



|                               | Beslutsdatum | Paragraf | Sida |
|-------------------------------|--------------|----------|------|
| Kommunfullmäktige             | 2012-10-29   | 206      | 481  |
| Kommunstyrelsen               |              |          |      |
| Arbets- och personalutskottet |              |          |      |

oktkf21

Dnr 12.608-008

## Snabbinterpellation om vikariesituationen inom barn- och utbildningsnämndens ansvarsområde

### Ärendebeskrivning

Nina Berggård (V) och Annika Sundström (V) anför följande i en snabbinterpellation till barn- och utbildningsnämndens ordförande.

Vänsterpartiet har under en längre tid fått negativa signaler om den rådande situationen avseende vikarieanskaffningen inom barn- och utbildningsnämndens (BUN:s) ansvarsområde.

De uppgifter som kommit till vår kännedom är att det är vanligen förekommande att vikarier inte kan tillsättas vid verkligt behov. För närvarande prioriteras vikarietillsättning vid personals sjukfrånvaro och vid vård av barn. Övrig frånvaro får stå tillbaka, trots giltiga skäl till frånvaron, då det är möjligt. Det förekommer att anställda alltför ofta får ansvara ensam för orimligt stora barngrupper.

Vår bedömning är att detta inte är rimligt, både ur ett pedagogiskt och ett säkerhetsmässigt perspektiv. Det är inte heller en positiv aspekt för Luleå kommun som arbetsgivare att anställda ej kan medges (lagstadgad, giltig) ledighet.

Vänsterpartiet har tidigare föreslagit att exempelvis personalpooler med fast personal skall finnas tillgänglig. Detta löser inte hela problematiken med vikarieanskaffningen, men kan vara en väg till en bättre verksamhet, en bättre måluppfyllelse och en ökad stabilitet för barn och elever.



|                   | Beslutsdatum | Paragraf | Sida |
|-------------------|--------------|----------|------|
| Kommunfullmäktige | 2012-10-29   | 206      | 482  |

Kommunstyrelsen

Arbets- och personalutskottet

oktkf21b

**Vi vill med anledning av detta ställa följande frågor till BUN:s ordförande:**

1. Hur tänker du lösa problematiken med vikarieanskaffningen?
2. Anser du att det är rimligt att personal arbetar underbemannat med stora barngrupper?
3. Vad anser du om förslaget med personalpooler med tillsvidare anställd personal?

**Kommunfullmäktige**

Nina Berggård (V), en av interpellanterna, föredrar interpellationen.

Kommunfullmäktige godkänner att snabbinterpellationen får ställas och att den besvaras vid dagens sammanträde.

Ingrid Norberg (S) tillika barn- och utbildningsnämndens ordförande besvarar interpellationens frågor på följande sätt:

1. Uppdraget för förvaltningens vikarieförmedling måste vara att först och främst fokusera på den OPLANERADE frånvaron i förskola och skola. D v s akut frånvaro. Den planerade frånvaron ska om möjligt, hanteras inom befintlig personalorganisation av respektive förskolechef/rektor.

Vikarieförmedlingen hanterade i genomsnitt 476 beställningar under perioden 13 augusti - 12 oktober 2012. Av dessa beställningar var mer än hälften på grund av planerad frånvaro, dvs planeringstid, kompetensutveckling och semester. Under samma tid hade vikarieförmedlingen ca 300 vikarier att tillgå. Få vikarier är tillgängliga för vikariat på alla enheter; de är inte heller alltid tillgängliga varje dag eller hela dagen. I dagsläget är vikariebehovet anmärkningsvärt stort inom barn- och utbildningsförvaltningen. Vikarieproblematiken är främst ett problem för den planerade frånvaron.



|                   | Beslutsdatum | Paragraf | Sida |
|-------------------|--------------|----------|------|
| Kommunfullmäktige | 2012-10-29   | 206      | 483  |

**Kommunstyrelsen****Arbets- och personalutskottet**

oktkf21c

Personalkonsulterna har fått ett särskilt uppdrag att rekrytera, vilket sker kontinuerligt. Utbildad pedagogisk personal som vill springvicka är det brist på. Även A-kassereglerna försvårar detta.

Förvaltningen kommer att genomföra en översyn av kompetens-utvecklingsinsatser för att prioritera omfattningen. Målsättningen är att genomföra utbildningar vid flera tillfällen för att möjliggöra utbildning utan att vikarie krävs vid varje tillfälle.

Förvaltningen måste också omhänderta vikarierna på ett bra sätt dvs. bemötandet ute på enheterna är viktigt för att våra vikarier också ska vilja fortsätta att vara anställda hos oss.

2. Nej, det är inte rimligt ur flera olika perspektiv. Exempel: barnsäkerhet, personals utsatthet, fullföljandet av pedagogisk verksamhet. Det är därför viktigt att vikarieförmedlingen fokuserar på den akuta frånanvaron så att dessa situationer undviks.
3. Förvaltningen har ett uppdrag att titta på möjligheten för respektive verksamhet att nyttja överanställning och lokal pool inom befintlig ram. Däremot är jag tveksam till att återskapa en central pool inte minst med utgångspunkt från de nya behörighetsreglerna och kravet på legitimation för lärare.

Med detta anser jag snabbinterpellationen besvarad.

Efter en långvarig debatt i ärendet med inlägg från fullmäktiges alla partier tackar Nina Berggård, en av interpellanterna, för svaret.

**Proposition**

Ordföranden ställer Ingrid Norbergs förslag om att förklara interpellationsdebatten för avslutad under proposition och finner att fullmäktige bifaller förslaget.



|                               | Beslutsdatum | Paragraf | Sida |
|-------------------------------|--------------|----------|------|
| Kommunfullmäktige             | 2012-10-29   | 206      | 484  |
| Kommunstyrelsen               |              |          |      |
| Arbets- och personalutskottet |              |          |      |

oktkf21d

**Kommunfullmäktige**

**Kommunfullmäktige beslutar att förklara snabbinterpellationen för besvarad.**

\_\_\_\_\_