

I remissförslagets viktigaste mening står det att lärarna är den viktigaste resursen och att bristen på lärare är utmaningen vi står inför. Vidare kan man läsa att Luleå kommun vill göra läraryrket attraktivare och förbättra arbetsmiljön för lärare. Hur kan läraryrket bli mer attraktivt när de flesta pedagoger idag helst vill arbeta på mindre enheter? Hur kan man tro att detta främjar nära elevrelationer? Har man tittat på var det i Sverige är mest lärartätt och lättare att få vikarier och vad det beror på? Vi har dessutom en stigande psykisk ohälsa bland barn och ungdomar idag, har man tagit hänsyn till det?

Det finns de elever som inte har förmågan att kunna vistas i stora samlingar. Med en större enhet borde det vara mest realistiskt att kränkning och mobbing ökar. Finns det större enheter i Sverige som visar på goda resultat? Dvs av beprövad erfarenhet.

Som vi ser det beror svårigheterna att bemanna idag på dåliga arbetsvillkor och en usel löneutveckling.

Vi vill inte ha större enheter än vi har idag att klara av. Vi vill att våra barn ska få känna sig trygga och utveckla en bra social kompetens via mycket vuxennärvaro i mindre enheter, inte bli "en i mängden"

Mvh Föräldrarrådet Ormbergets förskola

Kontaktperson Susann Strömbäck
0703768774