



Kommunfullmäktige

Beslutsdatum

Paragraf

Sida

2007-05-28

130

266

2007-06-18

156

340

Kommunstyrelsen

Arbets- och personalutskottet

07.380

008

majkf35

### Interpellation om ett tolerant Luleå som växer med trygghet

Mikael Leisjö (fp) anför följande i interpellation till kommunstyrelsens ordförande.

Minimnivån för att ett samhälle – kommunen – ska kunna växa med trygghet är att invånarna känner att åtminstone deras grundlagsstadgade rättigheter kan garanteras. Oberoende av kön, religion, etnisk tillhörighet och sexuell läggning ska du kunna känna att samhället gör allt för att ge dig en trygg tillvaro.

Alla ovan uppräknade saker är viktiga – men vi kan tycka att det är på ett område där Luleå kommun sviktar mest – sexuell läggning.

RFSL lät 1998 göra en undersökning där de granskade kommunerna ur perspektivet hur helhetssituationen för homo- och bisexuella var i de olika kommunerna. Luleå hamnade på en mindre hedrande 53:e plats.

Folkpartiet la då en motion till kommunfullmäktige om åtgärder som skulle kunna förbättra de homo- och bisexuellas situation i Luleå. Motionen bifölls. Den innebar bland annat en utvärdering av sex- och samlevnadsundervisningen, om att särskilt uppmärksamma mobbning mot homo- och bisexuella elever samt att förbättra personalutbildningen genom att fördjupa kunskapen inom området hos den egna personalen.

År 2006 lät RFSL utföra en liknande enkät, vilket även kom att inkludera transpersoner. Resultatet för Luleås del handlade inte längre om föga hedrande placering utan om en riktigt usel 142:a plats.



Kommunfullmäktige

Beslutsdatum

Paragraf

Sida

2007-05-28

130

267

2007-06-18

156

341

Kommunstyrelsen

Arbets- och personalutskottet

majkf35b

Utifrån det som bifölls i motionen vill jag därför ställa följande frågor:

Vad uppvisade utvärderingen av skolans sex- och samlevnadsundervisning utifrån perspektivet homo- och bisexualitet?

Hur har skolan särskilt uppmärksammat mobbning mot homo- och bisexuella elever?

Hur mycket har kunskapen om homo- och bisexualitet ökat hos kommunens personal?

Kommunfullmäktige beslutar att

- tillåta att interpellationen får ställas
- uppdra till kommunstyrelsens ordförande att besvara interpellationen.

#### INTERPELLATIONSSVAR

Karl Petersen lämnar nedanstående svar på interpellationen.

I denna interpellation skriver Mikael Leisjö att minimivån för att ett samhälle – kommunen – ska kunna växa upp med trygghet är att invånarna känner att åtminstone deras grundlagsstadgade rättigheter kan garanteras. Oberoende av kön, religion, etnisk tillhörighet, och sexuell läggning ska du kunna känna att samhället gör allt för att ge dig en trygg tillvaro.

Alla ovan uppräknade saker är viktiga – men vi kan tycka att det är på ett område där Luleå kommun sviktat mest – sexuell läggning, skriver interpellanten, och hänvisar till en undersökning som RFSL lät göra 1998 om helhetssituationen för de homo- och bisexuella i kommunen. I denna undersökning hamnade Luleå kommun på 53:e plats. I en andra enkät som RFSL gjorde 2006, hamnade Luleå på plats 142.



Kommunfullmäktige

Beslutsdatum

2007-06-18

Paragraf

156

Sida

341b

Kommunstyrelsen

Arbets- och personalutskottet

majkf35c

När den första undersökningen blev känd lade Folkpartiet en motion i fullmäktige om åtgärder som skulle kunna förbättra de homo- och bisexuellas situation i Luleå. Motionen bifölls av fullmäktige.

Interpellanten ställer tre frågor;

- Vad uppvisade utvärderingen av skolans sex- och samlevnadsundervisning utifrån perspektivet homo- och bisexualitet?
- Hur har skolan särskilt uppmärksammat mobbning mot homo- och bisexuella elever?
- Hur mycket har kunskapen om homo- och bisexuella ökat hos kommunens personal?

Svar på första frågan; Den nämnda motionen från Folkpartiet behandlades i dåvarande skolstyrelsen 1999-11-25, § 155. Skolstyrelsen tillstyrkte förslaget om att skolstyrelsen skulle göra en utvärdering av skolans sex- och samlevnadsundervisning samt att granska om handlingsplanerna mot mobbning uppmärksammar mobbning mot homo- och bisexuella elever. Därtill föreslogs att personalkontoret skulle anordna personalutbildning för att fördjupa kunskapen om homo- och bisexualitet.

Efter kontroll med berörda på barn- och utbildningsförvaltningen har jag fått svaret att ingen samlad utvärdering är gjord beträffande sex- och samlevnadsundervisningen i skolan. BUF tycks inte ha följt upp hur sex- och samlevnadsundervisningen utifrån perspektivet homo- och bisexualitet fungerar och ej heller särskilt frågat efter detta perspektiv när man följt upp arbetet mot mobbning. Orsaken till detta behöver klaras ut, men till detta måste jag få återkomma senare.

Svar på andra frågan; I kursplanen för biologi anges som mål att eleven, när han/hon gått ut nionde skolåret, ska ha kunskap om sexuallivets biologi, preventivmetoder och sexuellt överförd smitta, ska kunna föra diskussioner om sexualitet och samlevnad och därvid visa respekt för andras ståndpunkter



Kommunfullmäktige

Beslutsdatum

2007-06-18

Paragraf

156

Sida

341c

Kommunstyrelsen

Arbets- och personalutskottet

majkf35d

och för olika samlevnadsformer. I grundskolans högre årskurser och i gymnasieskolan berörs i samband med livskunskapsundervisningen frågor om homo- och bisexualitet.

Skolorna i Luleå är sedan länge ålagda att ha planer för hur man motverkar mobbning och kränkande behandling, numera likabehandlingsplaner. Lagen om förbud mot diskriminering och annan kränkande behandling av barn och elever, som kom 2006, skärper skolans ansvar att arbeta mot alla former av mobbning och kränkande särbehandling. Sedan 2006-04-01 skall alla skolor ha en likabehandlingsplan. Lagen har till ändamål att främja barns och elevers lika rättigheter samt motverka diskriminering på grund av kön, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, sexuell läggning, eller funktionshinder. Lagen har också till ändamål att motverka annan kränkande behandling. Denna lag tillämpas på utbildning och annan verksamhet som avses i skollagen.

Svar på tredje frågan; Det är mycket svårt att exakt mäta hur mycket kunskapen om homo- och bisexuella ökat hos kommunens personal. Ämnet berörs i personalutbildning av olika slag. Genom styrkorten anges nolltolerans mot mobbning och kränkande särbehandling och de olika indikatorerna i styrkorten följs upp regelbundet inom, ramen för Luleå kommuns styrprocess.

Med detta anser jag att interpellationen besvarats.

Mikael Leisjö tackar för svaret.

**Efter avslutad diskussion beslutar kommunfullmäktige att**

**- anse interpellationen besvarad.**