



	Beslutsdatum	Paragraf	Sida
Kommunfullmäktige	2011-11-28	233	290
Kommunstyrelsen	2011-11-14	244	565
Arbets- och personalutskottet	2011-10-17	198	422

novkf10

Dnr 11.585-02

Ansökan – kostnad för Hbt-certifiering

Ärendebeskrivning

Den 28 oktober arrangeras "Regnbågsdagen – En framtid för alla" en dag kring hbt – frågor. Detta som ett led i att Luleå ska vara en öppnare plats för alla att leva och bo i.

Alla medborgare i Luleå kommun kommer under sitt liv i kontakt med någon/några av Luleå kommuns verksamheter. Kunskap om hur våra normer och attityder styr våra beteenden och hur olika sociala koder utesluter vissa grupper från gemenskapen är viktig för att medarbetare i Luleå kommun ska bemöta varje medborgare/kund/brukare på bästa sätt.

Personalkontoret planerar att i samverkan med utvecklingskontoret anordna utbildning i hbt- frågor till samtliga chefer och de specialistfunktioner som bedöms vara i behov av särskild kunskap. Planeringen är att utbildningen ska vara målgruppsanpassad och genomföras av RFSL och bekostas av förvaltningarna via interndebitering från personalkontoret. En särskild utbildning planeras också till politiker i kommunens nämnder och styrelser. Den bekostas av respektive nämnd/styrelse.

Det finns intresse från någon/några av Luleå kommuns verksamheter att hbt-certifieras. Certifiering innebär utbildning av RFSL, 1 heldag samt 3 halvdagar. Dessutom ingår eget internt arbete omfattande ca 5 möte tillsammans med RFSL. Certifieringen omfattar alltid hel verksamhet eller enhet, den tar mellan 6-8 månader att genomföra. Certifikatet är giltigt i 2 år och kan sedan förnyas. Kostnaden för certifiering är RFSL:s fasta del på 49 000 kronor plus 1 850 kr/medarbetare. Till detta kommer arbetsplatsens eget arbete ca 4-6 timmar/gruppmedlem/månad under certifieringsprocessen.



	Beslutsdatum	Paragraf	Sida
Kommunfullmäktige	2011-11-28	233	291
Kommunstyrelsen	2011-11-14	244	566
Arbets- och personalutskottet	2011-10-17	198	423

novkf10b

Vårt förslag är att medel tillskjuts under 2012, som ett engångsbelopp, i syfte att några verksamheter ska komma igång med certifieringen. De kostnader som uppstår därefter, i det fortsatta arbetet för att behålla certifieringen bekostas inom respektive förvaltnings budgetram.

Personalkontorets förslag

Att medel tillskjuts för certifiering motsvarande 100 000 kronor under 2012.

Att medlen tillförs personalkontoret som fördelar pengarna till de enheter som beslutar sig för certifiering.

Yrkanden

Nina Berggård (V) och Anders Josefsson (M) yrkar bifall till personalkontorets förslag.

Arbets- och personalutskottets förslag

Kommunstyrelsens arbets- och personalutskott föreslår kommunstyrelsen rekommendera kommunfullmäktige besluta att

- bifalla personalkontorets framställning
- medelsanvisning sker i samband med beslut om revidering av Strategisk plan och budget för åren 2012-2014.

Kommunstyrelsens förslag

Kommunstyrelsen beslutar i enlighet med arbets- och personalutskottets förslag.



	Beslutsdatum	Paragraf	Sida
Kommunfullmäktige	2011-11-28	233	291b

Kommunstyrelsen

Arbets- och personalutskottet

novkf10c

Yrkanden

Anette Asplund (KD) yrkar avslag på kommunstyrelsens förslag.

Karl Petersen (S), Nina Berggård (V), Annika Eriksson (MP), Sofie Pettersson (FP), Annika Sundström (V), Jonas Brännberg (RS) och Eva Hedesand Lundqvist (S) yrkar bifall till kommunstyrelsens förslag.

Propositionsordning

Ordföranden ställer proposition på framställa förslag.

Kommunfullmäktiges beslut

Kommunfullmäktige beslutar att

- bifalla personalkontorets framställning
- medelsanvisning sker i samband med beslut om revidering av Strategisk plan och budget för åren 2012-2014.

Reservation

Anette Asplund (KD) reserverar sig mot beslutet.

Beslutsexpediering

Personalkontoret, Ekonomikontoret