



2016-01-07

Synpunkter på underlag till beslut, Framtidens skola 2015/156

Synpunkter som kommer in bifogas beslutsunderlaget som överlämnas till Barn- och utbildningsnämnden 21 januari 2016. Beslut om Framtidens skola fattas i Barn- och utbildningsnämnden 22 februari 2016.

Intressentens synpunkter

Formulera er kortfattat och konkret, *max fyra A4-sidor*.

Hänvisa till delprojektrapport, sidnummer och rubrik angående eventuella synpunkter på remissunderlaget.

Synpunkterna skall vara inskickade till

framtidensskola@skol.lulea.se

senast 20 januari 2016 kl. 08:00.

Ange "Remissvar Framtidens skola" i ämnesraden.

Synpunkterna överlämnas direkt till Barn- och utbildningsnämndens ledamöter.

Börja skriv här:

Synpunkter från Kyrkbyskolans lärare:

Vi anser att det viktigaste i skolfrågan är elevperspektivet. Att enstaka lärare får åka mellan skolor är ett litet bekymmer jämfört med att en massa elever i F-6 åldern ska bussas till och från skola.

Trygghet och relationer anser vi är den viktigaste framgångsfaktorn för goda resultat i skolan. Vår skola har hög måluppfyllelse och enkäter visar att elever trivs i mycket hög grad. Lärarna på skolan har behörighet och legitimation i de ämnena de undervisar i och ingen lärare har delad tjänst (förutom musikläraren) med någon annan skola. En liten skola skapar goda förutsättningar för att skapa trygghet och goda resultat.



2016-01-07

På Kyrkbyskolan känner alla elever varandra och arbetar och leker tillsammans. Personalen känner och tar ansvar för alla elever. Personalen har ett gott samarbete med föräldrarna. Enkäter visar att eleverna känner sig trygga med alla vuxna i skolan. Eleverna känner att det är en trygghet att känna alla lärare som de sedan ska ha under åren de går här. Personalen på Kyrkbyskolan har utarbetat ett gemensamt förhållningssätt där alla elever är inkluderade i verksamheten. Vi är bra på att arbeta med barn med speciella behov. Vi är oroadade att elever i behov av särskilt stöd kommer att "försvinna" i en stor skola. Vi har arbetat aktivt med att komma ifrån anonymitet. Till Kyrkbyskolan får vi vikarier, vikarier som gärna kommer tillbaka pga att de trivs här. De blir bra mottagna och det är ett bra klimat både bland eleverna och i personalgruppen. Detta för att vi arbetar aktivt med det sociala klimatet i personalgruppen och i elevgrupperna. Det är lätt för oss att skapa detta goda klimat då det är korta beslutsvägar och vi har lätt att samarbeta med varandra och detta smittar av sig till eleverna.

Personalen på skolan samverkar med Rutviksskolans lärare för att få en större kollegial samverkan och utbyte. Detta samarbete fungerar bra och ämnesträffar samt fortbildning sker kontinuerligt.

Trots att vi inte har en elevhälsa dagligen fysiskt på plats har vi ett gott samarbete som fungerar fullt ut. Elevhälsan, psykologer och kurator som har handlett oss lyfter gärna oss som ett gott exempel på en skola med välfungerande elevhälsa och helhetsperspektiv. Vi har väl inarbetade rutiner när det gäller form och åtgärder av extra anpassningar och åtgärdsprogram.

Vi tycker att det är förödande ur ett elevperspektiv att man tar bort välfungerande skolor med goda resultat. Vi anser att man istället ska satsa på skolor och områden som fungerar sämre. Vi önskar också att föräldrar även i framtiden ska ha valmöjlighet inom kommunen att välja skola för sitt barn. Många föräldrar har uttryckt önskemål att ha sitt barn på en mindre skola.



2016-01-07

Vi tycker att en skola ska finnas för att det ska vara ett levande världsarv i Kyrkbyn. Eleverna som går här blir ambassadörer därför att de bor, lever och arbetar aktivt med världsarvet i skolan.

Vid skolinspektionen våren 2014 hade skolinspektionen inget att anmärka.

Vi lämnar synpunkter på förslaget om att Kyrkbyskolan ska läggas ner from 2021.

Kontaktperson

Namn: Kyrkbyskolans personal genom Maria Söderholm

Kontaktuppgifter

E-post: maria.soderholm@skol.lulea.se