



novkf20

Dnr 07.749-008

Interpellation om nedläggning av personalpoolen inom socialförvaltningen

Ärendebeskrivning

Jonas Brännberg och David Hedberg (rs) anför följande i interpellation till socialnämndens ordförande.

Enligt tjänstemän på kommunen planeras för en nedläggning av personalpoolen inom socialförvaltningen. Poolen består enligt uppgift av 36 fast anställda som rycker ut som vikarier vid vakanser inom socialförvaltningens verksamheter.

Även om det sägs att de 36 som blir övertaliga när läggs ned ska omplaceras inom kommunen så innebär själva nedläggningen stora försämringar poolen.

Det ekonomiska argumentet är vad vi förstår att poolens anställda har heltid medan verksamheterna oftast kortar ned passen när någon är borta. Detta leder enligt kommunen till "ineffektivitet" – ett problem som lätt måste kunna lösas. Det som borde diskuteras är kanske varför verksamheterna inte tar in vikarier "fullt ut" när ordinarie personal är borta.

Dessutom säger förvaltningen att det är problem med att upprätthålla en bra arbetsmiljö (pga omväxlande arbete) och arbetsledning för poolen. Men hur kan detta bli bättre för timvikarier jämfört med dagens poolanställda? Timvikarier har ingen friskvård, ingen jobsäkerhet, inga personalmöten och ingen vidareutbildning. Det betyder att risken för sämre arbetsmiljö är stor vid en nedläggning. Att avskaffa poolen vore bara att inte ta ansvar för arbetssituationen för vikarierna som ska göra jobbet. Dessutom vet en timvikarie aldrig hur mycket lön som väntar i slutet på månaden. Räkningar och andra utgifter slutar dock aldrig att komma. Denna osäkerhet leder till mycket stress och oro för vikarier, speciellt de med försörjningsansvar för andra än sig själv, tex ensamstående föräldrar.



Kommunfullmäktige

Beslutsdatum

2007-11-26

Paragraf

291

Sida

594

Kommunstyrelsen

Arbets- och personalutskottet

novkf20

Med anledning av ovan har vi följande frågor:

- Är du beredd att ompröva nedläggningen av poolen och samarbeta med personalen och facket för att få verksamheten att fungera bättre än idag?
- Är det ett politiskt fattat beslut att lägga ned personalpoolen?
- Är det socialdemokratisk politik att försäkra anställningstryggheten för de som jobbar åt Luleå kommun, vilket en nedläggning skulle innebära?
- Hur kan problemen med arbetsledning och arbetsmiljö bli bättre för de timvikarier som måste ta över om poolen läggs ned?
- Hur stämmer socialförvaltningens mål i styrkortet om att "andelen heltidsanställda uppgår till minst 60 procent" med att 36 fasta tjänster, varav många heltid, ersätts med timvikariat?

Kommunfullmäktige beslutar att

- **tillåta att interpellationen får ställas**
- **uppdra till socialnämndens ordförande att besvara interpellationen.**

Beslutsexpediering

Eva Bergström