



	Beslutsdatum	Paragraf	Sida
Kommunfullmäktige	2007-05-28	128	262
	2007-12-17	313	652
Kommunstyrelsen	2007-12-03	224	515
Arbets- och personalutskottet	2007-11-26	239	510

majkf34

Dnr 07.381-008

Motion om att höja lägstalönerna för kommunens anställda

Ärendebeskrivning

Jonas Brännberg, Helena Söderström och Göran Thyni, för rättvisepartiet socialisterna, anför följande i motion 2007-05-23.

Behovet av en god personalpolitik diskuteras ofta i kommunfullmäktige. Trots många vackra ord har personalen i verkligheten ofta drabbats av försämringar, bl a i form av nedskärningar. Nedskärningarna minskar möjligheten att få heltid för många kvinnor och därmed blir det ännu svårare att leva på sin lön. Dessutom leder de till sämre arbetsvillkor, bland annat genom fler delade turer.

Vi anser att en bra personalpolitik måste få kosta. Det gäller också lönerna. Rapporter från bland annat LO visar att löneskillnaderna har ökat mellan arbetare och tjänstemän. Detta har fått påtagliga effekter för de lågavlönade arbetargrupper där kvinnorna dominerar. Inom kommuner och landsting utgör kvinnorna 84 procent av antalet arbetare. Här har gapet mellan arbetare och tjänstemän ökat, under tioårsperioden 1994 – 2003, från 3 900 kr/mån till 6 600kr/mån. Under 2005-2006 ökade lönegapet mellan kommunalare och verkstadsarbetare med 300 kr/mån. 45 procent av Kommunals medlemmar i landet tjänar under 18 000 kronor per månad. Samtidigt är stödet stort för att höja kvinnors och låginkomsttagares löner. Enligt Synovate Temos opinionsundersökning 2007-02-02 anser 7 av 10 att det borde vara mindre löneskillnader mellan de som tjänar lite och de som tjänar mycket. 2 773 luleåbor har skrivit på Rättvisepartiet Socialisternas namnlistor vars huvudkrav är en höjning av lägstalönerna till 18 000 kronor per månad.

Denna motion handlar om den del av lönesättningen som gäller lägstalönerna.



	Beslutsdatum	Paragraf	Sida
Kommunfullmäktige	2007-05-28	128	263
	2007-12-17	313	653
Kommunstyrelsen	2007-12-03	224	516
Arbets- och personalutskottet	2007-11-26	239	511

majkf34b

Höjda lägstalöner skulle ge en rad positiva effekter:

- Rekryteringen av ny personal underlättas.
- Känslan av uppskattning ökar och därmed minskar säkert ohälsan.
- Löneskillnaderna skulle minska, såväl mot privat sektor som inom den offentliga sektorn.
- Löneskillnaderna mellan kvinnligt dominerade yrken och manligt dominerade yrken skulle minska.

Antalet anställda i Luleå kommun med en lön understigande 18 000 var hösten 2006 1560 personer, enligt uppgifter från kommunens personalkontor. Om alla dessa skulle arbeta heltid skulle kostnaden för att höja lägstalönerna uppgå till cirka 26 miljoner kronor per år (inräknat arbetsgivaravgifter men ej inräknat de ökade skatteintäkterna). Den verkliga kostnaden för kommunen skulle stanna på cirka 22 miljoner kronor per år, eftersom alla inte arbetar heltid. Dessutom tillkommer ökade skatteinkomster för kommunen (och staten) och säkerligen minskade kostnader för ohälsa när kommunens anställda känner att deras arbete värderas rätt.

Med anledning av ovanstående föreslår vi:

att kommunfullmäktige beslutar att lägstalönerna för månadsanställda i Luleå kommun höjs till 18 000 kronor i månaden för heltidsarbete, om inte kollektivavtal anger högre. Deltidslöner följdförändras i enlighet med ovan.

att detta skrivs in i kommande budget och verksamhetsplan.

Kommunfullmäktige beslutar att

- remittera motionen till kommunstyrelsen.



	Beslutsdatum	Paragraf	Sida
Kommunfullmäktige	2007-12-17	313	654
Kommunstyrelsen	2007-12-03	224	517
Arbets- och personalutskottet	2007-11-26	239	512

majkf34c

Personalkontorets yttrande

Personalkontoret anser att en generell höjning av lägsta lönerna inte är aktuell. Luleå kommuns alla verksamheter har högt ställda krav på effektivitet, resursutnyttjande och balanserad budget. Detta avspeglas i krav på ansvarstagande och delaktighet i verksamheten vilket i sin tur uppmärksammas i kriterier för lönesättning. Lönen ska i grunden avspegla arbetets krav. Kartläggning och analys av befattningars svårighetsgrad har gjorts i en arbetsgrupp bestående av både arbetsgivar- och arbetstagarrepresentanter. Arbetet har präglats av koncensus. Utifrån lönekartläggning avseende arbeten som är dels lika och dels likvärdiga arbetar Luleå kommun målinriktat för att eliminera osakliga löneskillnader mellan könen. En handlingsplan har upprättats för åren 2008-2010. Behovet av personal och tillgång till arbetskraft är en annan viktig komponent i lönesättningen.

