



	Beslutsdatum	Paragraf	Sida
Kommunfullmäktige	2011-09-26	172	372
Kommunstyrelsen	2012-02-13	35	92
Arbets- och personalutskottet	2012-01-30	24	60

septkf35

Dnr 11.548-008

Motion om att erbjuda utbildning i feministiskt självförsvar till kvinnliga kommunanställda

Ärendebeskrivning

Nina Berggård, för vänsterpartiet anför följande i en motion.

Luleå kommun är en av Norrbottens största arbetsgivare. En stor majoritet, närmare bestämt 79 % av de tillsvidareanställda (enligt personalbokslut år 2010), är kvinnor och för deras välbefinnande har arbetsgivaren ett ansvar. Detta har kommunen visat på flera sätt bland annat genom hel/deltidsprojektet, friskvårdssatsningar och arbetsvärderingar för mer jämställda löner. Det är bra och visar på att kommunen vill ta ansvar för kvinnors rättigheter, såsom varandes mänskliga rättigheter.

Vänsterpartiet är dock övertygade om att kommunen, som arbetsgivare, inte ensamt kan utplåna den könsmaktsordning och systematiska underordning som kvinnor i hela världen är en del av. En egentlig oordning, som innebär att kvinnor i många stycken lever under det manliga maktsamhällets normer och därmed också utsätts för sämre levnadsförhållanden, upplevelser av otrygghet, rädsla och sämre självkänsla. Många kvinnor upplever också att deras rörelsefrihet i det offentliga rummet är inskränkt. I värsta fall utsätts också kvinnor för våld, även i vår kommun.

Vänsterpartiet önskar att kommunen anordnar utbildningar i feministiskt självförsvar för att visa att vi vill ge kvinnor i kommunen bättre villkor och ökad känsla av trygghet, minskad rädsla och en bättre självkänsla.

Feministiskt självförsvar är en metod att öka kvinnors självkänsla och också ge dem möjlighet att sätta gränser och säga ifrån vid hotfulla situationer.



	Beslutsdatum	Paragraf	Sida
Kommunfullmäktige	2011-09-26	172	373
Kommunstyrelsen	2012-02-13	35	93
Arbets- och personalutskottet	2012-01-30	24	61

septkf35b

Vänsterpartiet vill att de kvinnliga kommunanställda ska erbjudas detta och vi vill att det görs en utvärdering, en tid efter genomgången utbildning, för att se om kvinnor exempelvis upplever ett ökat självkänsla och välbefinnande samt minskad otrygghet och rädsla. Vi vill se hur och om detta påverkat deras upplevelser i vardagen, utifrån denna nyvunna kunskap,

Vänsterpartiet yrkar

- att Luleå kommun erbjuder sina kvinnliga anställda utbildning i feministiskt självförsvar
- att utvärdering av utbildningens effekter görs senast 18 månader efter utbildningen och presenteras för kommunfullmäktige

Kommunfullmäktiges beslut

Kommunfullmäktige beslutar att

- remittera motionen till kommunstyrelsen

Jämställdhetskommitténs yttrande

Motion om utbildning i feministiskt självförsvar till kvinnliga medarbetare tar upp en angelägen och allvarlig fråga i vårt samhälle.

Jämställdhetskommittén vill att intentionen i motionen ska tas på största allvar och behandlas seriöst.

Jämställdhetskommittén vill att samtliga medarbetare, kvinnor liksom män, behandlas jämställt inom alla kommunens verksamheter. Alla medarbetare i Luleå kommuns verksamheter ska, oavsett kön, ha samma möjligheter, skyldigheter och rättigheter.



	Beslutsdatum	Paragraf	Sida
Kommunfullmäktige	2011-09-26	172	374
Kommunstyrelsen	2012-02-13	35	94
Arbets- och personalutskottet	2012-01-30	24	62

septkf35c

Jämställdhet berör båda könen och erbjudanden om utbildningar inom ämnet ska därför erbjudas båda könen.

Vi vet, från statistiken, att det till största delen är män som utövar våld och trakasserier mot kvinnor men också mot andra män. Män behöver därför vara med i diskussioner om vad som orsakar att våld används och hur de kan förhindra detta. Kvinnor ska inte, ensamma, behöva ta ansvar för våld och trakasserier.

Kommittén anser att medarbetare oavsett kön ska få kunskap om vad jämställdhet innebär och vilka konsekvenser ett ojämnt samhälle får, i detta fall när våld och trakasserier används. Kommittén delar motionärens skrivning om att kommunen ska göra kraftinsatser för att möjliggöra att människor upplever mindre rädsla över att vistas i det offentliga rummet, på våra gator och torg.

Jämställdhetskommittén föreslår kommunfullmäktige att

- personalkontoret, tillsammans med förvaltningarna, får uppdraget att säkra tillgång till kunskap och verktyg som kan förebygga våld och trakasserier bland kommunens medarbetare
- motionen därmed anses besvarad.

Personalkontorets yttrande

Personalkontoret ansluter sig till det yttrande som jämställdhetskommittén lämnat.

I yttrandet föreslås att

- personalkontoret tillsammans med förvaltningarna får uppdraget att säkra tillgång till kunskap och verktyg som kan förebygga våld och trakasserier bland kommunens medarbetare
- motionen därmed anses besvarad.



	Beslutsdatum	Paragraf	Sida
Kommunfullmäktige	2011-09-26	172	375
Kommunstyrelsen	2012-02-13	35	95
Arbets- och personalutskottet	2012-01-30	24	62b

septkf35d

Yrkanden

Nina Berggård (V) yrkar bifall till motionen.

Anders Josefsson (M) yrkar dels bifall till personalkontorets förslag, dels att motionen i övrigt avslås.

Propositionsordning

Ordföranden ställer proposition på framställda yrkanden.

Arbets- och personalutskottets förslag

Kommunstyrelsens arbets- och personalutskott föreslår kommunstyrelsen rekommendera kommunfullmäktige besluta

- dels i enlighet med personalkontorets förslag, dels avslå motionen i övrigt.

Reservation

Nina Berggård (V) reserverar sig mot förslaget.

Yrkande

Nina Berggård (V) yrkar bifall till motionen.



Kommunfullmäktige

Kommunstyrelsen

2012-02-13

35

95b

Arbets- och personalutskottet

septkf35e

Kommunstyrelsens förslag

Kommunstyrelsen beslutar i enlighet med arbets- och personalutskottets förslag.

Reservation

Nina Berggård (V) reserverar sig mot beslutet.
