



	Beslutsdatum	Paragraf	Sida
Kommunfullmäktige	2012-10-29	211	487
Kommunstyrelsen			
Arbets- och personalutskottet			

oktkf29

Dnr 12.630-008

Motion om tillsvidareanställda i vikariepool i grundskolan

Ärendeberedning

Jonas Brännberg, för rättvisepartiet socialisterna, anför följande i en motion.

Sedan vikariepoolen med tillsvidareanställda vikarier avskaffades och det nya Time Care Pool systemet infördes har det varit återkommande stora problem med att få vikarier till verksamheten. Trots att en arbetsgrupp bildats 2010 för att jobba med vikariesituationen har personal och media hösten 2012 rapporterat om att situationen är värre än någonsin.

De negativa konsekvenserna av att inte ha en tillfredställande vikarieförsörjning är väldigt stora. Några viktiga aspekter är:

- Uteblivna vikarier gör att pedagogisk verksamhet slås sönder.
- Uteblivna vikarier, oron för vikariebrist, att tvingas hoppa in för sjuka kollegor är en mycket stor stressfaktor för den ordinarie personalen, vilket både påverkar verksamheten och ökar risken för sjukskrivningar (Enligt medarbetarenkäten 2011 har hela 67 procent på barn- och utbildningsförvaltningen känt av stress på grund av arbetet de senaste 12 månaderna.)
- Bristen på vikarier ökar risken för att personal av "solidaritet" går till jobbet sjuka, vilket varken är bra för dem själva eller verksamheten.
- Ständigt nya vikarier försämrar möjligheten att upprätthålla det pedagogiska innehållet i verksamheten och sänker kvalitén.

I media har tjänstemän hävdat att orsaken till problemen är att det finns för lite utbildade vikarier, vilket ter sig mycket märkligt på en utbildningsort.



	Beslutsdatum	Paragraf	Sida
Kommunfullmäktige	2012-10-29	211	488

Kommunstyrelsen

Arbets- och personalutskottet

oktkf29b

Faktum är att många utbildade pedagoger bytt yrke eller flyttat för att de fått valsa runt som timvikarier år efter år. Att det under något år krävs mer fortbildning till pedagoger och därmed fler vikarier är en oacceptabel ursäkt som varken hjälper barn eller personal.

En grundbemanning av tillvidareanställda i en vikariepool skulle lösa flera problem:

- Basbehovet av vikarier skulle kunna täckas, även om timvikarier inte helt kan undvikas.
- Vikarier skulle kunna inriktas på olika områden, så att samma personal återkom till samma skola.
- Vikarier skulle kunna kompetensutvecklas, precis som annan personal, för att höja kvalitén.
- Vikariernas trygghet och status skulle höjas, och de skulle lättare kunna tillföra verksamheten nya idéer etc.
- Med tryggare vikarieförsörjning skulle stressen hos ordinarie personal minska och det skulle bli lugnare arbetsplatser.
- Med en tryggare situation för vikarier skulle det enorma slöseriet med resurser, där utbildade lämnar yrket pga arbetssituationen, minska.

Invändningen mot förslaget har ofta varit en ökad kostnad. Trots det väljer allt fler kommuner att gå tillbaka till tillvidareanställda vikariepools.

– Det här kostar friska pengar i stället för att ta kostnaden för sjukskrivning om någon går in i väggen i arbetslaget på grund av att de haft för mycket att göra, säger till exempel slöjdläraren Göran Lindell i Höganäs (HD120913), där man nyligen återinfört en fast vikariepool, och har målet att halvera antalet timvikarier.

I Kristianstad vill man utöka verksamheten efter att införandet slagit väl ut.

– Det finns ett utrymme. Visst tror vi att vi sparar pengar på detta, men en stor vinst är att personalen får fasta tjänster och därmed bättre arbetsförhållanden.



	Beslutsdatum	Paragraf	Sida
Kommunfullmäktige	2012-10-29	211	489

Kommunstyrelsen

Arbets- och personalutskottet

oktkf29c

Och att vi får bättre kvalitet på verksamheten, säger förvaltningens personalchef Marie Söderqvist. (Kristianstadsbladet101214)

Även Västra Götalands regionen har i budgeten för 2012 pekat på behovet av att införa tillvidareanställda vikariepooler, istället för att anlita bemanningsföretag.

Inom skolan har även ett argument varit att vikarier behöver ha så olika kompetens, vilket är svårt att "matcha" inom en vikariepool med tillsvidareanställda. Detta är dock inget hållbart argument i dagens situation, då nuvarande timvikarier vikarierar överallt inom skolans värld, oavsett vilken lärarexamen de har. Det kan även nämnas att SvT nyligen (2011) infört en vikariepool inom en verksamhet som verkligen behöver olika kompetenser. Kan SvT, så kan även Luleå kommuns skolor!

Rättvisepartiet Socialisterna föreslår därför, med målet att kvalitetssäkra verksamheterna vid vikariebehov, att

- en utredning tillsätts för att snarast möjligt kunna lägga ett förslag om hur en vikariepool med tillvidareanställd personal i grundskolan ska kunna införas
- utredning och införande sker i samverkan med berörda fackliga organisationer
- en utvärdering av kvalitetseffekter och kostnader görs ett år efter att systemet införts
- samordning med en eventuell vikariepool inom tex förskolan tas upp för diskussion om liknande beslut tas där.

Kommunfullmäktiges beslut**Kommunfullmäktige beslutar att**

- **överlämna motionen till kommunstyrelsen för beredning.**

Beslutsexpediering: Kansliet