



	Beslutsdatum	Paragraf	Sida
Kommunfullmäktige	2008-11-24	275	646
Kommunstyrelsen	2008-11-10	246	463
Arbets- och personalutskottet	2008-10-27	232	582

novkf15

Dnr 08.701-02

Heltid – en självklarhet i Luleå kommun

Ärendebeskrivning

Luleå kommun har en intention att minska det ofrivilliga deltidsarbetet. För att i framtiden underlätta rekryteringen kommer det att vara av vikt att kunna erbjuda heltidsanställningar.

Deltidsarbete har ett tydligt könsrelaterat mönster och återspeglar skillnaden mellan mäns och kvinnors villkor på arbetsmarknaden. Inför kommande generationsskifte är jämställdhetsaspekterna viktiga. Luleå kommuns rekryteringsbas måste omfatta både kvinnor och män. För att säkra det framtida kompetensförsörjningsbehovet kommer införandet av heltider att innebära en resurstillgång men också vara en del i arbetet att öka attraktionen för ett arbete i Luleå kommun.

Införandet av heltider syftar också till att grundlägga en förändringsprocess där medarbetare och organisation samverkar för att hitta lösningar för det praktiska arbetet och förutsättningar för att utveckla jämställdheten.

Offentlig förvaltning ska vara en förebild på detta område. Genom att satsa på heltider i kommunen torde effekten bli att även andra sektorer arbetar för fler heltider.

Heltid ska vara en självklarhet och deltid en möjlighet om verksamheten så tillåter. Huvudprincipen vid rekrytering/tillsättning i Luleå kommun ska vara arbete på heltid.



	Beslutsdatum	Paragraf	Sida
Kommunfullmäktige	2008-11-24	275	647
Kommunstyrelsen	2008-11-10	246	464
Arbets- och personalutskottet	2008-10-27	232	583

novkf15b

Erfarenheter

Erfarenheten från flera kommuner, bl.a. Piteå, Sundsvall och Norrköping som arbetat med frågan är att kostnaderna inte har ökat. Detta styrks även i en c-uppsats vid Uppsala universitet "*Heltid – en möjlighet?*" (Nyman, 2007), som visar att det är möjligt att skapa heltider utan att personalkostnaderna ökar. Initialt kan dom öka för att sedan plana ut efter ca ett år, men på sikt ska personalkostnaderna inte öka enligt Nyman.

Sundsvall erbjuder alla tillsvidareanställda inom socialtjänsten *önskad sysselsättningsgrad*. Det finns möjlighet att ändra sin sysselsättningsgrad, vilket innebär att arbetsgivaren inom tre månader ska kunna erbjuda önskad sysselsättningsgrad.

Piteå har *heltid som grund* med möjlighet att söka tjänstledighet för lägre sysselsättningsgrad.

Norrköping ha *ökad sysselsättningsgrad*, vilket innebär att medarbetaren enbart kan söka en högre sysselsättningsgrad alternativt ha kvar sin nuvarande.

Projekt Hel & deltid

Projektet Hel & deltid har pågått i drygt två år. Projektet bedrivs inom socialförvaltningens verksamhetsområde och kommer att pågå t.o.m. 2008-12-31.

Syftet med Projektet Hel & deltid är att utvärdera en metod som innebär heltid i grunden med ökad möjlighet till tjänstledighet för att minska den ofrivilliga deltidsarbetslösheten.

Tydlighet i ledarskapet, flexibilitet, god kunskap i personalplanering och ekonomi är faktorer som har medfört goda resultat.

Socialförvaltningen är det verksamhetsområde som har störst andel deltider. I maj 2008 genomfördes en enkät där syftet var att få en bild över önskemål om ökad/önskad sysselsättningsgrad inom socialförvaltningens område.



	Beslutsdatum	Paragraf	Sida
Kommunfullmäktige	2008-11-24	275	648
Kommunstyrelsen	2008-11-10	246	465
Arbets- och personalutskottet	2008-10-27	232	584

novkf15c

Resultatet visade att 77 % av de deltidsanställda som svarat vill arbeta mer, varav 58,3 % vill arbeta heltid.

