



| | Beslutsdatum | Paragraf | Sida |
|---|--------------|----------|------|
| Barn- och utbildningsnämnden | 2010-06-17 | 62 | 139 |
| Barn- och utbildningsnämndens arbetsutskott | 2010-06-03 | 02:1 | |

Dnr 2010/192 02

Redovisning av barn- och utbildningsnämndens organisation för att hantera vikarieinsatser

Bilaga: Redovisning av barn- och utbildningsförvaltningens organisation av vikarieinsatser (CRP)

Ärendebeskrivning

Barn- och utbildningsnämnden beslöt 2008-03-27, § 32, i svar till kommunrevisionen att en utvärdering av barn- och utbildningsnämndens organisation för att hantera vikarieinsatser (CRP) skulle genomföras.

Personalkonsult Berta Malo har sammanställt en redovisning av förvaltningens organisation för hantering av vikarieinsatser, CRP, **bilaga 1** till denna paragraf.

Förvaltningens förslag till beslut

Barn- och utbildningsnämnden föreslås lägga uppföljningen med godkännande till handlingarna.

Förhandlingar enligt § 11 MBL har hållits 2010-06-01.

Yrkande

Ordföranden yrkar att skolchefen får i uppdrag att utreda formerna för vikariehanteringen med inriktning att barn- och utbildningsförvaltningen ska framstå som en attraktiv arbetsgivare. Ärendet presenteras för nämnden i december månad 2010.

Justerandes signatur/Beslutandes underskrift

Utdragsbestyrkande



| | Beslutsdatum | Paragraf | Sida |
|---|--------------|----------|------|
| Barn- och utbildningsnämnden | 2010-06-17 | 62 | 140 |
| Barn- och utbildningsnämndens arbetsutskott | 2010-06-03 | 02:1 | |

Propositionsordning

Ordföranden prövar det egna yrkandet och finner att det bifallits.

Arbetsutskottets förslag till barn- och utbildningsnämnden

Arbetsutskottet föreslår barn- och utbildningsnämnden besluta enligt förvaltningens förslag med det tillägget att skolchefen får i uppdrag att utreda formerna för vikariehanteringen med inriktning att barn- och utbildningsförvaltningen ska framstå som en attraktiv arbetsgivare. Ärendet presenteras för nämnden i december månad 2010.

Barn- och utbildningsnämndens beslut

Barn- och utbildningsnämnden beslutar att lägga uppföljningen med godkännande till handlingarna med det tillägget att skolchefen får i uppdrag att utreda formerna för vikariehanteringen med inriktning att barn- och utbildningsförvaltningen ska framstå som en attraktiv arbetsgivare. Ärendet presenteras för nämnden i december månad 2010.

Beslutsexpediering

Sture Bryggman, Vivianne Lundström, Berta Malo

Justerandes signatur/Beslutandes underskrift

Utdragsbestyrkande



Redovisning av barn- och utbildningsförvaltningens organisation av vikarieinsatser (CRP)

Centrala resurspoolen (CRP) kommer att avvecklas och upphöra from 2010-08-01. Det innebär att det inte kommer att finnas tillsvidareanställda medarbetare som kan gå in på kortare och längre vikariat.

För att effektivisera och kvalitetssäkra arbete kring tillsättande av kortare vikariat har barn och utbildningsförvaltningen bytt programvara. Den nya programvaran kallas för Time care pool, vilket innebär att arbetsplatserna själv gör en digitalbeställning som vikarieförmedlaren tillsätter via systemet och den tillfrågade vikarien via SMS tackar ja eller nej till erbjudandet.

Barn och utbildningsförvaltningen kvalitetssäkrar vikarierna innan de blir anställningsbara för vikariat. Utgångspunkten är utbildade, behöriga vikarier.

Vikarieförmedlare på förvaltningen träffar personerna, tar in examensbevis samt utdrag från belastningsregistret och referenser där tveksamhet råder. Som stöd för rektorer och för verksamheterna har personalenheten utarbetat rutiner och riktlinjer kring vikarie som inte gör ett fullgott arbete i verksamheten.

Det nya systemet ger vikarien möjlighet att välja inom vilket geografiskt område som vikarien vill erbjudas arbete. Systemet ger större möjlighet för vikarieförmedlaren att erbjuda arbetsplatserna någorlunda samma vikarie. På sikt kan det bidra till större kontinuitet av vikarier och därmed säkra en god omsorg och undervisning.

Vikarierna som blir anställningsbara utbildas i det nya systemet och måste vara aktiva i systemet det vill säga tacka ja till erbjudanden.

Vikarieförmedlaren har att matcha behovet mot de vikarier som vi har i vårt system. Det innebär att vikarieförmedlaren alltid ska erbjuda vikarier med rätt behörighet först.

Trots det nya systemet så förekommer det att vikarieförmedlarna inte lyckas tillsätta all vikariatsbehov. Anledningen till detta kan var hög sjukfrånvaro (tex i influensa perioder), kompetensutvecklingsdagar eller planering av verksamheten för hela enheten och/ eller arbetslag. När kompetensutvecklings- och planeringsdagar sammanfaller med fler enheter, inträffar det att vikarierna tar slut och en eller flera enheter får klara sig utan vikarier.

Om verksamheterna inom rektorsområdena skulle samplanera utbildningsdagar, planeringsdagar så skulle det förbättra nyttjande av vikarier på ett bättre sätt. På sikt skulle det bidra till bättre och jämnare kvalité och en bättre arbetssituation både för vikarieförmedlarna och för verksamheterna.

Dessutom går A-kassans och arbetsförmedlingens nya regler om deltidstämpling stick i stäv med förvaltningens behov och krav på återhållsamhet på grund av ekonomi.

Barn och utbildningsförvaltningens målsättning är att ständigt förbättra handläggning av vikarietillsättning som kommer till gagn för våra barn och elever/ungdomar.