommunerna. Socialtjänstlagen omprövas och förändras kontinuerligt, vilket medför att kraven på socialtjänsten hela tiden växer i takt med att nya uppgifter tillförs. Förväntningar, krav, önskemål och granskningar från såväl kunder som av myndigheter, media och medborgare har dessutom förändrats och förändringstrycket på den kommunala sektorn är fortsatt högt.

Behov av förändringar finns härvidlag för att skapa en organisation som bidrar till att socialnämnden kan lösa sina uppgifter på ett för medborgarna kostnadseffektivt sätt.

Förvaltningens yttrande

Nuvarande organisation och förslag till förändringar

Nuvarande organisation framgår av bilaga 1 och innebär kortfattat att förvaltningen är organiserad i fyra enheter för verksamhet och tre stabsenheter. Föreslagen organisation framgår av bilaga 2.



	Beslutsdatum	Paragraf	Sida
Beredningen			
Allmänna utskottet	2007-12-05	74	25
Socialnämnden	2007-12-14	170	30

Verksamhetsområden

De fyra enheterna för verksamhet bibehålls med följande förändringar:

Verksamhetsområde Socialtjänst benämns fortsättningsvis Individ och familj.

Verksamhetsområde Äldreboende, som utöver att ansvara för förvaltningens 28 boenden för äldre också innefattat resursenheter för sjukvård och rehabilitering och för tekniska hjälpmedel, avdelas att framdeles ansvara för förvaltningens samtliga boenden för äldre.

Ansvar för hälso- och sjukvård samt rehabilitering inklusive ansvaret för tekniska hjälpmedel organiseras i ett nytt verksamhetsområde. Området leds liksom de övriga områdena, individ och familj, äldreboende, ordinärt boende och funktionshindrade, av en verksamhetschef.

Det nya verksamhetsområdet är en förutsättning för att socialförvaltningen på ett tillfredsställande sätt ska klara den omställning det innebär att ta över hemsjukvården från landstinget fr.o.m. 2009-01-01. Verksamhetschefens huvuduppgift under år 2008 blir att organisera arbetet för att få till stånd en fungerande verksamhet samt att aktivt delta i arbetet med övertagandet av hemsjukvården. Verksamhetsområdet ska tillhandahålla hälso-, sjukvårds- och rehabiliteringsresurser till övriga verksamheter samt stödja hela förvaltningsorganisationen med befintliga medicinska resurser.

Stabsenheter

Personalenheten ombildas till Personal och utvecklingsenhet. Personal- och utvecklingsfrågor är nära sammanknippade med varandra framför allt vad gäller kompetensutveckling. Förutsättningen för att förvaltningen också framgent ska kunna framstå som en attraktiv arbetsgivare är att medarbetarna kan erbjudas såväl varierande, stimulerande och utvecklande arbetsuppgifter som goda utbildningsmöjligheter. Genom att samla förvaltningens resurser i personalfrågor och utvecklingsfrågor i en gemensam enhet kommer förvaltningen att kunna arbeta effektivt och strategiskt övergripande också med utbildningsfrågor. Arbetet vid enheten för personal och utveckling leds av chefen för personalenheten, där utvecklingschefen ansvarar för utvecklings- och utbildningsfrågor.



	Beslutsdatum	Paragraf	Sida
Beredningen			
Allmänna utskottet	2007-12-05	74	26
Socialnämnden	2007-12-14	170	31

Förvaltningens uppdrag är att skapa en maximal nytta av de resurser som samhället väljer att avsätta till vård och omsorg. Kraven på kostnadseffektivitet är därför helt naturliga liksom kraven på en effektiv uppföljning. Ett strategiskt utvecklingsområde, som kommer att ha stor betydelse för att alla kunder ska få en god och säker vård och omsorg och en bra service, är IKT (informations- och kommunikationsteknologi). Det är av största vikt att samma information kan användas såväl för vård och omsorg som för styrning, uppföljning och utveckling av verksamheten. Förvaltningens IT-funktion, som kommer att ha starka ekonomiska implikationer, bör därför organiseras under ekonomienheten. Inom enheten ska dessutom formas resurser för stöd till förvaltningsinterna projekt, kvalitets- och processarbete. För att både verksamhetsplanering och uppföljning av verksamheten ska kunna hållas samman i en enhet tillförs därför ekonomienheten resurser från den tidigare utvecklingsenheten. Enheten benämns fortsättningsvis Ekonomi, planering och uppföljning. Arbetet vid enheten leds av chefen för ekonomienheten.

Kanslifunktion

Ett informellt kansli har funnits vid förvaltningen bestående av utredare tillika nämndsekreterare och chefssekreterare. De båda befattningshavarna har organisatoriskt sorterat under mottagningssektionen. Eftersom arbetsuppgifterna blir alltmer specialiserade avseende bl.a. stöd och administration till socialnämnden föreslås att ett kansli inrättas och att befattningarna överförs från mottagningssektionen till kansliet. Till kansliet knyts också den medicinskt ansvariga sjuksköterskan, MAS:en, för att denna ska kunna ha en fristående roll utan att förknippas med hälso- och sjukvårdsorganisationen. Därutöver tillförs kansliet en samordningschefsfunktion med ansvar för förvaltningens lokaler och bilar. Chef för kansliet blir bitr. förvaltningschefen tillika nuvarande verksamhetschefen för individ och familj.

