



Kommunfullmäktige

Beslutsdatum

2007-05-28

Paragraf

128

Sida

262

Kommunstyrelsen

Arbets- och personalutskottet

Kommunstyrelsen

07.381

008

majkf34

Motion om att höja lägstalönerna för kommunens anställda

Jonas Brännberg, Helena Söderström och Göran Thyni, för rättvisepartiet socialisterna, anför följande i motion 2007-05-23.

Behovet av en god personalpolitik diskuteras ofta i kommunfullmäktige. Trots många vackra ord har personalen i verkligheten ofta drabbats av försämringar, bl a i form av nedskärningar. Nedskärningarna minskar möjligheten att få heltid för många kvinnor och därmed blir det ännu svårare att leva på sin lön. Dessutom leder de till sämre arbetsvillkor, bland annat genom fler delade turer.

Vi anser att en bra personalpolitik måste få kosta. Det gäller också lönerna. Rapporter från bland annat LO visar att löneskillnaderna har ökat mellan arbetare och tjänstemän. Detta har fått påtagliga effekter för de lågavlönade arbetargrupper där kvinnorna dominerar. Inom kommuner och landsting utgör kvinnorna 84 procent av antalet arbetare. Här har gapet mellan arbetare och tjänstemän ökat, under tioårsperioden 1994 – 2003, från 3 900 kr/mån till 6 600kr/mån. Under 2005-2006 ökade lönegapet mellan kommunalare och verkstadsarbetare med 300 kr/mån. 45 procent av Kommunals medlemmar i landet tjänar under 18 000 kronor per månad. Samtidigt är stödet stort för att höja kvinnors och låginkomsttagares löner. Enligt Synovate Temos opinionsundersökning 2007-02-02 anser 7 av 10 att det borde vara mindre löneskillnader mellan de som tjänar lite och de som tjänar mycket. 2 773 luleåbor har skrivit på Rättvisepartiet Socialisternas namnlistor vars huvudkrav är en höjning av lägstalönerna till 18 000 kronor per månad.

Denna motion handlar om den del av lönesättningen som gäller lägstalönerna.



	Beslutsdatum	Paragraf	Sida
Kommunfullmäktige	2007-05-28	128	263

Kommunstyrelsen**Arbets- och personalutskottet**

majkf34b

Höjda lägstralöner skulle ge en rad positiva effekter:

- Rekryteringen av ny personal underlättas.
- Känslan av uppskattning ökar och därmed minskar säkert ohälsan.
- Löneskillnaderna skulle minska, såväl mot privat sektor som inom den offentliga sektorn.
- Löneskillnaderna mellan kvinnligt dominerade yrken och manligt dominerade yrken skulle minska.

Antalet anställda i Luleå kommun med en lön understigande 18 000 var hösten 2006 1560 personer, enligt uppgifter från kommunens personalkontor. Om alla dessa skulle arbeta heltid skulle kostnaden för att höja lägstralönerna uppgå till cirka 26 miljoner kronor per år (inräknat arbetsgivaravgifter men ej inräknat de ökade skatteintäkterna). Den verkliga kostnaden för kommunen skulle stanna på cirka 22 miljoner kronor per år, eftersom alla inte arbetar heltid. Dessutom tillkommer ökade skatteinkomster för kommunen (och staten) och säkerligen minskade kostnader för ohälsa när kommunens anställda känner att deras arbete värderas rätt.

Med anledning av ovanstående föreslår vi:

att kommunfullmäktige beslutar att lägstralönerna för månadsanställda i Luleå kommun höjs till 18 000 kronor i månaden för heltidsarbete, om inte kollektivavtal anger högre. Deltidslöner följdförändras i enlighet med ovan.

att detta skrivs in i kommande budget och verksamhetsplan.

Kommunfullmäktige beslutar att

- **remittera motionen till kommunstyrelsen.**