

Minnesanteckningar från föräldramöte

Onsdag 11/11 2009-11-24

Ormbergsskolans personalrum

1. Bengt-Erik, den lokala styrelsens ordförande, hälsade alla välkomna. Kvällens agenda presenterades.
2. *Ormbergsskolans intraprena*

Birgitta (rektor) berättade om att Ormbergsskolan numera drivs som intraprenad, om varför förändringen har kommit till stånd och vad det hittills har inneburit för skolan.

Ormbergsskolan ansökte 2007 om att få bilda intraprenad, en juridisk organisationsform som innebär ett ökat självstyre inom ramen för den kommunala verksamheten. Syftet med intraprenaden var att:

- Öka inflytandet över bemanningsfrågor
- Öka engagemanget bland skolans personal
- Öka möjligheten att planera långsiktigt
- Korta beslutsvägarna
- Öka samverkan med sarskolan
- Öka möjligheten att planera och prioritera närmare verksamheten

Luleå kommun gav klartecken 2008. Birgitta betonar att det är en försöksverksamhet och att alla förändringar tar lång tid. Några av intraprenadens syften har realiserats men mycket kvarstår. Nuläget ser ut som följer:

- När det gäller bemanningsfrågorna har skolans önskan om ökat självstyre ännu inte förverkligats. Det pågår en dialog med kommunen om dessa frågor. Den lokala styrelsen har tillsammans med andra styrelser agerat i frågan, bland annat genom en gemensam skrivelse till kommunstyrelsen. En grupp föräldrar har också försökt att påverka kommunledningen i frågan.
- En administrativ tjänst ska rekryteras till skolan i syfte att avlasta den undervisande personalen.
- Skolan undersöker möjligheterna att anställa en vaktmästare som kan jobba mer integrerat med undervisningen och barnen.
- Skolan har sagt bort kommunens specialpedagogiska resurser och har istället satsat pengarna på en egen specialpedagog som jobbar i nära samverkan med lärarna i den dagliga verksamheten.
- Utvecklingsarbetet drivs numera av skolan, och inte centralt genom kommunens utvecklingsenhet.
- Skolan arbetar aktivt för att kunna driva skolmatsalen själv i framtiden

- Det finns funderingar om, och i så fall hur, den lokala styrelsens arbete bör förändras i den nya organisationsformen.

3. *Den lokala styrelsens arbete*

Bengt-Erik berättade om den lokala styrelsens arbete.

Visionen är att alla föräldrar ska vara engagerade och känna delaktighet i skolan. Styrelsen arbetar bland annat genom temakvällar och arbetsgrupper. Målet är att jobba för en attraktivare skola, fri från mobbning och med en bra inne och ute miljö. Naturliga mötesplatser mellan föräldrar och mellan föräldrar och skola skapas.

I dag finns tre arbetsgrupper:

- Mat
- Miljö
- Marknadsföring

Allt engagemang, stort som smått, i dessa grupper välkomnas och behövs!

Katja Mекle-Söderholm, ansvarig för matgruppen, berättade om gruppens arbete. Målet är att ta över driften av restaurangen i framtiden, men redan nu har flera av gruppens förslag realiserats av den nya matpersonalen. Bland annat har Lätta tagits bort, det finns mer variation vid mellanmålet, ett fint salladsbord, annat bröd och barnen tar numera maten själva. Gruppen har även en del idéer för att förbättra miljön i matsalen.

När det gäller utemiljön arrangerade skolan en fixarkväll på Bergets gård, som var mycket lyckad.

Ulf Byström berättade om marknadsföringsgruppen. Marknadsföringsgruppen har funderat på hur olika IT verktyg kan användas för att öka kommunikationen mellan föräldrar och skola. Det handlar dels om vanlig information, dels om möjligheten att göra snabbenkäter ut till föräldrar i viktiga frågor.

Det finns en förslagslåda till lokala styrelsen på webben.

4. Val till den lokala styrelsen:

Ordinarie

- Bengt-Erik Johansson, omval
- Ulf Byström, omval
- Marleéne Otmalm, omval
- Annica Sandström

Suppleanter

- Katja Mекle-Söderholm
- Ann-Christin Löfgren-Karim, omval

5. Mötet avslutades