



	Beslutsdatum	Paragraf	Sida
Kommunfullmäktige	2011-10-31	199	423
Kommunstyrelsen	2011-11-28	238	305
Arbets- och personalutskottet			

oktkf42

Dnr 11.612-008

## Interpellation om ökat rehabiliteringsansvar

### Ärendebeskrivning

Nina Berggård och Bertil Bartholdsson (V) anför följande i interpellation till kommunstyrelsens vice ordförande.

Undertecknade har under hösten kontaktas av anställda inom kommunen, som sedan en längre tid varit hel/deltidssjukskrivna. Den nedsatta arbetsförmågan och skälet till sjukskrivning är till stor del relaterat till fysiskt krävande arbeten, som medför förslitning och skada på kroppen. Arbetsgivaren är som bekant skyldig att tillsammans med den berörda personen, upprätta rehabiliteringsplan och vidta åtgärder för återgång i arbete. TBAKS projektet fungerade under en projekttid som ett alternativ till rehabilitering. En annan möjlighet är arbetsträning, för att pröva på alternativa arbetsuppgifter för möjlighet till full återgång i arbete.

Luleå kommun har för närvarande inget projekt för rehabilitering för långtidssjuka och enligt uppgift från de anställda, ges ingen möjlighet till arbetsträning om det inte kan ske på en arbetsplats, där en ledig heltidstjänst finns. Förslaget/alternativet från arbetsgivare blir erbjudande om deltidstjänst och avsked av den "icke arbetsföra" delen. För de flesta leder det till en ekonomiskt ohållbar situation.

Situationen är komplex för den enskilde, då den nuvarande politik som bedrivs avseende socialförsäkringar och trygghetssystem raserats alltmer. Utslagning av enskilda individer ökar och trycket på människor blir ohållbart. Detta i ett samhälle där människor får vara sjuka enligt tabeller, där människor anses vara arbetssökande till dess att perioden i arbetslöshetsförsäkringen gått ut och därefter är hänvisade till att ansöka om försörjningsstöd.



	Beslutsdatum	Paragraf	Sida
Kommunfullmäktige	2011-10-31	199	424
Kommunstyrelsen	2011-11-28	238	306

**Arbets- och personalutskottet**

oktkf42b

Ska detta snart även gälla för anställda inom Luleå kommun, som på grund av arbetsnedsättning inte längre känner sig behövda i vår organisation? Det tycker vi inte duger av en av länets största arbetsgivare. Vi tror att Luleå kommun ska kunna göra mer och tycker att denna fråga ska lyftas för diskussion.

**Vår fråga till kommunalrådet är:**

Anser du att Luleå kommun kan/ska vidta åtgärder för ökat rehabiliteringsansvar och fler rehabiliteringsåtgärder och i så fall vilka?

**Kommunfullmäktiges beslut**

Kommunfullmäktige beslutar att

- tillåta att interpellationen får ställas
- uppdra till kommunstyrelsens vice ordförande att besvara interpellationen.

**Interpellationssvar**

Yvonne Stålnacke lämnar nedanstående svar på interpellationen.

Den bästa investering Luleå kommun som arbetsgivare kan göra är att satsa tid, engagemang och resurser i ett aktivt förebyggande arbetsmiljöarbete och ett bra rehabiliteringsarbete. Det är också viktigt att ha tydliga riktlinjer angående rehabilitering.

Luleå kommun har en väl genomarbetad rehabiliteringsprocess och syftet är att tidigt identifiera de åtgärder medarbetaren behöver för att återgå i ordinarie arbete. Utredningen ska ske så snart som möjligt.



	Beslutsdatum	Paragraf	Sida
Kommunfullmäktige	2011-11-28	238	306b

## Kommunstyrelsen

## Arbets- och personalutskottet

oktkf42c

Luleå kommuns rehabiliteringsarbete framhålls som det goda exemplet och lyfts fram av Sveriges kommuner och landsting. Andra arbetsgivare både i offentlig och privat sektor visar intresse för vår rehabiliteringsprocess.

Arbetsgivaren har redan idag ett långtgående rehabiliteringsansvar. Ett stort arbete läggs ner på att tillsammans med medarbetaren ta fram en åtgärdsplan som innehåller olika åtgärder för att underlätta återgång till arbete. Beroende av hur arbetsförmågan ser ut och vilken kompetens medarbetaren har undersöks också möjligheterna till omplacering till andra lediga jobb inom Luleå kommun. Rehabiliteringen avslutas inte förrän alla åtgärder är uttömda.

Som arbetsgivare måste vi i vårt rehabiliteringsarbete tillämpa de regler som gäller annars riskerar vi att sätta en person utanför försäkringskassans ersättningar och de stödinsatser som exempelvis arbetsförmedlingen kan ge. Så länge en person har sin anställning hos oss finns det inte möjligheter till insatser från andra instanser.

Något särskilt projekt för rehabilitering finns inte idag. Luleå kommun arbetar aktivt med förebyggande arbete inom ramen för "Program för hälsa" och "Friskvårdsriktlinjer". För närvarande tas "Hälsofrämjande riktlinjer" fram i syfte att ytterligare förebygga ohälsa. Inom området sker ett ständigt utvecklingsarbete i syfte att bli ännu bättre.

Arbetet med sjukfrånvaro, rehabilitering och arbetsanpassning sker också på ett systematiskt sätt. Hela tiden med medarbetaren i centrum. Jag anser att det arbetssätt och den utveckling som pågår i Luleå är bra. Det finns därför i dagsläget ingen anledning att förändra det.

Med ovanstående anser jag att interpellationen är besvarad.

Interpellanterna tackar för svaret.



	Beslutsdatum	Paragraf	Sida
Kommunfullmäktige	2011-11-28	238	306c
Kommunstyrelsen			
Arbets- och personalutskottet			

oktkf42d

### Kommunfullmäktiges beslut

Efter avslutad diskussion beslutar kommunfullmäktige att

- anse interpellationen besvarad.