



	Beslutsdatum	Paragraf	Sida
<b>Kommunfullmäktige</b>			
<b>Kommunstyrelsen</b>	2011-12-05	274	652
<b>Arbets- och personalutskottet</b>	2011-11-28	243	530

decks11

Dnr 11.626-02

## Lokalt kollektivavtal KOM-KL

Bilaga:

Lokalt kollektivavtal

### Ärendebeskrivning

Sveriges Kommuner och Landsting har träffat överenskommelse om ett omställningsavtal benämnt KOM-KL. Omställningsavtalet som träder i kraft 2012-01-01 består av aktiva omställningsinsatser och ekonomiska förmåner. Avtalet innebär att arbetstagare som sägs upp på grund av arbetsbrist erbjuds möjlighet att delta i individuella aktiva insatser för att få ett nytt arbete. Syftet är att hjälpa och stödja arbetstagare till nytt arbete genom att komplettera andra arbetsmarknadspolitiska insatser. Tillsammans med ersättning från arbetslöshetsförsäkringen ger avtalets ekonomiska omställningsförmåner en ekonomisk trygghet i omställning.

Genom Omställningsavtalet får arbetstagare inom den kommunala sektorn liknande förutsättningar som privata och statliga arbetsmarknaden. Det nya avtalet innebär ett mer aktivt stöd till den som behöver ett nytt arbete. Omställningsavtalet ersätter det tidigare avtalet AGF-KL (avgångsförmåner för anställda hos kommuner och landsting).

Omställningsavtalet omfattar alla tillsvidareanställda arbetstagare enligt AB (Allmänna bestämmelser) med en anställningstid om minst ett år, minst 40 % sysselsättningsgrad och som sägs upp på grund av arbetsbrist.

Den nybildade Omställningsfonden ansvarar för det aktiva omställningsarbetet. Fonden ansvarar för upphandling, tecknade av uppdragsavtal och ersättning till rådgivare/leverantörer av aktiva insatser. Det aktiva omställningsarbetet är premiebestämt och finansieras genom en premie till Omställningsfonden. Premien motsvarar maximalt 0,1 % per år av lönesumman för AB-anställda arbetstagare i Luleå kommun (ca 1,9 miljoner 2010).



	Beslutsdatum	Paragraf	Sida
<b>Kommunfullmäktige</b>			
<b>Kommunstyrelsen</b>	2011-12-05	274	653
<b>Arbets- och personalutskottet</b>	2011-11-28	243	531

decks11b

Genom att Omställningsfonden har visst eget kapital sedan tidigare kommer första premieinbetalningen ske tidigast 2014.

De ekonomiska omställningsförmånerna finansieras av respektive arbetsgivare (berörd förvaltning) i den mån de uppstår. Förmånerna består av olika delar:

- *Lön under ledighet* från arbetet för att delta i aktiva insatser (under uppsägningstid)
- *Särskild omställningsersättning*: 80 % av lönen vid aktiva insatser då a-kassa inte ersätter
- *Avgångsersättning*: en månadslön om arbetstagaren ej deltagit i aktivitet under uppsägningstiden av verksamhetsskäl
- *Kompletterande omställningsersättning*: utfyllnad av a-kassa till 80 % av lönen under 200 dagar, och 70 % under 100 dagar

Utöver uppräknade förmåner finns även en överenskommelse om *särskild ersättning till äldre arbetstagare* som sägs upp på grund av arbetsbrist, fyllt 61 år och varit anställd i 10 år.

Det tidigare avtalet AGF-KL gav endast passiv ekonomisk ersättning till uppsagda arbetstagare med lång anställningstid. Förmånerna bestod av:

- *Engångsersättning* om max 6 månadslöner (beroende på anställningstid)
- *Periodisk ersättning*: utfyllnad av a-kassa till 80 % av lönen.  
Kvalifikationskrav utifrån anställningstid och ålder (över 45 år).

I samband med omställningsavtalets ikraftträdande ändras även reglerna om uppsägningstid enligt AB. Den längsta uppsägningstiden om ett år omfattar därmed en snävare krets av arbetstagare.

Arbetsgivare som utöver KOM-KL träffat lokalt kollektivavtal om aktivt omställningsarbete innan 2011-12-31 kan få premien reducerad efter ansökan hos Omställningsfonden.



	Beslutsdatum	Paragraf	Sida
<b>Kommunfullmäktige</b>			
<b>Kommunstyrelsen</b>	2011-12-05	274	654
<b>Arbets- och personalutskottet</b>	2011-11-28	243	532

decks11c

### Förslag till beslut

Sveriges Kommuner och Landsting rekommenderar med anledning av överenskommelsen om omställningsavtal-KOM-KL, träffad den 7 december 2010, Luleå kommun besluta att

- anta lokalt kollektivavtal KOM-KL som lokalt kollektivavtal, med den utformning och innehåll som framgår av bilaga 5 i den överenskommelse om omställningsavtal- KOM-KL som de centrala parterna träffat den 7 december 2010, och
- lämna protokollsutdrag över beslut till berörda arbetstagarorganisationer som begär det.

### Ekonomikontorets yttrande

Ekonomikontoret föreslår kommunstyrelsen rekommendera kommunfullmäktige besluta att

- medel för premie för omställningsavtal KOM-KL beaktas i arbetet med Strategisk plan och budget 2013-2015.

### Arbets- och personalutskottets förslag

Kommunstyrelsens arbets- och personalutskott föreslår kommunstyrelsen besluta att

- anta lokalt kollektivavtal KOM-KL som lokalt kollektivavtal, med den utformning och innehåll som framgår av bilaga 5 i den överenskommelse om omställningsavtal- KOM-KL som de centrala parterna träffat den 7 december 2010, och
- lämna protokollsutdrag över beslut till berörda arbetstagarorganisationer som begär det



	Beslutsdatum	Paragraf	Sida
<b>Kommunfullmäktige</b>			
<b>Kommunstyrelsen</b>	2011-12-05	274	655
<b>Arbets- och personalutskottet</b>	2011-11-28	243	533

decks11d

- medel för premie för omställningsavtal KOM-KL beaktas i arbetet med Strategisk plan och budget 2013-2015.

### **Kommunstyrelsens beslut**

#### **Kommunstyrelsen beslutar att**

- anta lokalt kollektivavtal KOM-KL som lokalt kollektivavtal, med den utformning och innehåll som framgår av bilaga 5 i den överenskommelse om omställningsavtal- KOM-KL som de centrala parterna träffat den 7 december 2010, och
- lämna protokollsutdrag över beslut till berörda arbetstagarorganisationer som begär det
- medel för premie för omställningsavtal KOM-KL beaktas i arbetet med Strategisk plan och budget 2013-2015.

### **Beslutsexpediering**

Sveriges Kommuner och Landsting, Ekonomikontoret