



| | Beslutsdatum | Paragraf | Sida |
|---|--------------|----------|------|
| Barn- och utbildningsnämnden | 2006-03-30 | 35 | 72 |
| Barn- och utbildningsnämndens arbetsutskott | 2006-03-16 | 02:1 | |

Adm chef, omr chefer

Skolans arbetsmiljö, uppföljning

03.47 02

Arbetsmiljöinspektionen genomförde under 2002/2003 inspektioner i kommunens förskoleklasser och grundskolor. Vid inspektionerna har ett antal arbetsmiljöbrister/krav påtalats:

- Olämplig psykisk belastning p g a bristande anpassning mellan resurser och arbetskrav
- Olämplig psykisk belastning för fritidspedagoger och förskollärare i förskoleklasser p g a otillräckliga möjligheter till återhämtning i arbetet
- Olämplig psykisk belastning p g a otillräckligt stöd och handledning i arbetet
- Olämplig belastning p g a nya krav och otillräcklig kompetens
- Arbetsmiljökonsekvenser i samband med ny skolplan skall utredas
- Arbetsmiljökonsekvenser vid minskning av skollokaler skall utredas
- Olämpligt höga ljudnivåer förekommer p g a hög personbelastning i skollokaler.

Med anledning av arbetsmiljöverkets inspektionsrapport har samtliga granskade skolor upprättat handlingsplaner för att komma tillrätta med påtalade arbetsmiljöbrister.

Barn- och utbildningsnämnden beslöt 2003-12-18, § 185, att följa upp skolornas åtgärdsplaner samt fortsättningsvis beskriva besparingsförslag så att arbetsmiljökonsekvenser framgår.

En utvärdering av skolornas åtgärdsplaner har genomförts, **bilaga 1** till denna paragraf.



| | Beslutsdatum | Paragraf | Sida |
|---|--------------|----------|------|
| Barn- och utbildningsnämnden | 2006-03-30 | 35 | 73 |
| Barn- och utbildningsnämndens arbetsutskott | 2006-03-16 | 02:1 | |

Utvärderingen visar att skolorna arbetat med åtgärder för att förbättra arbetsmiljön. Skolorna har hunnit olika långt i sitt arbete och ytterligare insatser återstår att göra.

Förslag till vidare åtgärder presenteras i utredningen enligt följande:

- All personal skall ha rast enligt gällande lagstiftning
- Varje skolenhet skall ha en kompetensutvecklingsplan dels för enheten, dels för varje medarbetare. Planen skall utgå från skolans och individens behov
- Rutiner för mottagande och introduktion av vikarier och nya medarbetare ska aktualiseras.

Fortsatt arbetsmiljöarbete, där ovan angivna punkter har en given plats, säkerställs genom den av nämnden antagna rutinen för systematiskt arbetsmiljöarbete, det så kallade MAJ-dokumentet.

Förvaltningens förslag till beslut

De föreslagna åtgärderna prioriteras i det fortsatta arbetsmiljöarbetet.

Rapporten läggs till handlingarna.

Förhandlingar enligt MBL § 11 har genomförts 2006-03-14.

Arbetsutskottets förslag till beslut

Arbetsutskottet föreslår barn- och utbildningsnämnden besluta enligt förvaltningens förslag.

Barn- och utbildningsnämnden beslutar enligt arbetsutskottets förslag.