Den lägsta lönen i kommunen är idag 15 300 kr (2006 års nivå) och gäller personer med endast grundskoleutbildning i enlighet med lokalt avtal med Kommunal. För yrkesgrupperna som kräver yrkesförberedande gymnasieutbildning ger detta avtal en lägsta lön på 16 000 kr/mån för 2006. För vissa yrkesgrupper är ingångslönen högre. Exempelvis för undersköterska som arbetar inom området funktionshindrade/psykiskt handikappade och missbrukare ges lägst 17 305 kr. Undersköterska inom hem- och äldreomsorg ges en lägsta lön på 16 901 kr.

De lägsta lönerna utgör ingångslönen och ges vid nyanställning inom yrkesområdet. Årliga löneöversyner görs utifrån medarbetarens prestation i förhållande till arbetets krav och med stöd av kriterier för lönesättning. Lönesättningen är därmed individuell och differentierad och ger normalt en löneutveckling över tid.

Förslagsställarna menar att ingen person anställd av Luleå kommun ska ha en lön understigande 18 000 kr. Idag har 1202 tillsvidareanställda medarbetare i Luleå kommun en lön under 18 000 kr. Medellönen i gruppen är 17 161 kr (2006 års nivå). De finns huvudsakligen inom Kommunals avtalsområde.



	Beslutsdatum	Paragraf	Sida
Kommunfullmäktige	2007-12-17	313	655
Kommunstyrelsen	2007-12-03	224	518
Arbets- och personalutskottet	2007-11-26	239	513

majkf34d

Under 2007 sker ingen löneöversyn enligt Kommunals centrala avtal vilket gör att deras löner står kvar i 2006 års nivå. Kommunals avtal ger drygt 1 700 kr i genomsnittligt löneökningstrymme för 2008. Lägstlön i Kommunals centrala avtal är 15 300 kr/månad från 2009-04 -01 för arbetstagare som fyllt 19 år. För Luleå kommun har lägsta ingångslön för 2008 fastställts till 16 300 kr och för yrkesgrupper där gymnasiekompetens krävs till 17 000 kr.

En generell höjning till lägst 18 000 kr/månad skulle innebära en kostnadsökning för kommunen på ca 17 miljoner kronor per år samt ökade kostnader för ersättningar som baseras på andel av månadslön. Därutöver skulle en höjning skapa ett löneökningkrav inom alla områden då lönen ska spegla arbetets krav.

Luleå kommuns ambition är en sammanhållen strategi avseende ingångslönernas utveckling. Detta med hänsyn tagen till kommunens budgetförutsättningar och målet att rekrytera och behålla personal.

Personalkontoret föreslår fullmäktige besluta att

- motionen avslås.

Yrkande

Yvonne Stålnacke (s) yrkar bifall till personalkontorets förslag.

Arbets- och personalutskottets förslag

Kommunstyrelsens arbets- och personalutskott föreslår kommunstyrelsen rekommendera kommunfullmäktige besluta att

- avslå motionen.



	Beslutsdatum	Paragraf	Sida
Kommunfullmäktige	2007-12-17	313	656
Kommunstyrelsen	2007-12-03	224	518b

Arbets- och personalutskottet

majkf34e

Yrkande

Annika Eriksson (mp) yrkar bifall till arbets- och personalutskottets förslag.

Kommunstyrelsens förslag

Kommunstyrelsen beslutar i enlighet med arbets- och personalutskottets förslag.

Yrkanden

Jonas Brännberg (rs) yrkar bifall till motionen.

Yvonne Stålnacke (s) och Annika Eriksson (mp) yrkar bifall till kommunstyrelsens förslag.

Kommunfullmäktiges beslut**Kommunfullmäktige beslutar att**

- avslå motionen.

Reservation

Jonas Brännberg (rs) reserverar sig mot beslutet.



	Beslutsdatum	Paragraf	Sida
Kommunfullmäktige	2007-12-17	313	656
Kommunstyrelsen	2007-12-03	224	518b
Arbets- och personalutskottet			

Beslutsexpediering
Personalkontoret