



07.178

008

marskf23

Snabbinterpellation om löner

Jonas Brännberg och Karin Wallmark (rs) anför följande i interpellation 2007-03-09 till kommunstyrelsens ordförande.

Årets avtalsrörelse sker mot bakgrund av ökade löneklyftor. Ökad produktivitet, att färre arbetare gör allt mer, är anledningen till de enorma vinster och guldregn över de allra rikaste vi ser idag. År 2007 beräknas 250 miljarder kronor delas ut till aktieägarna. De 10 procent högst avlönades andel av totalinkomsterna har börjat närma sig 1940-talets nivå.

Även lönegapet mellan arbetare och tjänstemän har ökat rejält under de tio senaste åren. År 1995 låg tjänstemännens månadslöner i snitt 36 procent högre än arbetarnas. Tio år senare var skillnaden 43 procent, en ökning med 3 500 kr i månaden räknat i rena pengar.

Bolagen gör jättevinst, kommuner och landsting gick med sammanlagt 19 miljarder plus år 2006 och statens överskott är större än på länge. År 2006 gjorde Luleå kommun ett resultat betydligt över det uppställda målet på 20 miljoner kr.

Det finns pengar att höja lönerna med om man vill det.

Av den anledningen vill vi ställa följande frågor:

- Anser du att Kommunals lönekrav på 16 200 i lägsta lön och 1000 mer i månaden är berättigade?
- Är du beredd att verka för en låglönesatsning i Luleå kommun genom att tillgodose Kommunals lönekrav, oavsett om det sker genom det centrala avtalet eller genom ett lokalt avtal?



Kommunfullmäktige

Beslutsdatum

2007-03-26

Paragraf

74

Sida

142

Kommunstyrelsen

Arbets- och personalutskottet

marskf23b

- Anser du att Luleå kommun ska verka för minskade löneskillnader, ökade löneskillnader eller behålla de skillnader som är idag?

Kommunfullmäktige beslutar att

- tillåta att interpellationen får ställas
- uppdra till kommunstyrelsens ordförande att besvara interpellationen.

INTERPELLATIONSSVAR

Karl Petersen lämnar nedanstående svar på interpellationen.

**Kommunals lönekrav på 16 200 i lägsta lön och 1000 kr mer i månaden/
låglönesatsning**

I nu gällande centrala avtal med Kommunal stipuleras lägsta ingångslönerna 13 800 kr/månad för arbetstagare som fyllt 19 år och 15 000 kr/månad där kompetenskravet är yrkesförberedande gymnasieutbildning samt ett års anställning.

Luleå kommun har i lokalt avtal med Kommunal enats om lägsta lönerna för 2006 till 15 300 kr/månad för alla yrkesgrupper. För yrkesgrupperna som kräver yrkesförberedande gymnasieutbildning ger detta avtal en lägsta lön à 16 000 kr/mån för 2006. För vissa yrkesgrupper är ingångslönen högre. Exempelvis för undersköterska som arbetar inom området funktionshindrade/psykiskt handikappade och missbrukare ges lägst 17 305 kr. Undersköterska inom hem- och äldrevård har en lägsta lön à 16 901 kr.

Luleå kommuns låglönesatsningar har resulterat i betydligt högre ingångslöner än vad centralt avtal ger och dessutom krävs inte ett års anställning för att erhålla den högre nivån. Med detta som utgångspunkt kan man säga att vi erbjuder redan löner i närheten av och även högre än Kommunals lönekrav.

Justerandes signatur/Beslutandes underskrift

Utdragsbestyrkande



Kommunstyrelsen

Arbets- och personalutskottet

marskf23c

Ett generellt lönelöft på 1000 kr/månad till Kommunals medlemmar 2007 skulle motsvara en lönekostnadsökning i Luleå kommun på 5,5 %. Det beslutade budgetutrymmet för ökade lönekostnader 2007 är cirka 3 %. Denna ram ska rymma både faktiska månadslönehöjningar och ökade kostnader för timersättningar exempelvis tillägg för obekvämt arbetstid.

Löneskillnader

När det gäller löneskillnaderna verkar Luleå kommun redan idag för att eliminera löneskillnader mellan könen. Lönekartläggning avseende lika arbete och likvärdigt arbete är instrument för att komma tillrätta med osakliga löneskillnader. Det är viktigt att lönen avspeglar arbetets krav. Den medarbetare som besitter den kompetens som krävs för en befattning och är beredd att axla det ansvar som den medför ska naturligtvis belönas därefter. Kartläggning och analys av befattningars svårighetsgrad görs i en arbetsgrupp bestående av både arbetsgivar- och arbetstagarrepresentanter.

I vår lönestatistik kan vi se att löneskillnaderna mellan könen minskar, vilket är glädjande, och det är min uppfattning att detta arbete ska fortsätta. Osakliga löneskillnader mellan könen ska bort och detta arbete ska vi bedriva målmedvetet.

Löneskillnaderna baserade på befattningens svårighetsgrad bör finnas. I samtliga löneavtal är parterna överens om att lönen ska vara individuell och differentierad och därmed avspegla uppnådda mål och resultat. Individuell lönesättning bidrar till att motivera och engagera medarbetare och därmed uppnå effektivitet och produktivitet i Luleå kommuns verksamheter. Behovet av personal inom olika befattningar och tillgång på arbetskraft med lämplig kompetens är också en viktig komponent i lönestrukturen.

Med ovanstående anser jag att snabbinterpellationen är besvarad.

Jonas Brännberg tackar för svaret.



Kommunfullmäktige

Beslutsdatum

2007-03-26

Paragraf

74

Sida

142c

Kommunstyrelsen

Arbets- och personalutskottet

marskf23d

Efter avslutad diskussion beslutar kommunfullmäktige att

- anse interpellationen besvarad.