Personalkontorets förslag

Personalkontoret föreslår att

- Huvudprincipen vid rekrytering/tillsättning i Luleå kommun ska vara arbete på heltid.
- Fr.o.m. 1/1 2009 införs heltid successivt för tillsvidareanställda.
- Möjlighet att söka lägre sysselsättningsgrad (ner till 75 %, natt ner till 65 %) finns och beviljas om verksamheten tillåter detta.
- Förändrad sysselsättningsgrad medges högst en gång per år. Arbetsgivaren ska senast inom ett år bereda den förändrade sysselsättningsgraden.
- För verksamheter som p.g.a. behörighets/verksamhetsspecifik natur och där det totala behovet inte uppgår till heltid, kan lägre sysselsättningsgrad gälla.
- Med anledning av att det pågår en utredning och att den nya lagen (SOU 2008:77) tidigast kan träda i kraft 2010 så omfattar förslaget om heltid inte gruppen personliga assistenter. Arbetet med att skapa heltider för denna grupp fortsätter dock.
- Förslaget kan medföra att medarbetaren erhåller kompletterande arbete på annan enhet/förvaltning, kombinationstjänst eller andra schemalösningar i syfte att skapa heltider.



	Beslutsdatum	Paragraf	Sida
Kommunfullmäktige	2008-11-24	275	649
Kommunstyrelsen	2008-11-10	246	466
Arbets- och personalutskottet	2008-10-27	232	585

novkf15d

- Införandet av heltid medför krav på ökad flexibilitet och rörlighet för **alla** oavsett nuvarande anställning.
- För medarbetare som är tjänstlediga eller har delpension aktualiseras heltid vid återgång till arbete på ordinarie tjänstgöringsgrad.
- En handlingsplan upprättas av respektive förvaltning. Handlingsplanen ska innehålla åtgärder för att säkerställa en så bra övergång som möjligt till heltider.
- Behov av nya och revideringar av kommunövergripande riktlinjer ses över av personalkontoret.
- Mål och uppföljning av andelen heltider/medelsysselsättningsgrad sker årligen i samband med ordinarie styrprocess.
- Genomförandet av heltider ska ske inom befintlig budgetram.

Yrkande

Yvonne Stålnacke (s) yrkar bifall till personalkontorets förslag.

Arbets- och personalutskottets förslag

Kommunstyrelsens arbets- och personalutskott föreslår kommunstyrelsen besluta att

- bifalla personalkontorets förslag.

Yrkanden

Yvonne Stålnacke (s), Ingrid Norberg (s) och Staffan Eriksson (m) yrkar bifall till arbets- och personalutskottets förslag.



	Beslutsdatum	Paragraf	Sida
Kommunfullmäktige	2008-11-24	275	650
Kommunstyrelsen	2008-11-10	246	466b

Arbets- och personalutskottet

novkf15e

Nina Berggård (v), Thomas Olofsson (fp), Camilla Hansen (c), Annika Eriksson (mp) och Peter Bergström (m) yrkar bifall till arbets- och personalutskottets förslag med följande tillägg

- personalkontoret får i uppdrag att utarbeta en tidsplan med mål, delmål och årlig utvärdering av beslutet om heltid och dess innebörd.

Erika Josbrandt (kd) yrkar dels att 4:e att-satsens första mening ska ha följande lydelse: Att det ges möjlighet att ändra sysselsättningsgrad, vilket innebär att arbetsgivaren inom 3 månader ska kunna erbjuda önskad sysselsättningsgrad, dels bifall till arbets- och personalutskottets förslag i övrigt.

Kommunstyrelsens förslag

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige besluta i enlighet med personalkontorets förslag.

Yrkanden

Yvonne Stålnacke (s), Dan Ankarholm (ns), Fredrik Lundh (s), Eva Bergström (s), Mårten Ström (s), Eva Hedesand-Lundqvist (s) och Karl Petersen (s) yrkar bifall till kommunstyrelsens förslag.

