



majkf16

Dnr 08.317-008

Snabbinterpellation om sjuksköterskornas avtalsrörelse

Ärendebeskrivning

Jonas Brännberg (rs) anför följande i interpellation till kommunstyrelsens ordförande.

Rättvisepartiet Socialisterna ger allt sitt stöd till sjuksköterskornas, röntgensköterskornas, barnmorskornas och biomedicinska analytikernas krav på högre löner och beslutet att gå i strejk. En framgångsrik strejk kan visa vägen för andra löntagare som kräver högre löner.

Precis som sägs i det gräsrotsuppprop som startats i Västerås är det hög tid för sjuksköterskor och andra vårdanställda att sluta vara snälla, och istället ta strid för en uppvärdering av de absurd låga löner som många anställda inom kvinnodominerade yrken har. Det krav som ställs i uppropet är 5000 kronor i höjda ingångslöner samt 5000 kronor i högre löner för alla. Detta borde vara hela förbundets krav.

Att Sveriges Kommuner och Landsting, som förra året hade ett gemensamt överskott på 25,2 miljarder kronor, inte tillmötesgår sjuksköterskornas rättfärdiga krav är under all kritik. Även Luleå kommun hade ett överskott 2007. Det finns pengar.

Jag vill fråga:

- Vad skulle det kosta för kommunen att tillgodose kravet på 5000 kronor för medlemmar i Vårdförbundet som är anställda av kommunen?
- Är du beredd att tillmötesgå detta krav?



Kommunfullmäktige

Beslutsdatum

2008-05-26

Paragraf

128

Sida

301b

Kommunstyrelsen

Arbets- och personalutskottet

majkf16b

Kommunfullmäktige beslutar att

- tillåta att interpellationen får ställas
- uppdra till kommunstyrelsens ordförande att besvara interpellationen.

Interpellationssvar

Karl Petersen lämnar nedanstående svar på interpellationen.

Interpellanten Jonas Brännberg (RS) frågar mig om följande:

- Vad skulle det kosta för Luleå Kommun att tillgodose kravet på 5000 kr för medlemmarna i Vårdförbundet som är anställda av kommunen?
- Är KSs ordförande beredd att tillmötesgå detta krav?

På första frågan är mitt svar; Luleå Kommuns kostnad för att tillgodose Vårdförbundets krav på 5000 kronor till varje medlem innebär en löneökning på 20 %. Helårseffekten blir 7,3 miljoner kronor inklusive personalomkostnader.

På frågan om jag är beredd att tillmötesgå detta krav, är mitt svar nej. Arbetsgivaren Luleå Kommun är medlem i SKL (Sveriges Kommuner och Landsting) som tecknar samtliga kollektivavtal med rekommendationer till sina medlemmar att teckna lokalt kollektivavtal. Den rekommendation som kommer från SKL ställer följer Luleå kommun.

Avslutningsvis vill jag informera om att i kommunens löneanalys och åtgärdsplan för jämställda löner 2008-2010, finns Vårdförbundets sjuk- och skolsköterskor med som en prioriterad grupp. Inom samtliga treårsavtal 2008-2010 inom privat som offentliga sektorn ligger löneökningen på 8,3 -13,6 %.

Med ovanstående anser jag att denna interpellation är besvarad.



Kommunfullmäktige

Beslutsdatum

2008-05-26

Paragraf

128

Sida

301c

Kommunstyrelsen

Arbets- och personalutskottet

majkf16c

Kommunfullmäktiges beslut

Efter avslutad diskussion beslutar kommunfullmäktige att

- anse interpellationen besvarad.