Förvaltningsledning

Socialförvaltningen leds av förvaltningschef/socialchef. Förvaltningschefens huvuduppgift är att styra mot de mål och inom de ramar som nämnden anger samt följa måluppfyllelsen.



	Beslutsdatum	Paragraf	Sida
Beredningen			
Allmänna utskottet	2007-12-05	74	27
Socialnämnden	2007-12-14	170	32

Till sin hjälp har förvaltningschefen en ledningsgrupp bestående av verksamhetscheferna och stabscheferna. Till ledningsgruppen knyts även i medicinska, övergripande frågor MAS:en. Ledningsgruppen ansvarar för att socialtjänsten samordnas och vidareutvecklas enligt nämndens mål och riktlinjer. Ledningsgruppen lägger grunden till hela organisationens utveckling.

Förvaltningens förslag till beslut

Organisationsförändringen börjar gälla fr.o.m. 1 januari 2008 och innefattar följande ändringar:

- Verksamhetsområde Socialtjänst benämns fortsättningsvis Individ och familj
- Verksamhetsområde Äldreboende med ansvar för förvaltningens 28 boenden för äldre som också innefattat resurser för sjukvård och rehabilitering och för tekniska hjälpmedel, avdelas att framdeles ansvara för förvaltningens samtliga boenden för äldre.
- Ett nytt verksamhetsområde inrättas med ansvar för hälso- och sjukvård samt rehabilitering inkluderat ansvaret för tekniska hjälpmedel. Området leds liksom de övriga områdena, individ och familj, äldreboende, ordinärt boende och funktionshindrade, av en verksamhetschef.
- Inom stabsenheter upplöses utvecklingsenheten och resurserna omfördelas. Utvecklings- och utbildningsfrågor överförs till personalenheten. Personalenheten ombildas till Personal och utvecklingsenheten som leds av chefen för personalenheten där utvecklingschefen ansvarar för utvecklings- och utbildningsfrågor. IT-funktionen, resurser för stöd till förvaltnings interna projekt, kvalitets- och processarbete överförs till ekonomienheten. Ekonomienheten benämns fortsättningsvis Ekonomi, planering och uppföljning och leds av chefen för ekonomienheten.



	Beslutsdatum	Paragraf	Sida
Beredningen			
Allmänna utskottet	2007-12-05	74	29
Socialnämnden	2007-12-14	170	33

- Ett kansli inrättas som tillförs befattningarna utredare tillika nämndsekreterare och chefssekreterare från mottagningssektionen, medicinskt ansvarig sjuksköterska samt en samordningschefsfunktion med ansvar för förvaltningens lokaler och bilar. Kansliet leds av bitr förvaltningschef tillika nuvarande verksamhetschef för individ och familj.
- Till förvaltningens ledningsgrupp bestående av förvaltningschef/socialchef, verksamhetscheferna och stabscheferna knyts även MAS:en företrädesvis i medicinska, övergripande frågor.

Socialnämndens allmänna utskott föreslår socialnämnden besluta

I enlighet med förvaltningens förslag.

Socialnämnden beslutar

Verksamhetsområde Socialtjänst benämns fortsättningsvis Individ och familj.

Verksamhetsområde Äldreboende med ansvar för förvaltningens 28 boenden för äldre som också innefattat resursenheter för sjukvård och rehabilitering och för tekniska hjälpmedel, avdelas att framdeles ansvara för förvaltningens samtliga boenden för äldre.

Ett nytt verksamhetsområde inrättas med ansvar för hälso- och sjukvård samt rehabilitering inkluderat ansvaret för tekniska hjälpmedel. Området leds liksom de övriga områdena, individ och familj, äldreboende, ordinärt boende och funktionshindrade, av en verksamhetschef.

Inom stabsenheter upplöses utvecklingsenheten och resurserna omfördelas. Utvecklings- och utbildningsfrågor överförs till personalenheten. Personalenheten ombildas till Personal och utvecklingsenheten som leds av



	Beslutsdatum	Paragraf	Sida
Beredningen			
Allmänna utskottet	2007-12-05	74	30
Socialnämnden	2007-12-14	170	34

chefen för personalenheten där utvecklingschefen ansvarar för utvecklings- och utbildningsfrågor. IT-funktionen, resurser för stöd till förvaltnings interna projekt, kvalitets- och processarbete överförs till ekonomienheten. Ekonomienheten benämns fortsättningsvis Ekonomi, planering och uppföljning och leds av chefen för ekonomienheten.

Ett kansli inrättas som tillförs befattningarna utredare tillika nämndsekreterare och chefssekreterare från mottagningssektionen, medicinskt ansvarig sjuksköterska samt en samordningschefsfunktion med ansvar för förvaltningens lokaler och bilar. Kansliet leds av bitr förvaltningschef tillika nuvarande verksamhetschef för individ och familj.

Till förvaltningens ledningsgrupp bestående av förvaltningschef/socialchef, verksamhetscheferna och stabscheferna knyts även MAS:en företrädesvis i medicinska, övergripande frågor.

Beslutsexpediering

Verksamhets- och enhetschefer staben