Börje Lööv (v), Krister Hammarbergh (m), Thomas Olofsson (fp), Annika Eriksson (mp), David Hedberg och Camilla Hansen (c) yrkar bifall till kommunstyrelsens förslag med följande tillägg

- personalkontoret får i uppdrag att utarbeta en tidsplan med mål, delmål och årlig utvärdering av beslutet om heltid och dess innebörd.

David Hedberg (rs) yrkar bifall till kommunstyrelsens förslag med följande ändringar/tillägg.



Kommunfullmäktige

Beslutsdatum

2008-11-24

Paragraf

275

Sida

650b

Kommunstyrelsen

Arbets- och personalutskottet

novkf15f

Strecksats 3: Stryk parenteserna om vilken lägre sysselsättningsgrad som beviljas

Strecksats 5: Stryck strecksatsen

Strecksats 7: Lägg till i sista meningen "Om detta inte är möjligt eller om medarbetaren tackar nej kan annan sysselsättningsgrad gälla"

Strecksats 8: Stryck strecksatsen

Strecksats 13: Stryck strecksatsen

Erika Josbrandt (kd) yrkar enligt följande

- 4:e att-satsens första mening ska ha följande lydelse: Att det ges möjlighet att ändra sysselsättningsgrad, vilket innebär att arbetsgivaren inom 3 månader ska kunna erbjuda önskad sysselsättningsgrad
- instämmer med Börje Lööws och David Hedbergs ovanstående yrkanden
- bifall till kommunstyrelsens förslag i övrigt.

Kommunfullmäktige beslut

Kommunfullmäktige beslutar att

- Huvudprincipen vid rekrytering/tillsättning i Luleå kommun ska vara arbete på heltid.
- Fr.o.m. 1/1 2009 införs heltid successivt för tillsvidareanställda.
- Möjlighet att söka lägre sysselsättningsgrad (ner till 75 %, natt ner till 65 %) finns och beviljas om verksamheten tillåter detta.
- Förändrad sysselsättningsgrad medges högst en gång per år. Arbetsgivaren ska senast inom ett år bereda den förändrade sysselsättningsgraden.



Kommunfullmäktige

Beslutsdatum

2008-11-24

Paragraf

275

Sida

650c

Kommunstyrelsen

Arbets- och personalutskottet

novkf15g

- För verksamheter som p.g.a. behörighets/verksamhetspecifik natur och där det totala behovet inte uppgår till heltid, kan lägre sysselsättningsgrad gälla.
- Med anledning av att det pågår en utredning och att den nya lagen (SOU 2008:77) tidigast kan träda i kraft 2010 så omfattar förslaget om heltid inte gruppen personliga assistenter. Arbetet med att skapa heltider för denna grupp fortsätter dock.
- Förslaget kan medföra att medarbetaren erhåller kompletterande arbete på annan enhet/förvaltning, kombinationstjänst eller andra schema-lösningar i syfte att skapa heltider.
- Införandet av heltid medför krav på ökad flexibilitet och rörlighet för alla oavsett nuvarande anställning.
- För medarbetare som är tjänstlediga eller har delpension aktualiseras heltid vid återgång till arbete på ordinarie tjänstgöringsgrad.
- En handlingsplan upprättas av respektive förvaltning. Handlingsplanen ska innehålla åtgärder för att säkerställa en så bra övergång som möjligt till heltider.
- Behov av nya och revideringar av kommunövergripande riktlinjer ses över av personalkontoret.
- Mål och uppföljning av andelen heltider/medelsysselsättningsgrad sker årligen i samband med ordinarie styrprocess.
- Genomförandet av heltider ska ske inom befintlig budgetram.

Justerandes signatur/Beslutandes underskrift

Utdragsbestyrkande



Kommunfullmäktige

Beslutsdatum

2008-11-24

Paragraf

275

Sida

650d

Kommunstyrelsen

Arbets- och personalutskottet

novkf15h

Reservationer

Rättvisepartiet socialisternas, kristdemokraternas, vänsterpartiets, miljöpartiets, moderata samlingspartiets och folkpartiet liberalernas ledamöter reserverar sig mot beslutet.

Beslutsexpediering
Samtliga förvaltningar

Justerandes signatur/Beslutandes underskrift

Utdragsbestyrkande